



**Univerzita
obraný**

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany za rok 2023

Brno 2024

© Univerzita obrany, 2024

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany¹ za rok 2023 (dále jen „výroční zpráva“) byla vypracována a je zveřejňována v souladu s ustanovením § 21 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a změně a doplnění dalších zákonů (dále jen „zákon“).

Návrh výroční zprávy byl v souladu s § 12 odst. 1 písm. k) zákona projednán dne 22. května 2024 ve Vědecké radě Univerzity obrany.

Výroční zpráva byla v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 písm. d) zákona schválena dne 19. června 2024 Akademickým senátem Univerzity obrany.

Výroční zpráva se skládá ze tří částí: **hlavní části, textové přílohy a tabulkové přílohy.**

Hlavní část vychází ze struktury Plánu realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany pro rok 2023 (dále jen „PRSZ 2023“) a jsou v ní vyhodnoceny jednotlivé úkoly pro rok 2023, případně úkoly pro rok 2022, jejichž plnění bylo přesunuto na rok 2023, nebo pokračovalo v roce 2023. Nedílnou součástí hlavní části je vyhodnocení hlavního úsilí v roce 2023.

Přílohy obsahují, resp. popisují, údaje podle struktury požadované MŠMT, které byly v hodnoceném roce pro Univerzitu obrany (dále jen „univerzita“ nebo „UO“) – jako státní vojenskou vysokou školu – relevantní.

¹ Pokud je v této výroční zprávě uveden na některých místech název „Univerzita obrany v Brně“, jedná se o uvedení názvu univerzity v dokumentech, které byly vydány před dnem 1. dubna 2021, kdy byl zákonem č. 153/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů (zákon o vysokých školách), nahrazen název „Univerzita obrany v Brně“ názvem „Univerzita obrany“.



**Univerzita
obraný**

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany za rok 2023

Hlavní část – Vyhodnocení PRSZ 2023

Vyhodnocení hlavního úsilí v roce 2023

Vzdělávací činnost

Gestor: prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů (PVZS)

Hlavní úsilí v oblasti vzdělávací činnosti bylo zaměřeno na:

- rozvoj kompetencí akademických pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů,
- rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení,
- inovaci výuky, včetně jejích metod a modernizace technického zabezpečení,
- zajišťování a tvorbu elektronických studijních materiálů.

Prostřednictvím plnění úkolů stanovených v PRSZ 2023 bylo hlavní úsilí většinou naplněno. Úkoly, které byly splněny částečně nebo splněny nebyly, budou plněny kontinuálně v roce 2024. Hlavní příčinou nesplnění bylo například čekání na novelu zákona o vysokých školách či metodických materiálů Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství.

Tvůrčí činnost

Gestor: prorektor pro vědeckou a expertní činnost (PVEČ)

Hlavní úsilí v oblasti tvůrčí činnosti bylo zaměřeno na:

- posilování kvality a otevřenosti doktorského studia pro spolupráci s aplikační sférou,
- podporu špičkového výzkumu ve veřejném zájmu,
- podporu mezinárodní spolupráce, zejména ve vztahu k participaci na zahraničních projektech.

Hlavní úsilí bylo naplňováno prostřednictvím plnění úkolů stanovených v PRSZ 2023, zejména pro operační cíle 2A, 3C, 3D, 4A, 4C, 4D a 4E. Úkoly v rámci konkrétních opatření byly v převážné míře splněny.

Související činnosti

Gestor: prorektor pro vnitřní řízení a kvalitu (PVŘK)

Hlavní úsilí v oblasti souvisejících činností bylo zaměřeno na:

- posilování strategického řízení na univerzitě,
- rozvoj řízení lidských zdrojů.

Prostřednictvím plnění úkolů stanovených v PRSZ 2023 pro prioritní cíl 5 a jeho operační cíle 5B a 5D bylo hlavní úsilí ve všech bodech naplněno.

Vyhodnocení úkolů pro rok 2023

Prioritní cíl 1

Rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi v 21. století s důrazem na oblast obrany a bezpečnosti

Gestor: prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů (PVZS)

Operační cíl:

1A Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů.

Opatření:

1A2 Vytvořit systém vzdělávání stávajících akademických pracovníků v oblasti využívání moderních metod a prostředků výuky k inovaci obsahu a organizaci studijních předmětů či programů, včetně programů celoživotního vzdělávání. (PVZS, součinnost vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2023:

1A2.1 Nastavit pravidla systému vzdělávání stávajících akademických pracovníků v oblasti využívání moderních metod a prostředků výuky k inovaci obsahu a organizaci studijních předmětů či programů, včetně programů celoživotního vzdělávání.

Vyhodnocení úkolu

Byla vydána Metodická pomůcka prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů k systému vzdělávání stávajících akademických pracovníků v oblasti využívání moderních metod a prostředků výuky. Tento dokument vymezuje obsah, formy a nástroje vzdělávání akademických pracovníků v této oblasti, včetně doporučení pro garanty studijních programů a garanty studijních předmětů ve vztahu k zabezpečení kvality a případné inovace studijních programů, studijních předmětů a programů celoživotního vzdělávání.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1A3 Implementovat a rozvíjet systém evaluace kvality vzdělávací činnosti akademických pracovníků. (PVZS, součinnost PVŘK, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2022, plnění přesunuto do roku 2023:

1A3.1 Definovat podmínky kvality vzdělávací činnosti s ohledem na garanty studijních programů a studijních předmětů a zároveň definovat požadavky na aplikaci a její funkcionalitu.

Vyhodnocení úkolu

Úkol nebyl s ohledem na očekávanou novelizaci metodických materiálů Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství v roce 2023 plněn.

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Opatření:

1A4 Vytvořit systém realizace stáží akademických pracovníků na kooperujících vysokých školách a výzkumných institucích k získání zkušeností s moderními metodami a prostředky výuky v ČR i v zahraničí a přenosu pozitivních přístupů do prostředí univerzity. (PVZS, součinnost PVVI, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2023:

1A4.1 Zpracovat a vydat metodickou pomůcku s nastavením systému realizace stáží akademických pracovníků na kooperujících vysokých školách a výzkumných institucích.

Vyhodnocení úkolu
Metodická pomůcka s nastavením systému realizace stáží akademických pracovníků na kooperujících vysokých školách a výzkumných institucích nebyla v roce 2023 zpracována. Úkol nebyl splněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Opatření:

1A5 Zvyšovat jazykové kompetence akademických pracovníků. (PVZS, součinnost ředitel CJV)

Úkoly pro rok 2023:

1A5.1 Zajistit provoz specifického centra pro samostudium vyhrazeného pro konzultace zaměřené na přípravu podkladů pro výuku a prezentační dovednosti v anglickém jazyce.

Vyhodnocení úkolu
Centrum pro samostudium bylo zprovozněno. Akademická obec byla informována cestou kolegia R-V a Informačního systému UO. Zájem o služby centra nicméně v průběhu roku setrval na poměrně nízké úrovni. Úkol byl splněn.

1A5.2 Uskutečnit intenzivní kurzy angličtiny pro vyučující.

Vyhodnocení úkolu
Centrum jazykového vzdělávání uskutečnilo intenzivní kurzy pro akademické pracovníky (jeden v Hradci Králové a dva v Brně). Úkol byl splněn.

Opatření:

1A6 Zvyšovat jazykové kompetence neakademických pracovníků zajišťujících služby pro zahraniční akademické pracovníky a studenty na univerzitě. (PVZS, součinnost PVVI, ředitel CJV)

Úkoly pro rok 2023:

1A6.1 Navrhnout, projednat a ověřit pilotní běhy kurzů anglického jazyka pro neakademické pracovníky.

Vyhodnocení úkolu
Centrum jazykového vzdělávání připravilo návrh kurzů pro ostatní pracovníky, který byl projednán a akceptován v rámci kolegia R-V UO. Následně Centrum jazykového vzdělávání uskutečnilo čtyři pilotní kurzy anglického jazyka pro ostatní pracovníky (jeden v Hradci Králové a tři v Brně) a na základě jejich vyhodnocení připravilo návrh postupu pro další období. Úkol byl splněn.

1A6.2 Vytvořit a zpřístupnit Modul „Akademická angličtina“ v JAPA (akademické psaní, akademické mluvení, specifická gramatika, specifická slovní zásoba, čtení – hledání informací v odborném textu).

Vyhodnocení úkolu

Centrum jazykového vzdělávání vytvořilo modul akademického psaní v anglickém jazyce v rámci aplikace JAPA, který je zpřístupňován studentům doktorských studijních programů a účastníkům kurzu akademického psaní v anglickém jazyce.

Úkol byl splněn.

1A6.3 Připravit, projednat a ověřit pilotní kurz akademického psaní.

Vyhodnocení úkolu

Centrum jazykového vzdělávání zajistilo přípravu a pilotování nového kurzu akademického psaní v anglickém jazyce (kurz ověřen v rámci výuky pro studenty doktorských studijních programů).

Úkol byl splněn.

Opatření:

1A7 Poradenským centrem UO poskytovat akademickým pracovníkům konzultace a informační servis zaměřené na podporu práce s jednotlivými kategoriemi studentů, včetně studentů se specifickými potřebami. (PVZS, součinnost Ka)

Úkol pro rok 2023:

1A7.1 V součinnosti s fakultami a dalšími součástmi UO dále rozvíjet a zkvalitňovat informovanost akademických pracovníků zaměřenou na podporu práce s jednotlivými kategoriemi studentů, včetně studentů se specifickými potřebami. K tomu vytvořit a naplnit informační základnu vzdělávacími materiály.

Vyhodnocení úkolu

Ve sledovaném období byla vytvořena informační základna v Informačním systému UO. Jejím účelem je zprostředkovat pedagogickým pracovníkům aktuální informace vztahující se k posílení jejich pedagogických kompetencí. V roce 2023 se jednalo především o oblast specifických poruch učení u vysokoškolských studentů. Speciální pedagožka poradenského pracoviště vytvořila prezentaci v PowerPointu na téma „Studenti se specifickými potřebami“, kterou prezentovala začínajícím pedagogům v rámci kurzu. Psycholožka poradenského pracoviště vytvořila informační materiál s tematikou specifických poruch učení. Nicméně naplněnost informační základny je nedokončená a plnění úkolu bude pokračovat v roce 2024.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Operační cíl:**1B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení.****Opatření:**

1B1 Systematicky realizovat a rozvíjet systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality podporující získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory. (PVZS, součinnost PVŘK)

Úkol pro rok 2022, plnění přesunuto do roku 2023:

1B1.1 Popsat parametry, podle kterých bude možné jednoznačně určit předměty včetně témat patřící do oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory (zejména u FVT a FVZ).

Vyhodnocení úkolu

Úkol nebyl s ohledem na očekávanou novelizaci metodických materiálů Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství v roce 2023 plněn.

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Opatření:

1B3 Rozvíjet systém hodnocení a odměňování garantů studijních programů, garantů studijních předmětů a garantů programů celoživotního vzdělávání. (PVZS)

Úkol pro rok 2023:

1B3.1 Navrhnout systém hodnocení a odměňování garantů programů celoživotního vzdělávání.

Vyhodnocení úkolu

Po analýze možností hodnocení a odměňování garantů programů celoživotního vzdělávání bylo od přípravy systému jejich hodnocení a odměňování prozatím ustoupeno.

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Operační cíl:**1C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí povolání.****Opatření:**

1C1 Vytvořit interní metodiku zajišťování praxí a stáží studentů. (PVZS, součinnost ZR, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2022, plnění pokračovalo v roce 2023:

1C1.1 Vytvořit interní metodiku zajišťování praxí a stáží studentů.

Vyhodnocení úkolu

V červenci 2023 byla vydána Metodická pomůcka prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů k zajišťování odborných praxí a stáží studentů vojenských prezenčních magisterských studijních programů.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1C2 Koncipovat nové studijní programy tak, aby studující od prvního semestru získávali představu o praktickém uplatnění osvojovaných poznatků a měli šanci porozumět jejich významu pro budoucí uplatnění, a tím rozvíjet jejich pozitivní motivaci k učení jako účinnou prevenci studijní neúspěšnosti a předpoklad k efektivnímu učení. (PVZS)

Úkol pro rok 2023:

1C2.1 Vydat doporučení pro sestavování studijních plánů, které v nových studijních programech zabezpečí, aby studující již od prvního semestru získávali představu o praktickém uplatnění osvojovaných poznatků a měli šanci porozumět jejich významu pro budoucí uplatnění.

Vyhodnocení úkolu

Doporučení bylo vydáno formou prezentace prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů na kolegiu R-V v červenci 2023.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1C3 Při tvorbě nových akademických studijních programů pokračovat v zařazování praxe/praktické výuky do studijních plánů. (PVZS)

Úkol pro rok 2023:

1C3.1 Vydat doporučení pro zařazování praktické výuky a praxe do studijních plánů nově připravovaných akademických studijních programů.

Vyhodnocení úkolu

Doporučení bylo vydáno formou prezentace prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů na kolegiu R-V v červenci 2023.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1C5 Systematicky monitorovat změny v požadavcích praxe na absolventy univerzity a zohledňovat je ve vzdělávací činnosti v návaznosti na vyhodnocení obsahu vzdělávání garanty studijních programů, programů celoživotního vzdělávání a studijních předmětů, provádět změny obsahu témat studijních předmětů (zejména v oblastech digitalizace, robotizace, automatizace apod.) v akreditovaných studijních programech, včetně programů celoživotního vzdělávání. (PVZS, součinnost PVEČ, ZR, ředitel CBVSS)

Úkol pro rok 2023:

1C5.1 Opatřením rektorky stanovit vedoucím součástí povinnost jednou za dva roky uspořádat pracovní jednání kateder a ústavů se správci vojenských odborností.

Vyhodnocení úkolu

Vedoucím součástí byla Opatřením rektorky Univerzity obrany č. 8/2023 Spolupráce se správci vojenských odborností stanovena povinnost jednou za dva roky uspořádat pracovní jednání kateder a ústavů se správci vojenských odborností.
--

Úkol byl splněn.

Opatření:

1C6 Podporovat rozvoj sportovní a zájmové činnosti na univerzitě. (PVVI, součinnost PVZS, KVE, ředitel CTVS)

Úkol pro rok 2023:

1C6.1 Připravit a zavést mechanismus sledování zapojení studentů a příslušníků UO ve sportovních a dalších zájmových aktivitách.

Vyhodnocení úkolu

V rámci podpory sportovní a zájmové činnosti na univerzitě je zaveden systém sledování zapojení studentů a příslušníků UO. Přehled o zapojení do jednotlivých aktivit je veden vedoucími sportovních a zájmových kroužků a organizátory sportovních akcí.

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**1D Rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž.****Opatření:**

1D1 Identifikovat a rozvíjet možnosti spolupráce s vybranými vyššími odbornými a středními školami. (PVZS, součinnost PVVI)

Úkol pro rok 2023:

1D1.1 Rozvinout spolupráci s vyššími odbornými a středními školami s cílem naplnit směrná čísla pro přijetí uchazečů o studium.

Vyhodnocení úkolu

Univerzita pokračovala v rozvoji spolupráce se středními školami. Mezi hlavní aktivity patřily organizované hromadné exkurze (Gymnázium Vídeňská Brno, EDUCAnet Brno, SPŠ Břeclav), podpora branných dnů v projektu POKOS (SPŠ Kutná Hora, SPŠ Jedovnice, Gymnázium Boskovice), prezentace UO v rámci odborných konferencí středních škol (SPŠS Kolín, SPŠCH Brno) a kariérních dnů (SPŠ Most, SPŠSE České Budějovice, Gymnázium Orlová, SPŠCH Ostrava, SŠIPF Brno). V rámci spolupráce se středními školami bylo realizováno 140 besed o možnostech studia na UO. Pro podporu středoškolské odborné činnosti UO připravila v 46. ročníku soutěže 28 témat. Pro žáky středních škol UO zorganizovala další ročník branné soutěže O pohár rektorky-velitelky Univerzity obrany, v rámci které proběhla prezentace pro výchovné poradce středních škol o možnostech studia na UO. Prezentace pro výchovné poradce středních škol realizovala UO také v rámci veletrhů vzdělávání Gaudeamus Praha a Gaudeamus Brno.

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**1E Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících.****Opatření:****1E1** Vytvářet podmínky umožňující rozvoj interaktivních metod vzdělávání a integraci studujících. (PVZS, součinnost KVE)Úkol pro rok 2023:**1E1.1** Zpracovat a předložit KVE požadavek na vybavení učeben a laboratoří interaktivní a moderní technikou a modernizaci datových sítí v učebnách.**Vyhodnocení úkolu**

Úkol byl plněn v rámci přípravy žádostí o projekty z OP JAK (Výzva č. 02_23_022 ESF+ výzva pro VŠ, Výzva č. 02_23_023 ERDF výzva pro VŠ – kvalita a Výzva č. 02_23_024 ERDF výzva pro VŠ – studenti se SP).

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**1G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání na univerzitě.****Opatření:**

1G1 Rozvíjet spolupráci se zahraničními partnery, především s vysokými školami. (PVVI, součinnost PVZS)

Úkol pro rok 2023:

1G1.1 Na základě požadavků součástí univerzitou uzavřít (obnovit) smlouvy o spolupráci s novými (stávajícími) zahraničními partnery.

Vyhodnocení úkolu

Během sledovaného období byly všechny součástmi UO požadované smlouvy o spolupráci se zahraničními partnery uzavřeny či obnoveny.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1G2 Udržovat a rozvíjet mobility studentů a zaměstnanců se zahraničními partnery. (PVVI, součinnost PVZS, PVEČ)

Úkol pro rok 2023:

1G2.1 Pokračovat v realizaci zahraniční mobility a vyhodnocování zapojení studentů a akademických a neakademických pracovníků.

Vyhodnocení úkolu

Během sledovaného období byly zahraniční cesty i návštěvy studentů a akademických a neakademických pracovníků UO realizovány v plném rozsahu. Mobility byly průběžně sledovány a vyhodnocovány.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1G3 Zapojovat univerzitu do multilaterálních platforem spolupráce s cílem reflexe aktuálních vzdělávacích trendů v oblasti vojenského vysokého školství, zejména v evropském kontextu. (PVVI, součinnost PVZS)

Úkol pro rok 2023:

1G3.1 Připravit a uskutečnit setkání děkanů a velitelů evropských leteckých akademií EUAFA 2023 Commandants' Conference.

Vyhodnocení úkolu

Na UO se uskutečnilo ve dnech 19. – 21. 4. 2023 jednání expertní pracovní skupiny evropských vzdělávacích institucí při „Sdružení děkanů a velitelů evropských leteckých akademií“ a následně ve dnech 28. – 30. 6. 2023 jednání děkanů evropských vzdělávacích institucí EUAFA 2023 Commandants' Conference.

Úkol byl splněn.

Opatření:

1G4 Vytvořit organizační a zdrojové podmínky pro realizaci zahraničních studijních pobytů nebo stáží nejméně 20 % všech absolventů bakalářských a magisterských studijních programů v prezenční formě studia, trvajících alespoň dva pracovní týdny, v případě všech absolventů doktorských studijních programů v minimální délce jednoho měsíce. (PVVI, součinnost PVZS)

Úkoly pro rok 2023:

1G4.1 Nadále vysílat studenty bakalářských a magisterských studijních programů na zahraniční studijní pobyty nebo stáže trvajících alespoň dva týdny.

Vyhodnocení úkolu

Během sledovaného období bylo na zahraniční studijní pobyt nebo stáž trvajících alespoň dva týdny vysláno 42 studentů bakalářských a magisterských studijních programů.

Úkol byl splněn.

1G4.2 Nadále vysílat studenty doktorských studijních programů na zahraniční studijní pobyty nebo stáže trvajících alespoň jeden měsíc.

Vyhodnocení úkolu

Během sledovaného období bylo na zahraniční studijní pobyt nebo stáž trvajících alespoň jeden měsíc vysláno 16 studentů doktorských studijních programů.
--

Úkol byl splněn.

Prioritní cíl 2

Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.

Gestor: prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů (PVZS)

Operační cíl:

2A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech.

Opatření:

2A2 Vybudovat podmínky pro online streamování přednášek včetně jejich ukládání a kontinuálně zvyšovat podíl streamovaných přednášek ve výuce. (PVZS, součinnost KVE)

Úkol pro rok 2023:

2A2.1 Sestavit a předat k realizaci požadavek na infrastrukturu pro zabezpečení konektivity v rámci streamovaných přednášek pro výuku včetně jejich ukládání.

Vyhodnocení úkolu

Úkol byl plněn v rámci přípravy žádostí o projekty z OP JAK (Výzva č. 02_23_022 ESF+ výzva pro VŠ, Výzva č. 02_23_023 ERDF výzva pro VŠ – kvalita a Výzva č. 02_23_024 ERDF výzva pro VŠ – studenti se SP).

Úkol byl splněn.

Opatření:

2A3 Vytvořit platformu pro sdílení zkušeností a vzájemnou podporu zaměstnanců při implementaci metod blended learning. (PVZS)

Úkol pro rok 2023:

2A3.1 Popsat zamýšlenou platformu pro sdílení zkušeností a vzájemnou podporu zaměstnanců a implementaci metod blended learning.

Vyhodnocení úkolu

Realizace úkolu byla přehodnocena a úkol bude řešen až na základě výsledků realizace žádostí o podporu OP JAK (Výzva č. 02_23_022 ESF+ výzva pro VŠ, Výzva č. 02_23_023 ERDF výzva pro VŠ – kvalita a Výzva č. 02_23_024 ERDF výzva pro VŠ – studenti se SP).

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Opatření:

2A4 Připravit a realizovat implementaci e-knihovny do knihovnických služeb univerzity a zvýšit dostupnost studijních materiálů. (PVEČ, součinnost PVZS, KVE)

Úkol pro rok 2022, plnění pokračovalo v roce 2023:

2A4.1 V rámci UO zavést plně funkční elektronickou knihovnu.

Vyhodnocení úkolu

V roce 2022 bylo rozhodnuto, že UO nenakoupí vlastní e-knihovnu, ale zapojí se do projektu CARDS realizovaného v rámci OP JAK. V roce 2023 proběhlo jednání s Národní technickou knihovnou, z něhož vyplynulo, že UO podá žádost o zapojení se do projektu CARDS v první polovině roku 2024.

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Operační cíl:**2B Rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online.****Opatření:****2B1** Nabídnout a realizovat kurzy třetího věku formou online kurzu nebo formou blended learning. (PVZS, součinnost PVVI)Úkol pro rok 2023:**2B1.1** Provést a vyhodnotit šetření mezi účastníky kurzu třetího věku za účelem zjištění zájmu o online formu kurzu nebo formu blended learning.**Vyhodnocení úkolu**

U účastníků Kurzu třetího věku byla provedena anketa, jejímž prostřednictvím bylo zjištěno, že účastníci mají zájem pouze o prezenční formu kurzu. Anketa byla vyhodnocena a závěry byly prezentovány na kolegiu R-V v březnu 2023.

Úkol byl splněn.**Opatření:****2B4** Vytvořit technické a organizační podmínky pro poskytování jazykového vzdělávání ve prospěch rezortu MO i ve formě blended learning a pro distanční testování jazykových kompetencí. (PVZS, součinnost ředitel CJV)Úkoly pro rok 2023:**2B4.1** Zpracovat a předložit SST MO návrh realizace pilotního kurzu ve formě blended learning.**Vyhodnocení úkolu**

Návrh realizace pilotního kurzu ve formě blended learning byl předložen OŘLZ SST MO. Jazykový kurz v této formě nicméně nebyl v průběhu hodnoceného období naplánován, tedy ani realizován.

Úkol byl splněn.**2B4.3** Uskutečnit hybridní testování jazykových kompetencí s minimalizací nároků na přepravu přezkušovaných a/nebo zkoušejících osob do místa konání zkoušky a minimalizací fyzického kontaktu mezi přezkušovanými a zkoušejícími osobami při současné garanci regulérnosti a kvality jazykových zkoušek.**Vyhodnocení úkolu**

V hybridní formě (kombinace computer delivered testing na bázi ETIS pro dovednosti čtení, poslech a psaní a videokonferenčního testování pro dovednost mluvení) mimo posádku Brno bylo uskutečněno celkem 43 termínů, tj. 18,2 % z celkového počtu 225 termínů přezkoušení podle NATO STANAG 6001. Zatímco v posádce Brno zkoušky podle NATO STANAG 6001 absolvovalo 3 844 osob (85 %), v ostatních posádkách (Praha, Olomouc, Moravská Třebová, Vyškov a Hradec králové) to bylo 680 osob (15 %).

Úkol byl splněn.

2B4.4 Vytvořit podmínky pro nasazení rozřazovacích testů BLCPT v hybridní formě.

Vyhodnocení úkolu

Vlastní nově vytvořené rozřazovací testy byly v první polovině roku připraveny v počtu 8 verzí tak, že mohly být v rámci celorezortních pretestací úspěšně nasazeny v průběhu druhého pololetí roku 2023. Uvedené spektrum je více než dostačující pro provádění pretestací na pracovištích CJV. Tento typ testů byl nakonec označen jako rozřazovací test anglického jazyka (ROZTEST).

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Operační cíl:**2E Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu.****Opatření:****2E1** Ve vnitřních předpisech definovat procesy pro vyřizování žádostí o uznání předchozího vzdělání a stanovit interní procesní lhůty pro jejich posouzení. (PVZS, součinnost KVE, Ka)Úkol pro rok 2023:**2E1.1** Provést analýzu aktů řízení z hlediska procesů pro vyřizování žádostí o uznání předchozího vzdělání.**Vyhodnocení úkolu**

Provedena pouze prvotní analýza Studijního a zkušebního řádu Univerzity obrany. Zbývající část je závislá na metodice MŠMT, která však zatím nebyla vydána.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Prioritní cíl 3

Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.

Gestor: prorektor pro vědeckou a expertní činnost (PVEČ)

Operační cíl:

3C Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia.

Opatření:

3C1 Posílit externí a mezinárodní prvky při hodnocení výsledků učení a výzkumu studentů doktorských studijních programů. (PVEČ, součinnost PVZS, PVVI)

Úkol pro rok 2023:

3C1.1 Zavést systém evidence studijních a výzkumných pobytů a odborných stáží studentů doktorských studijních programů v Informačním systému Univerzity obrany.

Vyhodnocení úkolu

Evidence stáží studentů doktorských studijních programů je vedena na jednotlivých fakultách individuálně. Evidenci jednotlivých stáží studentů si vede školitel v rámci individuálních studijních plánů. Stáže realizované v rámci projektu Erasmus+ jsou evidovány v matrice. Jednotný elektronický systém zaveden nebyl.

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Opatření:

3C2 Vytvořit podmínky pro realizaci mezinárodní mobility studentů v doktorských studijních programech. (PVVI, součinnost PVEČ, PVZS, KVE)

Úkol pro rok 2023:

3C2.1 Zlepšovat podmínky pro mobilitu (studijní pobyty, výzkumné pobyty, odborné stáže) studentů doktorských studijních programů na zahraničních vysokoškolských a výzkumných pracovištích jakožto signifikantního faktoru pro rozvoj odborných znalostí a prohloubení vědecko-výzkumných kompetencí.

Vyhodnocení úkolu

Ve sledovaném období byly průběžně identifikovány překážky na straně studentů doktorského studijního programu zabraňující jejich vyslání na mezinárodní mobilitu. Tyto překážky byly následně eliminovány k zabezpečení výjezdu všech studentů doktorského studijního programu na mezinárodní mobilitu. Skupina zahraničních vztahů se účastnila během roku 2023 školení k rozvoji internacionalizace doktorského studia a seznamovala se s novými možnostmi vyslání na mezinárodní mobilitu.

Úkol byl splněn.

Opatření:

3C3 V oborech, ve kterých je to možné, stanovit požadavky i na výzkumné stáže doktorandů v podnicích a dalších relevantních organizacích. (PVEČ, součinnost PVZS, PVVI)

Úkol pro rok 2023:

3C3.1 Podporovat studenty doktorských studijních programů při realizaci zahraniční výzkumné stáže a stáže v aplikačním sektoru.

Vyhodnocení úkolu

Požadavky na stáže určuje oborová rada v souladu se zákonem o vysokých školách a souvisejícími předpisy. Stáže musí odpovídat studijnímu zaměření a jsou v souladu s akreditacemi oborů. Kontrola plnění podmínek je na jednotlivých oborových radách.

Analýza byla provedena, nové podmínky nebyly stanoveny.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Opatření:

3C4 Stanovit minimální kvalifikační požadavky na školitele, rozsah odpovědností školitele, maximální počet doktorandů na jednoho školitele v návaznosti na vedení studentů v dalších typech studijních programů, pravomoci a administrativní, metodickou a další podporu školitelů. (PVEČ, součinnost PVZS)

Úkol pro rok 2023:

3C4.1 Na základě analýzy novel zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách (dále jen „zákon o vysokých školách“) identifikovat základní kvalifikační požadavky na školitele, provést standardizaci požadavků na školitele, které vymezují rozsah zodpovědnosti při vedení doktorandů v souladu s požadavkem na posílení kvality, otevřenosti a internacionalizaci doktorského studia a zpracovat metodickou pomůcku školitelů.

Vyhodnocení úkolu

Připravovaná novela vysokoškolského zákona požadavky na školitele neřeší, proto nebylo možné splnit úkol tak, jak je definovaný na rok 2023. Tedy z pohledu novely zákona o vysokých školách.

Na úrovni univerzity neexistuje jednotný dokument, který by zastřešoval standardy doktorského studia, který by se věnoval aspektům školitelství s cílem zajištění kvality vedení studentů doktorského studijního programu a úspěšného ukončení studia. Požadavky na školitele, jejich povinnosti a práva jsou roztržena do několika vnitřních předpisů.

Nejrozpracovanější vnitřní předpis má FVT, která je uskutečňovatelem několika doktorských studijních programů. Předpis definuje konkrétní požadavky, práva a povinnosti školitele a blíže upravuje vztah mezi školitelem a doktorandem.

Nicméně byla provedena analýza stavu problematiky související s plánovanou reformou doktorského studia a aktuálního stavu na univerzitě. Standardizace požadavků na školitele a ukotvení základních práv a povinností školitele ve vztahu k doktorandům by mělo souviset s plánovanou změnou nařízení vlády o standardech pro akreditace ve vysokém školství.

Úkol nebyl plněn, plnění přesunuto do roku 2024.

Operační cíl:

3D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, posilovat sociální integraci doktorandů.

Opatření:

3D1 Nastavit pravidla pro uplatnění konkurenceschopné stipendijní politiky doktorského studia. (PVEČ, součinnost PVZS, KVE)

Úkol pro rok 2023:

3D1.1 Analyzovat zásady stipendijní politiky v novele zákona o vysokých školách a připravit opatření rektorky ve vztahu k novým legislativním stipendijním podmínkám.

Vyhodnocení úkolu

V roce 2023 bylo vydáno Opatření rektorky Univerzity obrany č. 14/2023 – Stipendijní politika pro akademický rok 2023/2024.

Základní teze pro realizaci stipendijní politiky doktorského studia budou definovány až po schválení novely zákona o vysokých školách.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Opatření:

3D2 Definovat práva a povinnosti studentů v doktorských studijních programech a zajišťovat jejich dodržování. (PVEČ, součinnost PVZS, KVE)

Úkol pro rok 2023:

3D2.1 V návaznosti na novelu zákona o vysokých školách provést analýzu práv a povinností studentů doktorských studijních programů ve vztahu k míře studijní úspěšnosti.

Vyhodnocení úkolu

Práva a povinnosti jsou definovány zákonem o vysokých školách, v jednotlivých studijních programech a požadavcích oborových rad. Avizovaná novela zákona o vysokých školách se však nezabývá úpravou práv a povinností studentů doktorských studijních programů.

Výkazy studijní úspěšnosti vyhodnocuje SOd v předepsaných tabulkách pro Výroční zprávu o činnosti UO. Byla provedena analýza formou prostudování dostupných materiálů a dotazováním na SOd.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Opatření:

3D3 Podporovat sladování studia v doktorských studijních programech a činnosti v počátcích pracovní kariéry s rodinným životem. (PVEČ, součinnost PVZS, KVE, Ka)

Úkoly pro rok 2023:

3D3.1 Analyzovat dopady realizace „Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany“ (dále jen „GEP UO“) na studijní a vědecko-výzkumné aktivity studentů doktorských studijních programů.

Vyhodnocení úkolu

Plán genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030 byl schválen 1. listopadu 2022. Dle tohoto plánu univerzita zohledňuje genderovou problematiku jak z hlediska tvorby podmínek pro tvůrčí činnost, tak z hlediska předmětu a výstupů tvůrčí činnosti. Univerzita zakomponovala genderovou problematiku do vzdělávacích a tvůrčích činností prostřednictvím kurzů. V roce 2023 proběhlo na UO dotazníkové šetření, kterého se zúčastnili i studenti doktorských studijních programů, zaměřené na mezilidské vztahy a projevy

nežádoucího, nevhodného chování v pracovním prostředí. Dále v roce 2023 proběhlo e-školení v oblasti rovnosti příležitostí (Gender a věda). Tohoto školení se mohli zúčastnit i studenti doktorských studijních programů. Kurzu se zúčastnila jedna doktorandka. Školení byla zaměřena na genderově podmíněné násilí, genderový audit, projekt Horizont Evropa, genderovou dimenzi v obsahu výzkumu, work-life balance.

Dnem 1. září 2023 byl při UO spuštěn provoz nové dětské skupiny v prostorách Dobrovského 27/C Brno. Toto zařízení je určeno výhradně pro děti zaměstnanců rezortu MO včetně studentů doktorského studijního programu ve věku od 2 do 6 let. Tato dětská skupina umožňuje dřívější návrat z rodičovské dovolené pracovníků a pracovníc ve VaV. Ze studentů doktorského studijního programu tuto možnost zatím nikdo nevyužil, ale kdykoliv budou potřebovat, mohou tuto dětskou skupinu využít a věnovat se vědecko-výzkumným aktivitám.

Dle plánu genderové rovnosti se vyhodnocuje podíl žen a mužů ve výzkumných týmech. Studenti doktorského studijního programu se zabývají především specifickým vysokoškolským výzkumem. V roce 2023 řešilo projekty specifického vysokoškolského výzkumu 48 studentů a studentek doktorského studijního programu. Z toho bylo 16 doktorandek a 32 doktorandů.

Úkol byl splněn.

3D3.2 Zřídit dětskou skupinu v prostorech ubytovny Dobrovského pro 12 dětí.

Vyhodnocení úkolu

Dnem 1. září 2023 byl v prostorách Dobrovského 27/C, Brno-Královo pole, nově spuštěn provoz dětské skupiny s názvem „MRAVENEČEK“. Toto zařízení je určeno výhradně pro děti zaměstnanců rezortu MO ve věku od 2 do 6 let.

Úkol byl splněn.

Opatření:

3D4 Poskytovat studentům v doktorských studijních programech adekvátní pracovní prostor a přístup k nezbytnému přístrojovému a jinému vybavení tak, aby svou studijní a výzkumnou aktivitu mohli realizovat v prostorách univerzity, popř. u partnerské výzkumné organizace. (PVEČ, součinnost KVE)

Úkol pro rok 2023:

3D4.1 Analyzovat vhodnost výzvy OP JAK pro podporu doktorského studia k aplikaci v podmínkách UO.

Vyhodnocení úkolu

Analýza výzvy OP JAK pro podporu doktorského studia k aplikaci v podmínkách UO byla provedena a shledána pro UO vhodnou. Následně byl zpracován implementační plán a žádost o dotaci v informačním systému ISKP 21+.

Poskytovatel MŠMT žádost schválil a vydal rozhodnutí o poskytnutí dotace ve výši 37,751 mil. Kč. Zahájení realizace projektu je stanoveno k 1. 2. 2024, ukončení k 31. 12. 2026.

Dále byly identifikovány jako vhodné tři další výzvy, do kterých se univerzita plánuje zapojit:

- Výzva č. 02_23_022 ESF+ výzva pro VŠ (žádost do 30 mil. Kč).
- Výzva č. 02_23_023 ERDF výzva pro VŠ – kvalita (žádost do 90 mil. Kč),
- Výzva č. 02_23_024 ERDF výzva pro VŠ – studenti se SP (žádost do 20 mil. Kč),

Ve výzvě ERDF výzva pro VŠ – kvalita bude pro UO zpracován projekt modernizace učeben, z nichž některé budou využívány i pro doktorské studium.

Úkol byl splněn.

Prioritní cíl 4

Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje.

Gestor: prorektor pro vědeckou a expertní činnost (PVEČ)

Operační cíl:

4A Dokončit komplexní proměnu prostředí a nastavení procesů.

Opatření:

4A1 Implementovat doporučení mezinárodního evaluačního panelu v rámci kompletního hodnocení dle metodiky M17+. (PVEČ, součinnost KVE)

Úkol pro rok 2023:

4A1.1 Vyhodnotit stav vědecké odbornosti a kvality měřené publikačním výkonem (index v databázích WoS a Scopus) ve vazbě na akreditované doktorské studijní programy a zpracovat zjišťovací zprávu.

Vyhodnocení úkolu

Univerzita je komplexní instituce, která má svoji partikulární formu, existuje v konkrétním kontextu a má jednoznačné poslání vycházející ze Statutu UO. Její publikační výkonnost proto nelze vyjádřit jediným číslem. Obecně je tvůrčí výkon na UO sledován ve čtyřech oblastech: vědecký dopad, mezinárodní spolupráce, otevřený přístup a genderová diverzita, nicméně vazba na akreditované doktorské studijní programy je důležitým měřítkem reprodukovatelnosti výzkumu a kvality terciárního vzdělávání. Výsledek analýzy lze interpretovat tak, že každý rok roste výrazně počet výsledků po předmětech, což odráží zlepšující se stav vědecké odbornosti a kvalitu a efektivitu výsledků generovaných na UO.

Úkol byl splněn.

Opatření:

4A2 Optimalizovat administrativní a institucionální zázemí pro podporu výzkumu a vývoje. (PVEČ, součinnost KVE)

Úkol pro rok 2023:

4A1.1 Vyhodnotit funkčnost zřízení Oddělení pro vědu a výzkum formou strukturovaného porovnání (benchmarking) projektového řízení ve stavu před zřízením a po zřízení prvku pro podporu vědy a výzkumu ve vztahu k specifickým potřebám a naplňování očekávání efektivní a účinné podpory pro zajištění podpůrné administrativy ve svěřených oblastech, zejména v segmentu řízení projektové podpory.

Vyhodnocení úkolu

Revize vnitřních procesů v oblasti vědy, výzkumu a expertní činnosti přinesla vznik nového institucionálního prvku – Oddělení pro vědu a výzkum – za účelem zajištění podpůrné administrativy ve svěřených oblastech tak, aby ve vzájemné synergii a komplementaritě byly implementovány nástroje, které budou přispívat k naplnění cílů tvůrčí činnosti na univerzitě. Nový prvek zintenzivnil podporu rozvoje vědy a výzkumu v oblastech primárně určených pro oblast obrany a bezpečnosti. Zintenzivnila spolupráci se Sekcí průmyslové spolupráce MO v rámci plnění požadavků ve prospěch MO a OS ČR, zejména AČR, prostřednictvím projektů obranného výzkumu a participací na koncepčních dokumentech. Zároveň se stal metodickou komponentou systému podpory doktorských studentů (oddělení disponovalo v roce 2023 10 systemizovanými místy pro doktorské kandidáty v kombinované formě studia.)

Stran zefektivnění účinné podpory pro zajištění podpůrné administrativy ve svěřených oblastech, zejména v segmentu řízení komplexní projektové podpory, zřízení Oddělení pro vědu a výzkum naplnilo svoje očekávání. Zjišťovací zpráva formou referenčního benchmarkingu zřetelně ukázala, že reorganizace pracoviště směřovala k zefektivnění podpůrné činnosti v projektové oblasti (nárůst počtu podpořených projektů oproti počtu financovaných projektů administrovaného předcházejícím organizačním prvkem je téměř dvojnásobný, zejména u projektů podporovaných z národních zdrojů).

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**4C Podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu.****Opatření:**

4C1 Při stanovování výzkumných priorit a rozdělování prostředků v rámci univerzity soustředit větší úsilí na výzkumné cíle s vyšším potenciálem excelentních výsledků; akcentovat potřeby zajišťování obrany a bezpečnosti ČR v kontextu požadavků a potřeb rezortu MO i mezinárodních obranných a bezpečnostních struktur. Podporovat spolupráci uvnitř univerzity, s dalšími výzkumnými organizacemi a s aplikační sférou a zajišťovat přenos poznatků do praxe. (PVEČ, součinnost PVVI, KVE, Ka)

Úkol pro rok 2023:

4C1.1 Na základě analýzy oborové publikační výkonnosti provedené v rámci modulu M1 dle Metodiky 2017+ ve vazbě na okruhy tvůrčí činnosti nastavit základní pravidla spolupráce s aplikační sférou s cílem zefektivnit přenos poznatků do praxe.

Vyhodnocení úkolu

Sběr dat a kontrola jejich správnosti byly provedeny v souladu s M17+ modulu M1. Byly vybrány kvalitní výsledky a odeslány k hodnocení dle RVVI.

Dále byla stanovena ve spolupráci s proděkany pro vnější vztahy a rozvoj tato základní pravidla spolupráce s aplikační sférou:

Cílem spolupráce je podpora a rozvoj jedinečných schopností, které jsou stěžejní pro zajištění bezpečnosti a obrany. Univerzita tak dosáhne požadovaných schopností, které jsou nezbytné pro rozvoj UO jako výzkumného a expertního centra.

Úkol byl splněn.

Opatření:

4C2 Tvůrčí činností primárně rozvíjet základní oblast vzdělávání – Bezpečnostní obory a okruhy tvůrčí činnosti UO se zaměřením na naplňování potřeb a rozvoj schopností AČR. (PVEČ, součinnost PVZS, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2023:

4C2.1 Analyzovat publikační výkon s cílem zvyšovat počet publikací vydaných akademickými pracovníky univerzity v režimu Open Access a připravit koncept tzv. prescreeningu Open Access pro oblast vzdělávání Bezpečnostní obory.

Vyhodnocení úkolu

Analýza publikačního výkonu byla provedena. Na UO bylo v roce 2023 odvedeno do RIV celkem 195 recenzovaných odborných článků (J_{imp} , J_{sc} , J_{ost}) – rok uplatnění 2022. Publikací vydaných v režimu Open Access bylo 160. Zdrojová data pochází z Informačního portálu výzkumu, vývoje a inovací na UO. Odvedené publikace odpovídaly obsahem oblasti vzdělávání se zaměřením na Bezpečnostní obory. V oblasti kariérního růstu akademických pracovníků byl garanční potenciál umocněn dvěma úspěšnými habilitačními řízeními a jedním řízením ke jmenování profesorem kmenových zaměstnanců UO.

K problematice Open Access, tj. otevřené zpřístupňování vědeckých výsledků, byla zřízena pracovní skupina, která připravila koncept podmínek pro implementaci podpory, služeb a nástrojů pro otevřenou vědu na univerzitě. Do Legislativního plánu UO na rok 2024 bylo zařazeno zpracování opatření rektorky, které bude obsahovat pravidla pro publikování v režimu Open Access. I v následujících letech bude prováděna analýza publikačního výkonu a podporováno otevřené publikování.

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**4D Rozvíjet mezinárodní spolupráci.****Opatření:**

4D1 Podporovat mezinárodní mobilitu pracovníků univerzity v oblasti tvůrčí činnosti a za tímto účelem vytvářet adekvátní poradenské a podpůrné kapacity. (PVEČ, součinnost PVVI, KVE)

Úkol pro rok 2023:

4D1.1 Vyhodnotit projekt „Mobilita“ po ukončení tzv. návratové fáze, včetně vyhodnocení diseminace výsledků mobility prostřednictvím realizace seminářů a potenciálu dopadu celého projektu do podmínek univerzity.

Vyhodnocení úkolu

Projekt „Mobilita“ byl po návratové fázi úspěšně dokončen včetně schválení Závěrečné zprávy o realizaci a Závěrečné žádosti o platbu řídicím orgánem MŠMT v informačním systému ISKP14+. V rámci projektu vycestovalo 8 vědeckých pracovníků UO na pracovní stáže do zahraničí (z toho 3 studenti DSP) do 6 zemí. Během těchto stáží se podíleli na řešení vědeckých projektů. V návratové fázi pak referovali svým kolegyním a kolegům o získaných zkušenostech v zahraničí a výsledcích své činnosti během seminářů či workshopů pořádaných na UO. Tito vědečtí pracovníci také získali důležité kontakty se zahraničím pro případnou budoucí spolupráci.

Úkol byl splněn.

Opatření:

4D2 Zvyšovat podíl pracovníků univerzity, kteří absolvovali studium v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti, a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich nábor a integraci do života univerzity. (PVEČ, součinnost PVVI, KVE)

Úkol pro rok 2023:

4D2.1 Vytvářet podmínky pro možnosti dalšího studia a pracovních stáží v zahraničí s ohledem na zkušenosti pracovníků při jejich náboru a integraci na UO.

Vyhodnocení úkolu

V roce 2023 vstoupil v platnost dokument Politika výběru a přijímání pracovníků podílejících se na vědecko-výzkumné činnosti UO, ve kterém jsou definována základní kritéria pro výběr uchazečů. Plnění úkolu bylo realizováno v souladu s naplněním kritérií pro HR Award.

Dne 16. 1. 2024 obdržela UO ocenění HR Award. V dokumentu jsou stanoveny indikátory, které přímo souvisí s uvedeným úkolem a budou naplňovány dle stanoveného harmonogramu.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje v roce 2024.

Opatření:

4D3 Vytvářet podmínky pro získání podpory z mezinárodních zdrojů. Podporovat výzkumné pracovníky v podávání projektových žádostí o mezinárodní projekty a zajistit jim adekvátní podporu pro jejich přípravu. (PVEČ, součinnost PVVI, KVE)

Úkol pro rok 2023:

4D3.1 Aktivně sledovat zveřejněné výzvy Evropského obranného fondu včetně průběžného vyhodnocování finančního čerpání běžících projektů.

Vyhodnocení úkolu

V průběhu roku byly aktivně sledovány zveřejněné výzvy Evropského obranného fondu s velkým důrazem na oblasti, které jsou propojeny s projekty PESCO a NATO STO, kde již probíhá internacionalizace a je velký předpoklad vytvoření úspěšného konsorcia při podání žádosti o financování projektů Evropského obranného fondu.

Jedná se především o oblasti: Defence Medical Response and CBRN, Materials and Components, Air Power, Ground Combat, Open Innovation – SMEs and Disruptive Technik.

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**4E Spolupracovat se strategickými partnery při realizaci politiky VaV.****Opatření:**

4E1 Podílet se na formulování a naplňování cílů a priorit rezortu MO v oblasti VaV. Prohlubovat spolupráci s relevantními složkami OS ČR a dalšími subjekty podílejícími se na zajišťování obrany a bezpečnosti státu. (PVEČ)

Úkol pro rok 2023:

4E1.1 Zřídit Radu pro obranný výzkum, vývoj a inovace, jejímž cílem bude zefektivnit činnosti a propojit výzkumné týmy UO, veřejných vysokých škol, státních podniků MO, Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu a rezortu MO.

Vyhodnocení úkolu

Vedení UO a vedoucí součástí UO na jednání s ministryní pro výzkum, vývoj a inovace Helenou Langšádlovou dne 18. 10. 2022 diskutovali problematiku vzniku, podoby a účelu Rady pro obranný výzkum, vývoj a inovace. Následně vytvoření tohoto nového poradního orgánu rektorky bylo v průběhu roku projednáváno na úrovni součástí UO, kolegií a akademických senátů. Na základě výstupů z proběhlých jednání dospěla rektorka k závěru, že Rada pro obranný výzkum, vývoj a inovace nebude institucionalizovaným prvkem, jak bylo původně zamýšleno, ale vznikne flexibilní platforma – stálé integrované pracovní týmy zaměřené na klíčové vědecko-výzkumné aspekty rozvoje UO.

Aktuálně v těchto pracovních týmech jsou zastoupeny jednotlivé součásti UO, popř. další zainteresovaná pracoviště, společně s interními i externími odborníky profilovanými na daná témata. V současnosti je již tento model na UO postupně aplikován, a to v podobě pracovních týmů. Zároveň flexibilní integrované pracovní týmy jsou vytvářeny podle potřeb rozvoje a směřování UO v nových vědních oblastech. Závěry či výstupy z jejich práce jsou představovány a diskutovány na zasedáních grémií a kolegií rektorky, na kterých jsou přijímána manažerská rozhodnutí o dalším postupu v příslušných oblastech, způsobu implementace apod.

Vydání opatření R-V „Jednací řád Rady pro obranný výzkum, vývoj a inovace“ nebylo z výše uvedených skutečností realizováno.

Úkol byl zrušen.

Opatření:

4E2 Nadále pokračovat ve spolupráci s MŠMT ČR při realizaci politiky VaV. (PVEČ)

Úkol pro rok 2023:

4E2.1 Provést monitoring zastoupení a působnosti akademických pracovníků UO ve vnějších poradních orgánech (jako jsou různé odborné komise a skupiny, kolegia apod.) zřizovaných aktéry podílejícími se na realizaci politiky výzkumu, vývoje a inovací.

Vyhodnocení úkolu

Akademičtí pracovníci UO se aktivně podíleli svými schopnostmi na práci poradních orgánů realizujících politiku výzkumu, vývoje a inovací, nastavujících funkční a přehledné koordinační mechanismy pro účinnou spolupráci mezi jednotlivými aktéry vědecko-výzkumného ekosystému. Z důvodu řešení společenských přínosů a rozsahu spolupráce s AČR a obranným průmyslem byl v součinnosti se Skupinou zahraničních vztahů rektorátu UO zpracován souhrnný jmenný přehled zastoupení a členství příslušníků UO v profesních organizacích vč. jejich působnosti v poradních orgánech.

Úkol byl splněn.

Opatření:

4E3 Vytvářet podmínky pro spolupráci s ostatními vysokými školami a výzkumnými konsorciemi, zejména těmi, které vybudovaly velké výzkumné infrastruktury a vytvářejí mezinárodní výzkumné týmy. (PVEČ, součinnost PVVI)

Úkol pro rok 2023:

4E3.1 Zřídit Mezinárodní vědeckou radu UO jakožto nezávislý orgán pro zajištění vyšší kvality vědecké práce na bázi spolupráce a pro poskytování odborných stanovisek ve vztahu k modernizaci a rozvoji výzkumné infrastruktury a participaci na zahraničních vědecko-výzkumných projektech financovaných z kohezních fondů.

Vyhodnocení úkolu

Z hlediska právního postavení UO jako státní vojenské vysoké školy, která v rámci vzdělávací činnosti je zaměřena zejména na přípravu vojenských profesionálů a kde tvůrčí činnost je realizována především ve prospěch MO ČR, je další rozvoj a směřování univerzity podvoleno principům obsaženým v Koncepti výstavby AČR 2035 a dokumentu Dlouhodobý výhled pro obranu 2035, které reflektují závazky, budoucí potřeby a specifické požadavky MO ČR. Na základě otevřené diskuse v rámci grémia dospěla rektorka k závěru, že zřízení Mezinárodní vědecké rady jako poradního orgánu R-V je funkčně i věcně zbytečné a bude nahrazeno ustanovením věcně příslušného mezinárodního odborného panelu projektu pro kvalitativní a odborné zabezpečení řešení projektů operačních programů špičkového výzkumu a supervizi kvality odborných projektových činností, která je podmínkou pro financování projektů OP JAK.

Úkol byl zrušen.

Opatření:

4E4 Vytvořit podmínky pro realizaci Výzkumného, expertního a technologického centra (VETC) UO. (PVEČ, součinnost děkan FVT a vedoucí ostatních součástí)

Úkol pro rok 2023:

4E4.1 Na základě zjištěných problémových skutečností a legislativních bariér vytvořit odborný rámec a identifikovat schopnosti budovaného VETC (finanční, personální a infrastrukturní).

Vyhodnocení úkolu

V rámci přípravné fáze budování VETC byla realizována studie proveditelnosti VETC s technickou dokumentací (plán pořízení přístrojového a laboratorního vybavení v letech 2023–2030; analýza stavu místností a prostorových kapacit; analýza interního prostředí UO; analýza a popis oblastí výzkumu a expertní činnosti; přehled laboratorních celků ve vazbě na oblasti výzkumu a expertní činnosti; plán personálního zabezpečení VETC). V rámci implementační fáze proběhla projednání v orgánech UO (Vědecká rada UO a kolegium R-V), předfinální jednání o vzniku VETC se Státním tajemníkem v MO, schválení vzniku VETC v Akademickém senátu UO a postoupení koncepční zprávy a technické studie vzniku VETC Státnímu tajemníkovi v MO.

Úkol byl splněn.

Prioritní cíl 5

Budovat kapacity pro strategické řízení univerzity.

Gestor: prorektor pro vnitřní řízení a kvalitu (PVŘK)

Operační cíl:

5B Posilovat strategické řízení na univerzitě.

Opatření:

5B1 Ve spolupráci s MO vytvářet systémové podmínky pro realizaci a rozvoj všech činností univerzity za účelem udržení její konkurenceschopnosti v rámci univerzitního vzdělávání v národním i mezinárodním měřítku. (PVŘK, součinnost prorektorů, KVE, ZR, Ka)

Úkoly pro rok 2023:

5B1.1 Změny systémových podmínek pro realizaci a rozvoj všech činností univerzity zapracovat podle potřeby do dotčených aktů řízení UO.

Vyhodnocení úkolu

Změny systémových podmínek byly promítnuty do vnitřních předpisů UO (2. a 3. změna Statutu UO, 1. změna Volebního řádu AS UO, 2. změna Studijního a zkušebního řádu UO, 2. změna Stipendijního řádu pro studenty UO, novela Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na UO a zapracovány do PRSZ 2024.

Úkol byl splněn.

5B1.2 Projednat s MO koncepční a strategické dokumenty připravované univerzitou v roce 2023.

Vyhodnocení úkolu

Změny vnitřních předpisů byly projednány se SST MO, po jejich schválení Akademickým senátem UO byly zaslány k registraci MO.

SST MO byla zapojena do přípravy PRSZ 2024 v rámci připomínkového řízení, její cestou návrh PRSZ 2024 připomínkovaly další dotčené sekce MO.

Úkol byl splněn.

Opatření:

5B2 Rozvíjet vnitřní kapacity pro tvorbu, implementaci a evaluaci strategií univerzity a jejich komunikaci ve vnitřním i vnějším prostředí. (PVŘK, součinnost prorektorů, KVE, ZR, Ka)

Úkol pro rok 2022, plnění pokračovalo v roce 2023:

5B2.1 Posoudit, zda stávající akty řízení pro vydávání strategických dokumentů UO obsahují pravidla pro jejich tvorbu, implementaci a evaluaci a jejich komunikaci ve vnitřním i vnějším prostředí a podle potřeby tyto akty řízení novelizovat.

Vyhodnocení úkolu

Úkol byl z podstatné části splněn v roce 2022 (viz Vyhodnocení PRSZ 2022). Vydáním Opatření rektorky UO č. 5/2023 Pravidla pro tvorbu, projednávání, schvalování a vydávání aktů řízení UO bylo plnění úkolu dokončeno.

Úkol byl splněn.

Opatření:

5B3 Revidovat a uplatňovat vnitřní mechanismy rozdělování peněžních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat strategie univerzity, vlivy vnitřního a vnějšího prostředí a současně i případná omezení na straně zaměstnance. (KVE, součinnost Hospodářská rada UO, proreктоři, ZR, Ka, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2023:

5B3.1 Zpracovat analýzu čerpání peněžních prostředků po jednotlivých součástech a dalších pracovištích UO za období 2018–2022 a na základě získaných dat vytvořit systém rozdělení peněžních prostředků.

Vyhodnocení úkolu

Analýza čerpání peněžních prostředků za období 2018–2022 po jednotlivých součástech a dalších pracovištích UO byla zpracována v oblasti pořizování majetku a služeb a dohod konaných mimo pracovní poměr, realizovaných z finančních prostředků kapitoly 307 státního rozpočtu v rámci ostatních běžných výdajů.

Systém rozdělování peněžních prostředků u UO je funkční, jeho změna není zapotřebí.

Úkol byl splněn.

Opatření:

5B4 Zvýšit zapojení příslušníků akademické obce a ostatních zaměstnanců univerzity do diskusí o strategickém rozvoji univerzity a opatřeních, která mají být přijata na úrovni univerzity, a do jejich implementace. (PVŘK, součinnost proreктоři, KVE, ZR, Ka, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2023:

5B4.1 Plán realizace Strategického záměru univerzity pro rok 2024 a další strategické dokumenty připravit v součinnosti s akademickou obcí a ostatními zaměstnanci univerzity.

Vyhodnocení úkolu

Úkol byl plněn podle harmonogramu pro tvorbu a zveřejnění PRSZ.

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany pro rok 2024 byl projednán Vědeckou radou UO dne 25. 10. 2023 a schválen Akademickým senátem UO dne 22. 11. 2023.

Před projednáním a schválením PRSZ v akademickém senátu byl jeho návrh zpřístupněn všem zaměstnancům a studentům UO na intranetových stránkách UO.

Úkol byl splněn.

Úkol pro rok 2022, plnění pokračovalo v roce 2023:

5B4.3 Posoudit, zda stávající akty řízení pro vydávání strategických dokumentů UO obsahují pravidla jejich komunikace ve vnitřním i vnějším prostředí a podle potřeby tyto akty řízení novelizovat.

Vyhodnocení úkolu

Úkol byl z podstatné části splněn v roce 2022 (viz Vyhodnocení PRSZ 2022). Vydáním Opatření rektorky UO č. 5/2023 Pravidla pro tvorbu, projednávání, schvalování a vydávání aktů řízení UO bylo plnění úkolu dokončeno.

Úkol byl splněn.

Opatření:

5B5 Podporovat spolupráci jednotlivých součástí univerzity ve výměně zkušeností a přenosu dobré praxe. (PVRK, součinnost prorektorů, KVE, ZR, Ka, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2023:

5B5.1 Fakultami provést aktivity na výměnu zkušeností a přenos dobré praxe.

Vyhodnocení úkolu

Všemi fakultami byla provedena min. 1 aktivita, jejíž obsah naplňuje kontext opatření a operačního cíle.

V širším pojetí byla všemi fakultami realizována řada dalších aktivit (uvnitř i mimo UO), resp. fakulty se takových akcí „třetích stran“ aktivně zúčastnily.

Úkol byl splněn.

Opatření:

5B6 Posilovat společnou identitu uvnitř univerzity. (PVVI, součinnost prorektorů, KVE, ZR, Ka, vedoucí součástí)

Úkol pro rok 2022, plnění pokračovalo v roce 2023:

5B6.1 Zpracovat návrh nového vizuálního stylu univerzity.

Vyhodnocení úkolu

V roce 2023 pokračovaly práce na tvorbě jednotlivých prvků vizuálního stylu, které byly zahájeny v roce 2022 novou grafikou nových webových stránek UO. Byl zaveden nový formát vizuálních prvků. Kompletní návrh však bude nutno zpracovat externím dodavatelem v rámci finančního plánu roku 2025.

Úkol byl splněn částečně, plnění pokračuje do roku 2025.

Úkol pro rok 2023:

5B6.1 Realizovat aktivity podporující společnou identitu UO.

Vyhodnocení úkolu

V roce 2023 Univerzita obrany dále rozvíjela aktivity k podpoře ztotožnění akademických pracovníků, studentů a servisních pracovníků s cíli univerzity, k sdílení společných hodnot a pravidel. Mezi důležité realizované aktivity lze uvést:

- Reprezentační ples UO a fakultní plesy (leden - únor 2023)
- Den učitelů (březen 2023)
- Rozloučení s absolventy (červen 2023)
- Slavnostní vyřazení absolventů UO (červenec 2023)
- UNOB kino - přivítání studentů prvního ročníků (září 2023)
- Slavnostní imatrikulace studentů 1. ročníku (říjen 2023)
- Nástup univerzity k zahájení akademického roku 2023/2024 (říjen 2023)

- Slavnostní přísaha studentů 1. ročníků UO (říjen 2023)
- Slavnostní nástup ke Dni válečných veteránů (listopad 2023)
- Vánoční přání rektorky zaměstnancům UO (prosinec 2023)

Úkol byl splněn.

Opatření:

5B7 Ve spolupráci s MO zabezpečit rozvoj infrastruktury univerzity, vyplývající z rezortních požadavků na zvýšený počet absolventů, s důrazem na zvýšení kapacitních možností ubytovacích zařízení, prostor pro výuku a souvisejících podpůrných zařízení. (KVE, součinnost prorektorů, ZR, vedoucí součástí)

Úkoly pro rok 2023:

5B7.1 Pravidelně vyhodnocovat čerpání rozpočtu na rok 2023 jednotlivými součástmi a dalšími pracovišti UO na Hospodářské radě UO a informovat na kolegiu R-V.

Vyhodnocení úkolu

V rámci rozvoje pracoviště OLog byly z investičních akcí zavedeny k zabezpečení přeprav osob a majetku tři nové mikrobusey a k manipulaci s majetkem ve skladu logistiky vozík vysokozdvíhový motorový malý. K dopravnímu zabezpečení komplexních polních výcviků bylo zavedeno do používání pět nových vozidel kategorie terénní-osobní. K zabezpečení marketingových akcí UO byl zaveden další stan nafukovací s příslušenstvím. V rámci modernizace parku vojenské techniky UO byla provedena obměna čtyř osobních automobilů, jednoho nákladního vozidla a čtyř autobusů.

V rámci technologického/strojního rozvoje pracoviště OdVSSF bylo v roce 2023 rozšířeno portfolio dokončovacích knihařských strojů o lepičku hřbetů V2 Duplo DB 290. Jedná se výkonný automatický kompaktní dokončovací stroj, který je vzhledem ke své nízké provozní nákladovosti a časové náročnosti ideálním řešením v našich podmínkách. Stroj současně nahrazuje již zastaralou a na ostatních vydavatelstvích VŠ již nepoužívanou vazbu V3.

V rámci modernizace pracoviště byla dále pořízena grafická stanice jako náhrada za stávající technologicky zastaralé zařízení.

Byla zahájena realizace projektové dokumentace na výstavbu internátů B3/B4. Dále pokračovala realizace výstavby Logistického centra v kasárnách Černá Pole a zahájena rekonstrukce budovy pro výuku Kounicova 44.

Čerpání rozpočtu UO na rok 2023 bylo pravidelně vyhodnocováno na úrovni fakult, ústavů, center, a dalších pracovišť univerzity na měsíční bázi a následně komunikováno na Hospodářských radách UO a na kolegiu R-V.

Úkol byl splněn.

5B7.2 Připravit návrh rozpočtu UO na rok 2024 s důrazem na rozvoj infrastruktury, vč. jeho projednání v Hospodářské radě UO a s MO.

Vyhodnocení úkolu

Návrh rozpočtu UO na rok 2023 byl připraven v souladu s Metodickým usměrněním pro zpracování návrhu státního rozpočtu na rok 2024 a střednědobého výhledu na roky 2025 a 2026 za kapitolu 307. Všechny požadavky jednotlivých součástí a dalších pracovišť UO byly při zpracování návrhu rozpočtu na rok 2024 v rámci víceletého změnového řízení uplatněny a Sekce ekonomická MO všechny požadavky akceptovala. Na výstavbu internátů B3/B4 je kalkulováno 460 mil. Kč.

Úkol byl splněn.

Operační cíl:**5D Posilovat strategické řízení lidských zdrojů na univerzitě.****Opatření:**

5D2 Nastavit a implementovat systém kariér akademických pracovníků v souladu s akreditačními standardy při respektování právních předpisů a vnitřních předpisů rezortu MO. (PVŘK, součinnost prorektorů)

Úkoly pro rok 2023:

5D2.1 Zpracovat podklady k získání HR Award (GAP analýzu, OTM-R checklist a akční plán) a předložit je Evropské komisi.

Vyhodnocení úkolu

V měsících květnu a červnu 2023 byla dokončena příprava všech podkladových materiálů (GAP analýza, OTM-R checklist, Akční plán, Popis procesu) a proveden jejich překlad do anglického jazyka.

V měsících červenci a srpnu 2023 byly vyplněny online formuláře a odeslány prostřednictvím webového rozhraní EURAXESS

Úkol byl splněn.

5D2.2 Vypořádat připomínky Evropské komise k podkladům pro získání HR Award.

Vyhodnocení úkolu

Dne 22. září 2023 UO obdržela stanovisko Evropské komise s připomínkami k předloženým dokumentům, s očekávaným předložením revidovaných dokumentů do 22. listopadu 2023.

Připomínky byly vypořádány a dne 21. listopadu 2023 byla odeslána na EURAXESS žádost s revidovanými dokumenty. Vypořádání připomínek bylo akceptováno – dne 16. ledna 2024 obdržela UO ocenění HR Award.

Úkol byl splněn.

5D2.3 Realizovat opatření dle GEP UO.

Vyhodnocení úkolu

K vyhodnocení Plánu GEP UO byly dne 14. 9. 2023 vydány Pokyny R-V. Vlastní vyhodnocení bylo provedeno v měsících prosinci 2023 a lednu 2024.

Výsledky vyhodnocení byly projednány na kolegiu R-V v měsíci únoru 2024. Z celkového počtu 33 úkolů bylo 31 splněno, plnění jednoho 1 úkolu bylo přesunuto do dalšího období a 1 úkol byl splněn částečně.

Úkol byl splněn.

Prioritní cíl 1 „Rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi v 21. století s důrazem na oblast obrany a bezpečnosti“

V rámci plnění tohoto prioritního cíle bylo vydáno Opatření rektorky Univerzity obrany č. 8/2023 Spolupráce se správci vojenských odborností, dále Metodická pomůcka prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů k zajišťování odborných praxí a stáží studentů vojenských prezenčních magisterských studijních programů a Metodická pomůcka prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů k systému vzdělávání stávajících akademických pracovníků v oblasti využívání moderních metod a prostředků výuky.

Centrum jazykového vzdělávání uskutečnilo intenzivní kurzy pro akademické pracovníky (jeden v Hradci Králové a dva v Brně), připravilo návrh kurzů pro ostatní pracovníky a uskutečnilo čtyři pilotní kurzy anglického jazyka pro ostatní pracovníky a na základě jejich vyhodnocení připravilo návrh postupu pro další období. Dále zprovoznilo Centrum pro samostudium, vytvořilo modul akademického psaní v anglickém jazyce v rámci aplikace JAPA a zajistilo přípravu a pilotování nového kurzu akademického psaní v anglickém jazyce.

Ve sledovaném období byla také vytvořena informační základna v Informačním systému UO. Jejím účelem je zprostředkovat pedagogickým pracovníkům aktuální informace vztahující se k posílení jejich pedagogických kompetencí.

Prioritní cíl 2 „Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání“

V rámci plnění tohoto prioritního cíle byla u účastníků Kurzu třetího věku provedena anketa, jejímž prostřednictvím bylo zjištěno, že účastníci mají zájem pouze o prezenční formu kurzu.

Centrum jazykového vzdělávání předložilo na OŘLZ SST MO návrh realizace pilotního kurzu ve formě blended learning a uskutečnilo celkem 43 termínů testování jazykových kompetencí v hybridní formě. Vytvořilo také osm verzí nových rozřazovacích testů.

Formou přípravy žádostí o projekty z Operačního programu Jan Amos Komenský byly připraveny žádosti na modernizaci infrastruktury.

Pokračovala také spolupráce se středními školami. Mezi hlavní aktivity patřily organizované hromadné exkurze, podpora branných dnů v projektu POKOS, prezentace UO v rámci odborných konferencí středních škol a kariérních dnů. V rámci spolupráce bylo realizováno 140 besed o možnostech studia na UO. Pro podporu středoškolské odborné činnosti UO připravila 28 témat.

Prioritní cíl 3 „Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia“

Problematika kvality doktorského studia byla v roce 2023 poměrně intenzivně diskutována na poradách vedení univerzity ve snaze najít odpověď na to, jakou dobrou praxi doktorského studia je možné sdílet napříč jednotlivými vysokými školami a jaká opatření by mohla efektivně zvýšit kvalitu doktorského studia.

Diskuze byly vedeny v kontextu projednávání novely vysokoškolského zákona, která přináší mnoho nových ustanovení souvisejících se zajišťováním kvality doktorského studia, z nichž nejpodstatnější je zvýšení minimálního finančního ohodnocení doktorandů, ústup od dosavadní praxe kapitačních plateb, změna státní doktorské zkoušky nebo možnost předložení aplikačních výstupů místo tradiční dizertace. Byly vydiskutovány základní teze, které účinně přispějí k vytváření budoucí podoby a architektury doktorského studia na UO, především pak zapojování doktorských kandidátů do reálné výzkumné činnosti a řešení vědecko-výzkumných témat v rámci výzkumných týmů. Tím bude posílena podpora strategických doktorských studijních programů, výzkumných priorit rezortu MO, posílení technologického transferu, internacionalizace nebo třeba spolupráce s průmyslem a státními podniky. Vznikne tak synergie, která bude generovat pozitivní efekt – propojení aplikačního a akademického sektoru.

Ve vazbě na strategický závazek věnovat se podpoře genderové rovnosti i v oblasti doktorského studia, univerzita začala usilovně implementovat strategický dokument Plán genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030, který sladuje osobní život doktorandů se studiem. K naplnění tohoto plánu UO dokončila rovněž formální kroky k realizaci předškolního zařízení, které bylo otevřeno v průběhu roku.

Prioritní cíl 4 „**Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje**“

V roce 2023 univerzita ve značné míře soustředila své úsilí na rozvoj vědy a výzkumu v oblasti obrany a bezpečnosti státu ve snaze stát se respektovaným vysokoškolským pracovištěm a být uznávaným partnerem rezortu MO, potažmo AČR, i mimo něj. V celorepublikovém kontextu budování výzkumných infrastruktur a definování nových úkolů rozvoje vědecko-výzkumných platforem ve snaze podporovat kvalitu vzdělávání, excelenci ve vědě, posílení a výměnu zkušeností a podporu přenosu výsledků výzkumu do praxe univerzita dokončila studii proveditelnosti včetně technické dokumentace pro vznik Výzkumného, expertního a technologického centra k 1. 7. 2024. Centrum bude představovat integrovanou jednotku jako sdílené centralizované podpůrné a technologického pracoviště se širokou škálou moderních laboratorních kapacit pro podporu tvůrčí a expertní činnosti s konceptem otevřeného přístupu pro vytvoření pevnějšího základu pro budoucí výzkum, expertní činnost a z nich dosažené výsledky pro využití a aplikace v OS ČR. Vznikem Výzkumného, expertního a technologického centra tak dojde ke konceptuální a kvalitativní změně ve vědecko-výzkumné oblasti na UO v propojení odborných a výzkumných týmů různých vědeckých oborů, které v současné době provádějí výzkumnou činnost samostatně. Vybudováním centra vznikne stimulující výzkumné prostředí, ve kterém jsou navrženy základní jednotky se sdílenými laboratořemi, jejich technickým vybavením, vč. odborných znalostí a podpory akademickým pracovníkům a dalším uživatelům, reflektující moderní trendy s inspirací a odpovědností k AČR, ale i jako podpora českého a evropského obranného průmyslu. Tímto aktem univerzita dosahuje cíle strategického řízení a efektivního využívání kapacit a rozvíjí možnosti podporující spojení vědy a výzkumu s aplikační sférou, respektive AČR, a naplňuje tak priority, které mají potenciál přinést nejvyšší přínosy společnosti, ekonomice a životnímu prostředí.

Prioritní cíl 5 „**Budovat kapacity pro strategické řízení univerzity**“

V oblasti strategického řízení univerzity bylo v součinnosti s MO průběžně reagováno na změny systémových podmínek pro realizaci a rozvoj všech činností. Přitom se nadále zvyšovalo zapojení příslušníků akademické obce a ostatních zaměstnanců univerzity do diskusí o strategickém rozvoji univerzity a opatřeních, která mají být přijata na úrovni univerzity.

Vedení univerzity podporovalo spolupráci jednotlivých součástí univerzity ve výměně zkušeností a přenosu dobré praxe a dbalo o posilování společné identity uvnitř univerzity.

Značná pozornost byla věnována zkvalitňování systému řízení kariér akademických pracovníků. Univerzita svou péčí o zaměstnance naplňuje mezinárodní standardy pro pravidla kvality v řízení a rozvoji lidských zdrojů ve vědě a výzkumu. Jako výraz péče o zaměstnance, otevřenost a transparentnost výběrového řízení a kvalitu pracovního prostředí jí bylo dne 16. ledna 2024 uděleno Evropskou komisí **ocenění HR Excellence in Research Award**.

Analýza čerpání peněžních prostředků za období 2018-2022 byla zpracována na základě ostatních běžných výdajů, u kterých lze sledovat určitý vývoj v jednotlivých letech a vedení UO má možnost tyto prostředky přerozdělovat na jednotlivé součásti dle svých aktuálních potřeb a na základě svých závazných rozhodnutí. Mezi ostatní běžné výdaje patří zejména výdaje na nákup majetku a realizaci služeb.

Zpracovaný návrh rozpočtu na rok 2024 akceptuje všechny požadavky jednotlivých součástí a pracovišť UO. Sekce ekonomická MO všechny požadavky přijala. Na výstavbu internátů B3/B4 je kalkulováno 460 mil. Kč.

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
APRPA	Agentura profesního rozvoje a podpory aktivit
AS	Akademický senát
AS-PO	Armádní servisní, příspěvková organizace
AOBP	Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu
AOS	Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika
AV ČR	Akademie věd České republiky
BLCPT	Brno Language Course Placement Test
CARDS	Czech Academic and Research Discovery Services
CBRN	Chemical, Biological, Radiological, and Nuclear
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií
CEFME	Central European Forum on Military Education
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
ČHMÚ	Český hydrometeorologický ústav
ČR	Česká republika
ČTK	Česká tisková kancelář
DSP	Doktorský studijní program
DT	Disruptive Technik
EB	Elektronický boj
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System
EDA	European Defence Agency
EDF	European Defence Fund
EDUROAM	Education Roaming
EMILYO	Exchange of Military Young Officers
ERASMUS	European Action Scheme for the Mobility of University Students
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESIF	Evropské strukturální a investiční fondy
ESF+	Evropský sociální fond plus
ETIS	Elektronický testovací informační systém
EU	Evropská unie
EUAFA	European Air Force Academies
EUMACS	European Union Military Academies Commandants' Seminar
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
FN	Fakultní nemocnice
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
FVT	Fakulta vojenských technologií
FVZ	Fakulta vojenského zdravotnictví
GA ČR	Grantová agentura České republiky
GDPR	General Data Protection Regulation
GIS	Geografické informační systémy
GŠ AČR	Generální štáb AČR
HR	Human Resources
HR Award	HR Excellence in Research Award
HRS4R	Human Resources Strategy For Researchers

HZS	Hasičský záchranný sbor
iMAF	International Military Academic Forum
IS	Informační systém
ISCED	International Standard Classification of Education
IZS	Integrovaný záchranný systém
JAPA	Jazyky pro armádu
Ka	Kancléř
KVE	Kvestor
KVV	Krajské vojenské velitelství
M17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
MO	Ministerstvo obrany
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZdr	Ministerstvo zdravotnictví
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NATO STO	NATO Science and Technology Organisation
NGŠ	Náčelník GŠ
OdVSSF	Oddělení vydavatelství a správy studijních fondů
OKIS	Odbor komunikačních a informačních systémů
OLog	Odbor logistiky
OP	Operační program
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OpR	Opatření rektora / rektorky
OŘLZ SST MO	Odbor řízení lidských zdrojů SST MO
OS	Ozbrojené síly
OTM-R	Open, Transparent and Merit-based recruitment
PESCO	Permanent Structured Cooperation
PHM	Pohonné hmoty a maziva
POKOS	Příprava občanů k obraně státu
PRSZ	Plán realizace strategického záměru
PVEČ	Prorektor pro vědeckou a expertní činnost
PVO	Protivzdušná obrana
PVŘK	Prorektor pro vnitřní řízení a kvalitu
PVVI	Prorektor pro vnější vztahy a internacionalizaci
PVZS	Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
R-V	Rektor-velitel (Rektorka-velitelka)
RVVI	Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace
Ř OE	Ředitel odboru ekonomického
SKIS MO	Sekce komunikačních a informačních systémů MO
SkPS	Skupina právních služeb
SkPSPV	Skupina poradenských služeb a péče o veterány
SkZVz	Skupina zahraničních vztahů
SLP	Standardized Language Profile
SMEs	Small and Medium Sized Enterprises

SOd	Studijní oddělení
SOPS MO	Sekce obranné politiky a strategie MO
SPSp MO	Sekce průmyslové spolupráce MO
SPŠ	Střední průmyslová škola
SPŠCH	Střední průmyslová škola chemická
SPŠS	Střední průmyslová škola strojnická
SPŠSE	Střední průmyslová škola strojnická a elektrotechnická
SR	Slovenská republika
SST MO	Sekce státního tajemníka MO
SŠ	Střední škola
SŠIPF	Střední škola informatiky, poštovníctví a finančnictví
STANAG	Standardization Agreement
SW	Software
SZ	Strategický záměr
TA ČR	Technologická agentura České republiky
U3V	Univerzita třetího věku
ÚJF	Ústav jaderné fyziky
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UVZ	Učebně-výcviková základna
ÚZS	Ústav zpravodajských studií
VaV	Věda a výzkum
VETC	Výzkumné, expertní a technologické centrum
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
VVP	Vojenský výcvikový prostor
ZR (ZRVČ)	Zástupce rektora (Zástupce rektora pro vojenskou činnost)
ZVŠ	Zákon o vysokých školách



**Univerzita
obraný**

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany za rok 2023

Textová příloha

1 Základní údaje o vysoké škole

1 a) Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo (vč. adresy) vysoké školy a všech součástí

Univerzita obrany (UO)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 554, fax: 973 442 160
<http://www.unob.cz>, e-mail: info@unob.cz

Fakulta vojenského leadershipu (FVL)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 728, fax: 973 442 282
<http://fvl.unob.cz>, e-mail: fvl@unob.cz

Fakulta vojenských technologií (FVT)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 443 394, fax: 973 443 266
<http://fvt.unob.cz>, e-mail: fvt@unob.cz

Fakulta vojenského zdravotnictví (FVZ)¹

Třebešská 1575, 500 01 Hradec Králové
Tel.: 973 253 101, fax: 495 513 018
<http://fvz.unob.cz>, e-mail: fvz@unob.cz

Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení (ÚOPZHN)

Víta Nejedlého, 682 01 Vyškov
Tel.: 973 452 301, fax: 973 452 330
<http://uopzhn.unob.cz>, e-mail: uopzhn@unob.cz

Ústav zpravodajských studií (ÚZS)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 131, 973 443 558
<http://uzs.unob.cz>, e-mail: uzs@unob.cz

Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií (CBVSS)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 529, fax: 973 442 312
<http://cbvss.unob.cz>, e-mail: cbvss@unob.cz

Centrum jazykového vzdělávání (CJV)

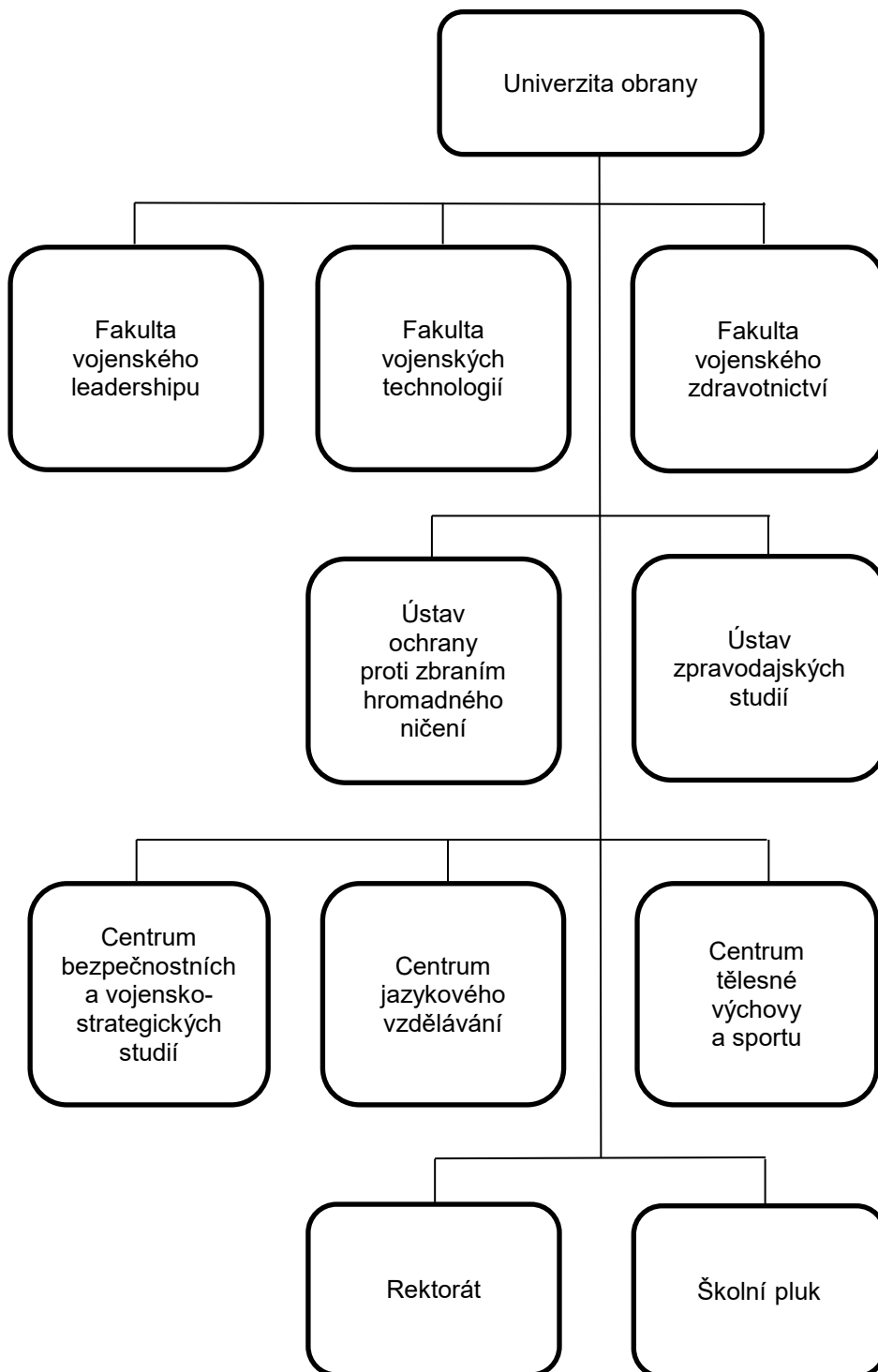
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 445 382, fax: 973 445 351
<http://cjb.unob.cz>, e-mail: cjb@unob.cz

Centrum tělesné výchovy a sportu (CTVS)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 196, fax: 973 443 150
<http://ctvs.unob.cz>, e-mail: ctvs@unob.cz

¹ Dnem 1. ledna 2024 byl 3. změnou Statutu Univerzity obrany název fakulty změněn na „Vojenská lékařská fakulta“.

1 b) Organizační schéma vysoké školy (k 31. 12. 2023)



1 c) Složení vedení, vědecké rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy (s uvedením změn v roce 2023)

Vedení

Rektorka:	brigádní generálka prof. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.
Prorektor pro vnitřní řízení a kvalitu:	plukovník gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.
Prorektor pro vnější vztahy a internacionalizaci:	plukovník gšt. doc. Mgr. Ing. Libor Kutěj, Ph.D.
Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů:	plukovník doc. Ing. Petr Hruža, Ph.D.
Prorektor pro vědeckou a expertní činnost:	plukovník doc. Ing. Jan Bořil, Ph.D.
Kvestor:	Ing. Jiří Lexmaul (do 31. 10. 2023) Ing. Jan Veselý (od 1. 11. 2023)
Zástupce rektorky pro vojenskou činnost:	plukovník gšt. Ing. Libor Švec

Vědecká rada

(stav k 31. 12. 2023)

Předsednictvo:

Předseda: brig. gen. prof. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.

Místopředseda: plk. doc. Ing. Jan Bořil, Ph.D.

Člen: plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.

Člen: plk. doc. Ing. Petr Hruza, Ph.D.

Člen: plk. gšt. doc. Ing. Mgr. Libor Kutěj, Ph.D.

Členové:

prof. Ing. Dalibor Birolek, CSc.

prof. MUDr. Pavel Boščík, Ph.D.

Mgr. David Dlouhý, Ph.D., Policejní akademie ČR v Praze

doc. Ing. Blahoslav Dolejší, CSc., Ministerstvo obrany, Praha

plk. gšt. Ing. Jan Drozd, Ph.D.

prof. Ing. Radim Farana, CSc., FEng., Mendelova univerzita v Brně

plk. gšt. prof. Ing. Stanislav Florus, CSc.

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.

prof. PhDr. Jana Geršlová, CSc., Vysoká škola PRIGO, Havířov

prof. PhDr. František Hanzlík, CSc.

Ing. Radek Hauerland, Česká zbrojovka a.s., Uherský Brod

prof. MUDr. Roman Chlíbaek, Ph.D.

prof. Ing. Rudolf Jalovecký, CSc.

prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc.

prof. MUDr. Marian Kacerovský, Ph.D., Lékařská fakulta Hradec Králové,
Univerzita Karlova

prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.

prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.

prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D., Univerzita Palackého v Olomouci

Ing. Radka Konderlová, MBA, Ministerstvo obrany, Praha (od 1. 4. 2023)

prof. JUDr. PhDr. Miroslav Mareš, Ph.D., Masarykova univerzita, Brno

plk. gšt. Ing. Vlastimil Neumann, Ph.D.

doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.

doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D.

pplk. gšt. prof. RNDr. Miroslav Pohanka, Ph.D., DSc.

doc. Ing. Josef Procházka, Ph.D.

doc. Ing. Jozef Puttera, CSc., AOS Liptovský Mikuláš, SR

doc. MUDr. Miloslav Salavec, CSc., Fakultní nemocnice Hradec Králové

pplk. prof. Ing. Petr Stodola, Ph.D.

genmjr. Ing. Střecha, Generální štáb AČR, Praha (od 1. 1. 2023)

doc. Mgr. Ing. Radomír Ščurek, Ph.D., Vysoká škola báňská – Technická
univerzita Ostrava

plk. gšt. prof. MVDr. Zuzana Šinkorová, Ph.D.

prof. Ing. Václav Talhofer, CSc.

Ing. Petr Vančura, Ministerstvo obrany, Praha

prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.

pplk. doc. Ing. Martin Vlčkovský, Ph.D.

prof. Mgr. Tomáš Weiss, MA, Ph.D., Univerzita Karlova (od 1. 4. 2023)

Stálí hosté: pplk. doc. Ing. Jiří Štoller, Ph.D.

Tajemnice: Ing. Zdeňka Rašková

Akademický senát (stav k 1. 1. 2023)

Předsednictvo:

Předseda: prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.
1. místopředseda: Mgr. Ing. Leopold Skoruša, Ph.D.
2. místopředseda: pplk. gšt. prof. RNDr. Miroslav Pohanka, Ph.D., DSc.
Člen: PhDr. Ivana Čechová, Ph.D.
Člen: rtn. Jakub Padělek, student

Členové: npor. PharmDr. Jan Bavlovič, student
plk. gšt. Ing. Mgr. Martin Blaha, Ph.D.
rtn. Monika Čaganová, studentka
čet. Michal Červený, student
rtn. Tomáš Dražan, student
Mgr. Jaromír Ďuriš, Ph.D.
prof. Ing. Karel Hájek, CSc.
doc. Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.
plk. gšt. prof. MUDr. Jan Horáček, Ph.D.
pplk. doc. Ing. Petr Hubáček, Ph.D.
rtn. Tereza Kozáková, studentka
Ing. Milan Marek, Ph.D., CBVSS
des. Tomáš Navrátil, student
rtn. Vladislav Obdržálek, student
pplk. doc. MUDr. Jaroslav Pejchal, Ph.D. et Ph.D.
pplk. gšt. doc. Ing. František Racek, Ph.D.
doc. Ing. Dalibor Rozehnal, Ph.D.
Mgr. Bc. Tomáš Řepa, Ph.D.
pplk. gšt. PhDr. Jiří Sekanina, Ph.D.
rtn. Aleš Švajdler, student
pplk. gšt. doc. PharmDr. Aleš Tichý, Ph.D.
mjr. Ing. Radim Zahradníček, Ph.D.
mjr. PhDr. Jaroslav Žďára, Ph.D., MBA

Tajemnice: Radka Minaříková

Akademický senát (stav k 31. 12. 2023)

Předsednictvo:

Předseda: prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.
1. místopředseda: pplk. gšt. prof. RNDr. Miroslav Pohanka, Ph.D., DSc.
2. místopředseda: PhDr. Ivana Čechová, Ph.D.
3. místopředseda: plk. gšt. Ing. Jan Zezula, Ph.D.
Člen: čet. Tomáš Navrátil, student

Členové: rtn. Michal Červený, student
Mgr. Jaromír Ďuriš, Ph.D.
npor. MUDr. Jakub Fibigar
rtn. Jan Genzer, student
čet. Petr Haas, student
Mgr. Petr Hanák, Ph.D.
doc. Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.
des. Linda Kavínová, studentka
mjr. MUDr. Pavla Krutišová, Ph.D.
doc. Ing. Martin Kyselák, Ph.D.
rtn. Šimon Macháč, student
Ing. Miroslav Mašlej, Ph.D.
pplk. doc. MUDr. Jaroslav Pejchal, Ph.D. et Ph.D.
rtn. Daniel Popelář, student
npor. Ing. Erik Rajchl, Ph.D.
doc. Ing. Dalibor Rozehnal, Ph.D.
pplk. prof. Ing. Petr Stodola, Ph.D.
des. Luboš Šustr, student
pplk. doc. PharmDr. Aleš Tichý, Ph.D.
pplk. Mgr. Radovan Vašíček
prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.
plk. gšt. Ing. Vladimír Vyklický
plk. gšt. doc. Ing. Eva Zezulová, Ph.D.
pplk. prof. PharmDr. Jana Žďárová Karasová, Ph.D.

Tajemnice: Radka Minaříková

Rada pro vnitřní hodnocení

(stav k 31. 12. 2023)

Předsednictvo:

Předseda:

brig. gen. prof. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.

Místopředseda:

plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.

Členové:

genmjr. Ing. Ivo Střecha, GŠ AČR
prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.
prof. Ing. Radim Farana, CSc., FEng., Mendelova
univerzita v Brně
prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.
doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.
mjr. PharmDr. Mgr. Tomáš Kučera, Ph.D.
rtn. (ček.) Dominik Pospíšil

Tajemník:

Ing. Ivan Coufal

1 d) Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol s uvedením členů a jejich funkcí v orgánech reprezentace

Česká konference rektorů

Členka:

brig. gen. prof. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.

Rada vysokých škol

Člen předsednictva:

pplk. prof. Ing. Zdeněk Pokorný, Ph.D.

Člen sněmu:

pplk. prof. Ing. Zdeněk Pokorný, Ph.D.
plk. gšt. RNDr. Hynek Schvach, Ph.D.
doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D.
kpt. RNDr. Klára Kubelková, Ph.D.
prof. RNDr. Šárka Mayerová, Ph.D.

Studentská komora Rady vysokých škol

Delegát:

rtn. Ondřej Severa

Náhradník delegáta:

des. Luboš Šustr

1 e) Změny v oblasti vnitřních předpisů vysoké školy, k nimž došlo v roce 2023

V roce 2023 došlo v oblasti vnitřních předpisů UO k těmto změnám:

- Dne 24. 5. 2023 MO registrovalo 1. změnu Volebního řádu Akademického senátu Univerzity obrany, která nabyla účinnosti 1. 6. 2023.
- Dne 11. 8. 2023 MO registrovalo 2. změnu Stipendijního řádu pro studenty Univerzity obrany, která nabyla účinnosti 1. 10. 2023.
- Dne 30. 10. 2023 MO registrovalo 2. změnu Studijního a zkušebního řádu Univerzity obrany, která nabyla účinnosti 1. 1. 2024.
- Dne 11. 12. 2023 MO registrovalo 3. změnu Statutu Univerzity obrany, která nabyla účinnosti 1. 1. 2024.

1 f) Příspěvky a dotace MŠMT

MŠMT poskytlo UO v roce 2023 podle § 18 odst. 2 písm. a) zákona o vysokých školách příspěvek na vzdělávací a vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost civilních studentů ve výši 19,989 mil. Kč. Z této částky činil kapitalizovaný příspěvek na investiční akce 6,000 mil. Kč.

Prostředky na běžné výdaje byly vyčerpány v roce 2023 ze 100 %. Na stipendia z toho bylo čerpáno 5,540 mil. Kč, na nákupy neinvestičního majetku a služeb bylo čerpáno 8,449 mil. Kč.

Kapitalizovaný příspěvek nebyl čerpán. Celý zůstatek ve výši 6,000 mil. Kč byl uložen v agregované akviziční rezervě pro jejich použití v následujících letech.

Přehled čerpání příspěvku MŠMT je uveden v tabulce.

	Rozpočet Kč	Čerpání Kč	%
Běžné výdaje roku 2023	13 989 000,00	13 989 000,00	100,00
Kapitálové výdaje roku 2023	6 000 000,00	0,00	0,00

Univerzita nebyla v roce 2023 příjemcem dotací z MŠMT.

2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

2 a) Akreditované studijní programy popsané metodikou výstupů z učení

Univerzita své studijní programy připravuje v souladu s požadavky zřizovatele, které korespondují s výstupy z učení obsaženými v Národním kvalifikačním rámci terciárního vzdělávání a nařízení vlády č. 275/2016 Sb., o oblastech vzdělávání ve vysokém školství. Všechny bakalářské, magisterské, navazující magisterské i doktorské studijní programy akreditované na UO jsou v souladu s těmito požadavky.

Od Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství obdržela v roce 2023 rozhodnutí o udělení akreditace pouze FVT, která získala akreditaci magisterského studijního programu *Vojenská geografie a meteorologie* a akreditaci bakalářského studijního programu *Vojenský letový provoz se specializacemi Řídící letového provozu a Výkonný vojenský letec*. Fakulta vojenského zdravotnictví předložila na Národní akreditační úřad pro vysoké školství žádost o akreditaci navazujícího magisterského studijního programu v kombinované formě *Organizace a řízení ve zdravotnictví*. Dále univerzita předložila žádost o akreditaci univerzitního magisterského studijního programu *Vojenská chemie*.

2 b) Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů

V relaci na právní postavení UO vychází zaměření studijních programů všech stupňů ze společenských potřeb a témat, respektive z potřeb rezortu MO a mapování požadavků a poptávky OS ČR. Vedle akademických pracovníků se na výuce, ale i na práci v komisích státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací, stejně jako v komisích pro státní závěrečné zkoušky magisterských a bakalářských studijních programů, podílejí odborníci z praxe. Jako komplementaritu této strategické priority začalo vedení univerzity artikulovat stimulační pobídky a základní principy kolaborativního doktorátu, vycházejícího z evropského „Industrial PhD“ a představujícího spolupráci doktorského studia s aplikační sférou v oblasti výzkumu, vývoje a výuky. Oboustranně přínosná spolupráce tak bude posilovat vztahy mezi vysokoškolským prostředím a novými partnery na všech úrovních OS ČR a vytvářet pro rezort MO potřebnou zpětnou vazbu jako zdroj inovačního procesu.

2 c) Další významné vzdělávací aktivity

V lednu proběhla přednáška nejen pro studenty leteckých specializací absolventa Katedry letectva kapitána Aleše Svobody, která zahrnovala zkušenosti s létáním na letounu Gripen a vzdušné operace stíhacího letectva, přípravu pilotů pro řízení nadzvukových strojů a využití vesmíru pro vojenské, ale i civilní účely. Podobně zaměřená přednáška pro laické publikum nazvaná „Hvězdné války“ následně proběhla ve večerních hodinách v prostorách brněnského Planetária.

Pro studenty 5. ročníku specializace *Řízení finančních zdrojů* byla uspořádána přednáška zaměřená na strukturu Sekce ekonomické MO, finanční kontrolu v rezortu MO, zákon o zadávání veřejných zakázek a zadávání veřejných zakázek v rezortu MO. Studenti byli seznámeni se strukturou sekce, s působností jednotlivých odborů, procesem finanční kontroly a odpovědnosti jednotlivým subjektům podílejícím se na procesu, dále se základními parametry a „mantinely“ při zadávání veřejných zakázek. Zhlédli také praktickou ukázkou realizované zadávací dokumentace.

V předvečer prvního výročí zahájení největšího ozbrojeného konfliktu v Evropě od konce druhé světové války se na půdě UO uskutečnila panelová diskuze s tématem „Reflexe války na Ukrajině a její další vývoj“, nad kterou převzal záštitu a které se zúčastnil náčelník GŠ AČR generálmajor Karel Řehka.

Náčelník GŠ polských ozbrojených sil generál Rajmund Andrzejczak realizoval přenášku k problematice výzev a příležitostí pro zajišťování obrany Polska v situaci, která nastala po zahájení ruské agrese proti Ukrajině.

U ÚOPZHN se uskutečnila odborná přednáška pro studenty specializace *Velitel chemických jednotek* i příslušníky stálého stavu zaměřená na úkoly Státního ústavu jaderné, chemické a biologické ochrany, v. v. i. při zajištění CBRN bezpečnosti.

Katedra řízení zdrojů zajistila v lednu záskok z důvodu epidemie respiračních onemocnění za pracovníky Odboru přípravy personálu a podpory akvizic z Agentury finanční v kurzu pro výkonné praporčíky. Obsahem přednášky bylo postavení ekonomické služby v rezortu MO a finančního zabezpečení. Posluchači měli největší zájem především o oblast cestovních a jiných náhrad, náhrad při přeložení a při povolání do služebního poměru.

Studenti 5. ročníku specializací *Řízení finančních zdrojů* a *Řízení lidských zdrojů* se zúčastnili přednášky příslušníků Vojenského zpravodajství zaměřené na finanční a personální zabezpečení. Závěrem přednášky byly posluchačům předány praktické rady, které upotřebí při svém prvním zařazení po studiu.

Na půdě CBVSS proběhla přednáška „Geopolitics of the Indo-Pacific Region“ zahraničního hosta doktora Reubena Michaela Steffa z novozélandské University of Waikato v Hamiltonu. Odborná přednáška se věnovala geopolitické dynamice v Indo-Pacifiku ve světle regionálních i globálních ambicí Čínské lidové republiky.

Ústav zpravodajských studií uspořádal přednášky pro odbornou i laickou veřejnost na téma „Izraelské selhání (?) měsíc poté“ a „Politico-Military build-up of China, Russia and DPRK“.

Katedra vojenské robotiky na brněnské hvězdárně na Kraví hoře uspořádala přednášku o umělé inteligenci a mechanické konstrukci robotických komponent.

Studenti specializace *Vojenská doprava* absolvovali přednášky v anglickém jazyce prezentované doktorkou Judit Nagy z Korvínovy univerzity v Budapešti. Přednášky byly zaměřeny na problematiku skladování a zahrnovaly i diskusi o možnostech využití moderních logistických strategií v oblasti skladování na bázi cross dockingu, break bulk a postponementu a rovněž i praktický příklad výpočtu potřebné kapacity skladu v rámci procesu projektování.

V květnu se na Katedře vojenské geografie a meteorologie proběhlo společné jednání profesorů Mariana Rybanského, Petera Kisse a docenta Tamer M. Wasfy k posunu jejich výzkumů, představení vlastních poznatků a seznámení se s výsledky práce dalších pracovníků na tomto výzkumném poli. Kromě přednášky pro studenty-geografy profesori Peter Kiss a Tamer M. Wasfy také sledovali zajímavá technická řešení pro měření prostupnosti přímo v akci v terénu Vojenského újezdu Březina.

V květnu se také uskutečnila přednáška na téma „Rovné příležitosti“, kterou si pro zaměstnance i studenty UO připravila koordinátorka problematiky rovných příležitostí z MO paní Mgr. Bronislava Jonitová. Kromě seznámení s institucionálním zabezpečením a množstvím vydaných opatření k dané problematice poskytla přednášející celou řadu konkrétních příkladů nevhodných stereotypních úsudků či forem komunikace, některé i ve vizuální podobě. Dále svá tvrzení doložila statistickými údaji, některé byly čerpány i přímo z prostředí UO.

Na přelomu ledna a února získali studenti prvního ročníku obou brněnských fakult své první zkušenosti s výbušnou municí v rámci předmětu Aplikované vojenské technologie. Praktické části předcházela teoretická příprava, kde se studenti seznámili s konstrukcí a funkcí munice a bezpečnostními opatřeními při jejím použití. Studenti měli možnost zapojit výkonový prvek s iniciátory, sestavit elektrickou roznětnou síť a pak vidět účinek munice, dále se seznámili s použitím signálních prostředků.

Studenti 3. ročníku Katedry palebné podpory absolvovali blok polní přípravy. První týden se nesl v duchu teoretických zaměstnání na učebnách. Ve druhém týdnu přípravy se k osmi studentům 3. ročníku, připojilo 22 studentů 2. ročníku. Během týdne absolvovali několik

exkurzí. Třetí týden proběhla praktická část celého bloku ve vojenském výcvikovém prostoru Březina. Čtvrtý týden byl určen pouze pro 3. ročník a zahrnoval návštěvu 41.mpr v Žatci a 74.mpr v Bučovicích.

Studenti specializace *Vojenská logistika* spolu s vedoucí jejich diplomových prací kapitánkou Janou Švecovou a figuranty prováděli experimenty hodnocení komfortu uživatelů sportovní výstroje. CTVS poskytlo zázemí a prostor pro plánované experimenty praktické části diplomových prací. Obě diplomové práce si kladou za cíl zhodnotit stávající vojenskou sportovní výstroj včetně obuvi jak subjektivně dotazníkovým systémem figuranty (probandy) při sportovní činnosti, tak i objektivně měřením fyziologických vlastností na přístrojích.

Studenti specializace *Vojenský pilot* absolvovali v rámci 4. semestru čtyřměsíční základní letecký kurz v Centru leteckého výcviku na pardubickém vojenském letišti. Studenti měli v rámci personálních požadavků MO možnost výběru mezi letouny a vrtulníky.

Studenti 4. ročníku specializace *Vojenská doprava* absolvovali praktický výcvik ve vagónování na vojenské vlečce Hlubočky. Výcvik byl rozdělen na část teoretickou, při které si studenti osvojili teoretické znalosti a bezpečnostní opatření. Následovala praktická část. Ta byla zahájena odstrojením železničních vozů, poté došlo k navádění techniky a na závěr si studenti procvičili, jak správně techniku na železničních vozech zajistit.

Šest studentů druhého ročníku specializace *Geografické a meteorologické zpravodajství* si v proudu řeky Jihlavy prakticky procvičilo své znalosti z oboru hydrologie. Naměřená data studenti následně zpracovali, případně vyhodnocovali během následujícího cvičení, kde pracovali s reálnými daty z hydrologické stanice, která se nachází proti proudu toku.

Po tříleté pauze způsobené pandemií nemoci covid-19 se studenti 5. ročníku specializace *Vojenská logistika* zúčastnili mezinárodní výcvikové aktivity „FOURLOG 2023“. Tato aktivita se uskutečňuje každoročně ve spolupráci České republiky (Univerzita obrany, Brno), Rakouska (Austrian Armed Forces Logistics School, Vídeň) a Maďarska (University of Public Service, Budapešť) a je rozdělena na tři relativně samostatné části, které probíhají ve Vídni, v Budapešti a v Brně.

Studenti 4. ročníku specializace *Vojenská logistika* a *Vojenská doprava* absolvovali praktický výcvik u Velitelství výcviku – Vojenské akademie ve Vyškově. Byli seznámeni s technickými parametry a vybavením dílenského vozidla Tatra T-815-7-D 8×8, které je určeno pro technické zabezpečení provozu kolových bojových vozidel a kolových obrněných transportérů typu Pandur 8×8 v poli. Dále studenti navštívili automobilku Tatra Truck, a. s., kde byli seznámeni s její historií, zejména pak s výrobou legendárních terénních nákladních automobilů, které využívá i AČR.

V rámci předmětu *Letecká meteorologie* proběhla exkurze na meteorologické stanici a služebně, kterou provozuje Odbor letecké meteorologie ČHMÚ na civilním mezinárodním letišti Brno/Tuřany. Exkurze se zúčastnili všichni civilní studenti 3. ročníku studijního programu *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost*.

Katedra zpravodajského zabezpečení uspořádala pro studenty průzkumných a zpravodajských odborností již druhý ročník studentské výcvikové aktivity „Agile Cub 2023 (AC 23)“.

Studenti specializací *Vojenská doprava* a *Vojenská logistika* zavítali na pracoviště Dopravního podniku hlavního města Praha, Správy železnic a Bezpečnostní dispečink pražského metra do Hostivaře. V rámci další akce navštívili multimodální vnitrozemský veřejný přístav v Děčíně-Loubí.

I v roce 2023 uspořádala UO pro zájemce z řad středoškoláků akci „Víkend se skupinou COMMANDOS“. Primárním cílem akce bylo prohloubení, případně vyvolání zájmu středoškoláků o studium na UO. Tomuto cíli byl uzpůsoben program.

Studenti 4. ročníku se specializací *Velitel ženijních jednotek* absolvovali odbornou stáž u 151. a 152. ženijního praporu. S každým praporem se seznamovali 14 dnů, během nichž se také zapojili do prací vybraných jednotek.

Studenti z Katedry vojenské geografie a meteorologie a zahraniční studenti z Bulharska se zúčastnili exkurze v Moravském kartografickém centru ve Velkých Opatovicích, kde se nachází výstava map a historie zeměměřičství v České republice. Expozice se zabývá vývojem kartografického zobrazení Čech, Moravy a Slezska od nejstarších dob do současnosti.

Studenti 4. ročníku spolu s příslušníky ekonomické služby nově rekrutovanými z civilní sféry absolvovali odborný kurz „Orgán ekonomické služby“, který jsou příslušníci odbornosti ekonomické služby povinni absolvovat v rámci kvalifikačních požadavků.

V únoru a březnu proběhly ve prospěch Agentury vojenského zdravotnictví dva mimořádné pětidenní odborné kurzy „Med-Ops“. Kurzy, realizované Katedrou organizace vojenského zdravotnictví a managementu, byly zaměřeny na zásady použití sil a prostředků vojenské zdravotnické služby AČR.

Skupina tří desítek uchazečů o studium na Univerzitě obrany měla 13. dubna možnost obohatit svou přípravu k přijímacím zkouškám o poznatky získané přímo na půdě univerzity. V učebnách a na sportovištích během přípravného kurzu získali nejen rady, jak se na přijímací zkoušky připravit a jak během nich postupovat, ale mohli také převzít zkušenosti o průběhu studia od stávajících studentů, kteří se na průběhu akce výraznou měrou podíleli.

CJV na základě požadavku velení AČR zabezpečilo sérii dvoutýdenních kurzů ruského jazyka pro tlumočníky z/do ruštiny, kteří spolu s dalšími instruktory asistují při výcviku příslušníků ukrajinských ozbrojených sil ve vojenském výcvikovém prostoru Libavá. Kurz je unikátní svým zaměřením na odbornou vojenskou terminologii (ženijní, zdravotní a střelecká příprava, řízení vojenských vozidel aj.).

V průběhu ledna až března proběhl ve třech týdenních cyklech již 12. ročník kurzu zaměřeného na projektové řízení, který úspěšně absolvovalo 6 příslušníků rezortu MO. Kurz „Manažer/manažerka projektu“ je realizován v souladu s kvalifikačním standardem dle Národní soustavy kvalifikací, povolání Manažer projektu (kód: 63-007-R). Kurz navazuje na kurz „Administrátor projektu“ realizovaný vždy v září předchozího roku.

Proběhl již třetí kurz pro vojáky aktivní zálohy se zaměřením na problematiku odvodního řízení. Cílem týdenního kurzu bylo zejména teoreticky a prakticky připravit předurčené vojáky aktivní zálohy od jednotlivých KVV pro výkon služby na štábních funkcích oddělení odvodního řízení. Kurz reaguje na zvýšenou potřebu posílit úroveň připravenosti státu k obraně již v době mimo stav ohrožení státu nebo mimo válečný stav. Vojáci aktivní zálohy tak využívají práva občana aktivně se zapojit do přípravy na obranu státu.

Jako každý rok realizovalo CBVSS *Kurzy generálního štábu a Kurzy vyšších důstojníků*. Další každoroční aktivitou byl *Kurz třetího věku*. Účastníci si mohli vyslechnout přednášky např. na téma „Válka na Ukrajině a její historické kořeny“, „Práce válečného zpravodaje“, „Od šípového jedu k novičoku“, „Soudobá tanková technika“, „Sport a pohybové aktivity v seniorském věku“, „Meteorologie v každodenním životě“ či „Zdravotnictví: nové objevy a metody léčení nemocí“.

Skupina práva Katedry aplikovaných sociálních a humanitních věd uspořádala již tradiční kurz „Právní administrativní“. Odborného kurzu se ve dvou zářijových týdnech zúčastnilo celkem patnáct vojáků či občanských zaměstnanců, zařazených do vojenských útvarů a zařízení napříč celou Českou republikou, především na pozicích právních asistentů.

Na FVL proběhl šestitýdenní kurz „Krizové řízení, bojová pohotovost a mobilizační plánování“ určený pro příslušníky OS ČR. Cílem kurzu bylo teoreticky a prakticky připravit vybrané příslušníky rezortu MO pro výkon služby na štábních funkcích zaměřených na řešení otázek spojených se zabezpečením oblasti krizového řízení, bojové a mobilizační pohotovosti.

Uskutečnil se 6. ročník bienálních mezinárodních kodifikačních kurzů NATO Codification System Course s názvem „NCS College Together 2023“. Kurz určený pro manažery logistiky se uskutečnil ve dnech 28. srpna až 1. září a následný kurz pro kodifikátory pak v první polovině září.

Studenti 4. ročníku odborných specializací *Vojenská logistika* a *Vojenská doprava* Katedry logistiky se zúčastnili mezinárodního kurzu akvizic „Defense Acquisition Management“. Kurz pokrýval celé spektrum možností zadávání veřejných zakázek v rezortu MO od zakázek malého rozsahu na běžné komodity až po pořizování vojenského materiálu na národní i mezinárodní úrovni.

Na Katedře logistiky proběhl „Expertní den logistiky“. Studenti 4. a 5. ročníků specializací *Vojenská logistika a Vojenská doprava* byli seznámeni s působením mnohonárodního bojového uskupení na Slovensku. Hlavními diskutovanými tématy bylo zabezpečení ubytování a stravování vojáků v zahraniční operaci, zajištění skladovacích prostorů, výdejny PHM a muničních skladů v rámci vyčleněných prostor praporu na Slovensku. Diskutovány byly i otázky spojené s prováděním oprav techniky v zahraničí či školení logistických odborností pro operace, logistikou jednotek požární ochrany při nasazení u mimořádných událostí, zvládnutí rozsáhlých mimořádných událostí v souvislosti s výskytem tornáda v Jihomoravském kraji, požáru v Národním parku České Švýcarsko a poskytnutí humanitární pomoci v souvislosti s konfliktem na Ukrajině.

Na FVL proběhla vědecká konference studentů FVL v rámci soutěže Studentská tvůrčí činnost. Celkově se do soutěže zapojilo 35 studentů 3. až 5. ročníků. Studentské práce a projekty přihlášené do soutěže byly obhajovány v 5 sekcích. Ve stejném týdnu proběhla vědecká konference studentů s vyhlášením výsledků soutěže Studentská tvůrčí činnost i na FVT, jednalo se již o 20. ročník.

Katedru vojenské geografie a meteorologie navštívili geografičtí specialisté z Hasičského záchranného sboru. Hlavními tématy byla práce s daty v Centrálním datovém skladu HZS, uplatnění dispečerských aplikací pro práci hasičů v terénu a využití GIS pro efektivní krizové řízení.

Na FVT proběhl již 23. ročník mezinárodní konference PVO, jejímž hlavním tématem byl konflikt probíhající na Ukrajině, jehož intenzita nemá od konce II. světové války na evropském kontinentu obdoby, razantně mění pohled na vedení vzdušných, protivzdušných a obecně společných operací.

Katedra teorie vojenství uspořádala 5. ročník konference „Ozbrojené síly a československý stát“, který byl tentokrát věnován tématu „Za hranicemi země v boji za svou vlast“.

Univerzita se zúčastnila dalšího ročníku celoevropské vědecko-popularizační akce „Noc vědců“. Stejně tak se zapojila do dalšího ročníku „Festivalu vědy“.

Proběhl 2. ročník odborné konference na téma „Obrana státu – Operační příprava státního území“, jehož hlavním tématem byla ochrana energetických a komunikačních zařízení v krizových situacích.

V listopadu uspořádala FVL ve spolupráci s Klubem akademiků při Univerzitě obrany mezinárodní konferenci „Leadership v teorii praxi – Výzvy pro vzdělávání a přípravu personálu pro ozbrojené a bezpečnostní složky“. Konference byla určena všem akademickým a vědeckým pracovníkům, jejichž profesním zájmem je vzdělávání a příprava personálu pro vojenskou i širší bezpečnostní sféru, a také velitelům a vedoucím pracovníkům ozbrojených a bezpečnostních složek státu.

K celosvětové akci „GIS Day“, jejímž cílem je zpopularizovat geografické informační systémy, práci s geografickými daty a obecně geografii jako takovou, se připojila i UO. V areálu Kasáren Černá Pole připravila program pro zájemce především z řad středoškolských studentů. Nahlédnout do práce vojenských specialistů umožnili také pracovníci Vojenského geografického a hydrometeorologického úřadu z Dobrušky, kteří v rámci akce představili zájemcům techniku používanou při sběru a zpracování dat v terénu.

Katedra zpravodajského zabezpečení uspořádala workshop „Zpravodajské zabezpečení Armády České republiky 2023“. Stejně jako v minulých letech se workshop těšil velké přízni odborníků vojenské praxe z taktické, operační i strategické úrovně velení a řízení AČR, přítomni byli rovněž zástupci Vojenského zpravodajství a Vojenské policie, stejně jako akademičtí pracovníci UO a studenti vojenských specializací *Zpravodajské zabezpečení AČR, Velitel průzkumných jednotek a Management informačních zdrojů*.

Na FVT proběhl mezinárodní workshop k projektu „NEOCLASSIG“. Tento projekt se zabývá zdokonalením automatických metod klasifikace rádiových a radiotechnických signálů a je spolufinancován Technologickou agenturou České republiky a Ministerstvem vědy a technologie ve Vietnamu.

Katedra komunikačních systémů, elektronického boje a radiolokace uspořádala dvoudenní workshop na téma „Sdílení zkušeností z praxe při zavádění nové radiolokační techniky a techniky

EB do výzbroje AČR“, kterého se zúčastnilo 30 zástupců AČR a firem spolupracujících v dané oblasti.

Katedra letecké techniky uspořádala již 21. ročník technické konference „Měření, diagnostika, spolehlivost palubních soustav letadel 2023“.

U ÚOPZHN se uskutečnila mezinárodní vědecká konference „CBRN PROTECT 2023“, jejímž hlavním cílem bylo seznámit odbornou komunitu s dosaženými výsledky vědecké práce pracovišť, které se problematikou rozvoje a aplikací technologií CBRN Defence a průmyslových nebezpečných látek dlouhodobě zabývají.

U Katedry ženijní podpory proběhl každoroční třítydenní kurz „Řízení ženijní podpory“ určený především pro důstojníky ženijní specializace, kteří jsou předurčeni k výkonu funkcí ve štábech úkolových uskupení k plánování úkolů ženijní podpory a k řízení ženijních uskupení.

Pod záštitou náčelníka GŠ AČR proběhla panelová diskuze na téma „Válka na Ukrajině: Rok druhý“ pořádaná CBVSS.

Univerzita hostila ve spolupráci s neziskovou organizací DefSec Innovation Hub konferenci o 3D tisku, která svedla dohromady soukromý sektor, akademiky a zástupce AČR.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita byla v roce 2023 držitelem celkem 80 akreditací, z nich 36 akreditací s platností do konce roku 2024, do nichž se studenti již nepřijímají. Akreditovaných studijních programů nabízených v přijímacím řízení je 44, z toho 7 akreditací pro bakalářské studijní programy, 8 pro magisterské studijní programy, 5 pro magisterské navazující a 24 akreditací pro doktorské studijní programy. Na vysokém počtu akreditací doktorských studijních programů se výrazně podílí FVZ, jejíž struktura studijních programů kopíruje obvyklou strukturu studijních programů, typickou pro zdravotnictví. Fakulta vojenských technologií v roce 2023 obdržela od NAÚ rozhodnutí o udělení akreditace bakalářskému studijnímu programu *Vojenský letový provoz se specializacemi Řídící letového provozu a Výkonný vojenský letec* a rozhodnutí o udělení akreditace magisterskému studijnímu programu *Vojenská geografie a meteorologie*.

Komentář k tabulce 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Soubor akreditovaných studijních programů v angličtině zahrnoval v roce 2023 celkem 21 studijních programů, z toho 1 bakalářský a 2 doktorské na FVL, 2 bakalářské a 2 doktorské na FVT a 14 doktorských studijních programů na FVZ. Akreditace těchto studijních programů končí 31. 12. 2024, v roce 2023 do nich nebyli přijímáni žádní studenti.

Kromě nabídky uceleného studijního programu v angličtině poskytují FVL a FVT v rámci studijních programů akreditovaných v češtině studium vybraných předmětů v angličtině. Na všech třech fakultách jsou v angličtině také vedeny další odborné kurzy, což umožňuje společné studium tuzemských i zahraničních studentů. U vybraných studijních programů jsou součástí bloky předmětů nebo jejich částí, které se uceleně vyučují v angličtině.

Komentář k tabulce 2.3: Joint / Double / Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ

V roce 2023 UO neuskutečňovala žádný studijní program tohoto typu. Tabulka 2.3 pro rok 2023 je bez náplně.

Komentář k tabulce 2.4: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR

Společné studijní programy s jinou vysokou školou tradičně uskutečňuje FVZ, která nabízí magisterské studijní programy ve spolupráci s Lékařskou fakultou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy. Studenti v těchto studijních programech jsou studenty dvou vysokých škol současně. Ve spolupráci s Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice uskutečňuje FVZ společné studijní programy *Zdravotnické záchrannářství* a *Specializace ve zdravotnictví*. V těchto studijních programech se připravují společně vojenští studenti UO a studenti Univerzity Pardubice.

Komentář k tabulce 2.5: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou

V roce 2023 UO neuskutečňovala žádný společný studijní program s vyšší odbornou školou. Tabulka 2.5 pro rok 2023 je bez náplně.

Komentář k tabulce 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty realizovaných kurzů)

Celoživotní vzdělávání na UO má jednak charakter profesního vzdělávání v tzv. kariérových kurzech, které jsou nezbytné pro průchod systémem vojenské kariéry. Další součástí celoživotního vzdělávání jsou odborné kurzy, které škola organizuje podle požadavku rezortu MO. Tyto kurzy slouží ke zvyšování profesionality odborníků ve svém oboru.

Počet realizovaných kurzů na UO v roce 2023 byl srovnatelný s předchozími sledovanými lety, oproti předchozímu kalendářnímu roku dokonce o 2 % vyšší.

Komentář k tabulce 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)

Nejvíce účastníků v rámci celoživotního vzdělávání se v roce 2023 zúčastnilo odborných kurzů, které UO organizuje na základě požadavků rezortu MO. Také počet účastníků všech kurzů celoživotního vzdělávání byl srovnatelný s předchozím sledovaným obdobím kalendářního roku 2022, konkrétně došlo ke snížení počtu všech účastníků kurzů pouze o 1 %, což v absolutní hodnotě představuje ve srovnání s rokem 2022 pokles o 17 osob, které kurz úspěšně ukončily.

Komentář k tabulce 2.8: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů a účastníků) – microcredentials

Univerzita nerealizuje kurzy celoživotního vzdělávání, jejichž forma a výstupy odpovídají evropskému přístupu k microcredentials (mikrocertifikáty). Tabulka 2.8 pro rok 2023 je bez náplně.

3 Studenti

3 a) Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti

Přestože studijní neúspěšnost na UO odpovídá neúspěšnosti vykazované českými veřejnými vysokými školami, snižuje tato míra (zejména ve vztahu k vojenskému studiu) efektivitu školy při naplňování požadavku MO na počty absolventů jednotlivých studijních programů a specializací. Univerzita se proto aktivně zaměřuje zejména na podporu individuálních studijních potřeb studentů, zvyšování jejich motivace ke studiu a zájmu o adekvátní uplatnění po absolvování studia. Studentům je také nabízena možnost řešit individuální problémy spojené s adaptací na nové sociální a studijní prostředí, mimo jiné i prostřednictvím služeb skupiny poradenských služeb a péče o veterány Oddělení rektorky. V roce 2023 byl kladen velký důraz na adaptační období, které zahrnuje celý první ročník studia, a dále na vyrovnávání hendikepů ze střední školy, kdy studenti měli možnost účastnit se rozšířené výuky problémových studijních předmětů.

Studenti vojenského prezenčního studia, kteří se rozhodli opustit školu, ať už proto, že studium bylo nad jejich síly, nebo proto, že nenaplnilo jejich očekávání, však ve většině případů pokračovali ve služebním poměru v AČR.

3 b) Rozhodnutí o vyslovení neplatnosti

V roce 2023 nebyla vedena žádná řízení o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce.

V roce 2023 nebylo na UO zahájeno žádné řízení o vyslovení neplatnosti jmenování docentem.

3 c) Opatření uplatňovaná pro omezení doby prodlužování studia

Prodlužování doby studia je omezováno zejména uplatňováním Studijního a zkušebního řádu Univerzity obrany, který studentům ukládá povinnost získat minimálně 70 % kreditů do konce zkušebního období s následnou povinností získat zbylých 30 % nejpozději do čtyř týdnů po zahájení následujícího semestru. Pokud tyto podmínky student nesplní, je mu ukončeno studium pro nesplnění studijních povinností.

Pro vojenské studenty, kteří jsou ve služebním poměru a během studia pobírají plat, navíc platí pravidlo, že ve chvíli, kdy student studium ukončí a nechce pokračovat ve službě v AČR, musí uhradit předem stanovenou částku za každý měsíc studia. Tato částka se liší u jednotlivých studijních programů, modulů a specializací. Nejvyšší je pro studijní modul či specializaci *Vojenský pilot*.

3 d) Vlastní / specifické stipendijní programy

Univerzita v roce 2023 nerealizovala vlastní ani specifické stipendijní programy.

3 e) Poradenské služby

Poradenské služby zajišťovala Skupina poradenských služeb a péče o veterány Oddělení rektorky, dále určení akademičtí pracovníci a další odborníci z řad zaměstnanců univerzity působící v rámci Poradenského centra UO. Studenti UO měli možnost využít individuální studijní, psychologické, pedagogické, sociálně-právní a profesní poradenství. Poradenské centrum UO svoji činnost směřovalo k tomu, aby podpořilo vytvoření pozitivního vztahu mezi studentem a univerzitou, aby byly studentům vytvořeny podmínky k úspěšnému studiu. Širokou nabídkou poradenských služeb se centrum snažilo minimalizovat překážky, se kterými se studenti během studia setkávali a které mohly mít vliv na předčasné ukončení jejich studia. Již od počátku po příchodu studentů 1. ročníku na univerzitu se zaměřovalo na to, aby byli studenti seznámeni s tím, kde centrum najdou, jaké služby jsou jim nabízeny, kde naleznou podporu a pomoc při řešení problémů, které se vyskytovaly nejen při studijní a sociální adaptaci na nové prostředí, ale i v průběhu dalšího studia.

V rámci studijního poradenství byl studentům nabídnut workshop „Naučte se učit“. Studenti se interaktivní formou dozvěděli o základních principech zapamatování učiva a učebních stylech a měli možnost vyzkoušet si techniky efektivního učení se z textu.

Studijní informační služby zajišťovali zaměstnanci Oddělení marketingu, Studijního oddělení, studijních skupin fakult, Oddělení personálního, velitelé školních rot a dále všichni akademičtí pracovníci, na které se studenti obrátili. Studijní informační služby zahrnovaly oblast poskytování informací uchazečům o studium na UO k volbě studijních programů a následného povolání, oblast poskytování informací o vlastním průběhu studia, oblast pomoci v orientaci na trhu práce a při hledání profesního uplatnění po ukončení studia.

V rámci poradenské činnosti byly dodržovány zásady etického kodexu pracovníků vysokoškolských poraden. Poradenské služby byly studentům poskytovány v průběhu celého kalendářního roku. Rozsah služeb byl stanoven v souladu se Statutem Poradenského centra UO.

Poradenské služby byly poskytnuty v plném rozsahu žádostí. Níže uvedené údaje o počtech poskytnutých služeb jsou tedy shodné s počty žádostí o poradenské služby.

Celkový přehled poskytnutých poradenských služeb v roce 2023 je uveden v tabulce:

Poradenství	Počet konzultací			
	osobně	telefonicky	e-mailem	celkem
Psychologické	44	0	6	50
Pedagogické	13	0	1	14
Sociálně-právní	11	3	5	19
Studijní	23	0	0	23
Profesní	904	1	1	906
Celkem	995	4	13	1 012

3 f) Podpora studentů se specifickými potřebami

Univerzita prostřednictvím Skupiny poradenských služeb a péče o veterány Oddělení rektorky poskytuje podporu studentům se specifickými poruchami učení. Tato činnost se řídí Metodickou pomůckou prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů k podpoře studentů se specifickými poruchami učení na Univerzitě obrany. Součástí nabízených služeb je diagnostika specifických poruch učení a související režimová opatření jako např. modifikace průběhu výuky a zkoušek spolu s časovou kompenzací. Modifikace studijních podmínek jsou prováděny speciálním pedagogem ve spolupráci s fakultami a vyučujícími konkrétních předmětů.

3 g) Podpora mimořádně nadaných studentů a zájemců o studium

V roce 2023 byla vydána Metodická pomůcka prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů k podpoře nadaných studentů, která slouží pro efektivní identifikaci, podporu a rozvoj nadaných studentů. Jejím cílem je zajistit, že nadaní studenti budou mít možnost rozvinout svůj plný potenciál a dosáhnout během svého studia vynikajících výsledků. Zároveň slouží jako nástroj pro zajištění rovných příležitostí a spravedlivého přístupu ke vzdělávání pro všechny studenty UO bez ohledu na jejich původ, pohlaví, etnicitu nebo jiné charakteristiky. Univerzita se zaměřuje na dvě skupiny nadaných studentů – nadané vysokoškolské studenty univerzity a nadané středoškolské studenty, kteří se mohou v budoucnu na univerzitu zapsat.

Podporu nadaných studentů UO realizuje formou systematického přístupu zaměřeného na identifikaci nadaných studentů, jejich aktivní rozvoj a efektivní práci s těmito studenty s cílem plně rozvinout jejich talent (nadání) a jeho potenciál.

Univerzita identifikuje nadané studenty zejména prostřednictvím studijních výsledků, zájmů a dalších aktivit, doporučení a hodnocení vyučujících, psychologické, pedagogicko-psychologické diagnostiky a pracovního portfolia.

Univerzita přizpůsobuje formy podpory nadaných studentů svým aktuálním možnostem a potřebám těchto studentů. Dále podporuje nadané středoškolské studenty zejména se záměrem tyto studenty podnítit k zájmu o studium na univerzitě, ale i se záměrem obecného rozvoje vzdělanosti ve společnosti.

Zaměstnanci, kteří mají znalosti, dovednosti a vhodné nástroje pro podporu nadaných studentů, mají klíčovou roli ve vytváření inspirativního a podpůrného prostředí. Univerzita proto dbá na to, aby její zaměstnanci byli plně vybaveni pro efektivní identifikaci, podporu a rozvoj nadaných studentů, přičemž klade důraz na jejich individuální potřeby a růst.

3 h) Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním

Podporu studentů se socioekonomickým znevýhodněním na UO zabezpečuje Stipendijní řád pro studenty Univerzity obrany, který umožňuje studentům v tíživé životní situaci přiznat jednorázové sociální stipendium dvakrát po dobu studia.

Pravidelné stipendium se přiznává na žádost studenta, který splňuje podmínky stanovené zákonem o vysokých školách. Stipendium se přiznává ve výši stanovené zákonem o vysokých školách. Pravidelné stipendium se přiznává po standardní dobu studia na dobu deseti měsíců v akademickém roce, a to pro období září až červen. Nárok na pravidelné stipendium může student uplatnit za dané časové období pouze jednou.

V roce 2023 nebyla podána žádná žádost o přiznání pravidelného stipendia v případě tíživé sociální situace studenta.

3 i) Podpora rodičů mezi studenty UO

Ve vojenských prezenčních studijních programech nestudují studenti, na jejichž péči by byli závislí nezletilí rodinní příslušníci.

V souladu se Studijním a zkušebním řádem Univerzity obrany může být na žádost studenta upraven plán studia do individuální podoby.

Komentář k tabulce 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Celkový počet žen mezi studenty UO v roce 2023 dosahoval 24 % všech studentů. Jejich nejvyšší zastoupení je na FVL, kde ke sledovanému období studovalo 261 žen. Ve zdravotnických oborech na FVZ studovalo celkem 125 žen. Naopak nejméně žen studovalo v technických oborech uskutečňovaných na FVT, kde jich studovalo celkem 80.

Procento cizinců se pohybovalo přes 5 % z celkového počtu studentů. Nejvyšší zastoupení mají studenti ze Slovenské republiky, celkem 63 studentů, z toho na FVL 14, na FVT 6 a na FVZ 41. Z Vietnamské socialistické republiky studovalo na UO celkem 34 studentů, 1 student z Čínské lidové republiky, všichni na Fakultě vojenských technologií. K 31. 12. 2023 studovalo na UO celkem 98 cizinců.

Komentář k tabulce 3.2: Studenti – samoplátci (počty studií)

V roce 2023 na UO v akreditovaných studijních programech nestudovali studenti – samoplátci. Tabulka 3.2 pro rok 2023 je bez náplně.

Komentář k tabulce 3.3: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (%)

Studijní neúspěšnost všech studentů prvního ročníku představovala 20,7 %, celkem odešlo 115 studentů, z toho na vlastní žádost 111 studentů. Pro nesplnění studijních povinností bylo ukončeno studium 3 studentům, z jiných důvodů bylo ukončeno studium jednomu studentovi, 2 studenti prvního ročníku DSP měli přerušeno studium. V prvním ročníku prezenčního vojenského magisterského studia ukončilo studium na vlastní žádost 80 studentů, což je 22,5 %.

Nutno konstatovat, že neúspěšní vojenští studenti zpravidla zůstávají ve služebním poměru a odchází k útvarům a zařízením AČR. Studijní neúspěšnost prvního ročníku studia podle studijních programů a formy studia je uvedena v tabulce 3.3. Použitá data jsou převzata z aplikace Matrika studentů a zahrnují jak civilní, tak vojenské studenty v prezenční i kombinované formě studia.

Komentář k tabulce 3.4: Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)

Studentům UO ve všech formách studia byla přiznávána stipendia v souladu se Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany.

Celkový objem finančních prostředků vyplacených v roce 2023 u všech druhů stipendií činil 12,351 mil. Kč. Z příspěvku MŠMT bylo vyplaceno 5,540 mil. Kč, z rozpočtu MO 6,811 mil. Kč.

Komentář k tabulce 3.5: Průměrná měsíční výše příjmů studentů (fyzických osob) doktorského studia

Hlavním druhem stipendií studentů DSP jsou stipendia podle dle § 91 odst. 4 písm. c) zákona o vysokých školách, které tvoří cca tři čtvrtiny všech vyplacených stipendií.

Komentář k tabulce 3.6: Studenti – počty na 1 akademického pracovníka

Relativně nízký počet studentů na 1 akademického pracovníka vyplývá z jedinečné role UO, jejíž naplňování vyžaduje m. j. trvalé udržení schopnosti přípravy vojenských profesionálů a dalších vysokoškolsky vzdělaných odborníků působících ve sféře obrany a bezpečnosti v souladu s potřebami OS ČR v širokém spektru odborností.

4 Absolventi

4 a) Spolupráce a kontakt s absolventy

Spolupráce s absolventy byla zaměřena především na absolventy vojenského typu studia v rámci spolupráce UO s jednotlivými útvary AČR, ke kterým jsou tito absolventi zařazováni. Spolupráce probíhala zejména v rovině jejich zapojení do vzdělávací a lektorské činnosti na úrovni odborných kateder jednotlivých fakult, které tak získávaly zpětnou vazbu ke kvalitě poskytovaného studia a jeho využitelnosti v praxi. Absolventi UO se účastnili aktivit pořádaných univerzitou, fakultami a katedrami, zdokonalovacích kurzů a odborných školení, vojenští lékaři a farmaceuti specializační přípravy. Absolventi fakult byli po určité době výkonu funkce u vojenských útvarů vysíláni v rámci celoživotního vzdělávání na UO do kariérových či odborných kurzů. Dalším zdrojem informací o uplatnění absolventů UO byli studenti doktorských studijních programů, kteří se vracejí na UO po určité praxi u vojsk.

Kontakt s absolventy byl udržován i prostřednictvím sociálních sítí. Marketingová politika byla zaměřena na popularizaci nejlepších absolventů a jejich uplatnění v praxi. Absolventi UO se také účastnili marketingových akcí univerzity, kde předávali budoucím uchazečům o studium své zkušenosti. UO podporovala setkávání abiturientů a návštěvy univerzity u příležitosti významných osobních výročí. V roce 2023 bylo uskutečněno šest těchto setkání.

Vývojem uplatnění absolventů UO se zabývala ve své činnosti Skupina poradenských služeb a péče o veterány Oddělení rektorky. Důležitou součástí práce s absolventy byla také propagace jejich profesních úspěchů v médiích UO (webové stránky, sociální sítě).

4 b) Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů

Počet absolventů vojenských studijních programů vycházel z požadavků rezortu MO stanovením tzv. směrných čísel, čímž byly vytvořeny podmínky pro jejich plnou zaměstnanost. Plná uplatnitelnost absolventů vojenského studia byla zajištěna smluvním vztahem o službě v AČR. UO realizuje průběžně průzkumy uplatnitelnosti svých absolventů.

Civilní studenti jsou zodpovědní za nalezení svého budoucího zaměstnání sami. Jedinečný charakter studia na UO však pravděpodobnost jejich zaměstnatelnosti umocňuje. Za rok 2023 byl ve statistikách úřadů práce registrován pouze jeden absolvent bývalé vojenské vysoké školy.

4 c) Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

Budoucím zaměstnavatelem studentů vojenského studia jsou OS ČR, především AČR. Absolventi jednotlivých studijních programů jsou zařazeni v posledním ročníku studia na systemizovaná místa podle svých dosažených výsledků a potřeb OS ČR s perspektivou kariéry vojenského profesionála. Součástí studijních plánů jsou stáže a praxe u vojenských útvarů a zařízení, které významnou měrou připraví absolventy na rychlé začlenění na budoucí pracovní pozice. Týká se to především poslední praxe, kterou studenti vojenského magisterského studia absolvují v desátém semestru již na pracovním místě, na kterém budou po ukončení studia působit.

Požadavky na profil vojenského absolventa vycházejí z požadavků zřizovatele. Jednotlivé studijní programy i způsob vysokoškolské přípravy jsou pravidelně posuzovány zástupci rezortu MO a požadavky dynamicky se vyvíjející praxe jsou průběžně zapracovávány. Absolventi školy jsou po získání dostatečných zkušeností u vojenských útvarů vysíláni na jednotlivé katedry na pozice lektorů, kde předávají studentům nejnovější zkušenosti z praxe. Absolventi se také účastní besed se studenty.

V souladu se zákonem o vysokých školách se budoucí zaměstnavatelé vojenských studentů účastnili zkušebních komisí pro státní závěrečné zkoušky, byli navrhováni pro vedení bakalářských a diplomových prací. Zástupci praxe byli zváni na odborné přednášky a účastnili se konferencí, seminářů a workshopů.

Univerzita komunikovala rovněž s potenciálními budoucími zaměstnavateli absolventů civilní formy studia. Jednalo se především o součinnost s podniky Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR, státními podniky MO, MV a dalšími odbornými orgány a sdruženími. Těžištěm spolupráce bylo vytvořit studentům podmínky k získání odborné způsobilosti pro daný sektor již v průběhu studia na UO.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Univerzita v roce 2023 vyřadila celkem 306 absolventů ve všech akreditovaných studijních programech. Ve vojenském prezenčním studiu bylo vyřazeno 213 absolventů ve všech typech a formách studia, včetně doktorských. Ze všech absolventů tvořily téměř 24 % ženy. V roce 2023 bylo vyřazeno celkem 11 zahraničních studentů (šest studentů v bakalářském studiu, dva v magisterském studiu, dva v magisterském navazujícím studiu a jeden student v doktorském studijním programu).

5 Zájem o studium

5 a) Charakter přijímacích zkoušek

Přijímací zkoušky do bakalářských, magisterských i navazujících magisterských studijních programů mají, s výjimkou přezkoušení z tělesné přípravy, které se týká pouze uchazečů o vojenské studium, charakter písemných testů. Testy si škola připravuje sama, za jejich přípravu jsou odpovědná pracoviště, která dané předměty vyučují.

Univerzita k přípravě vlastních jazykových testů přistoupila zejména proto, aby přijímací zkoušky zajistily výběr uchazečů s takovou vstupní úrovní anglického jazyka, která jim umožní splnit nejenom požadavky na znalost odborného jazyka, ale také požadavky rezortu MO na výstupní jazykovou úroveň dle normy NATO STANAG 6001. Dalším důvodem je skutečnost, že přípravou vlastních testů může škola lépe reagovat na aktuální potřeby a úroveň uchazečů ke studiu. U odborných testů pro navazující magisterské studium se jiná cesta, než příprava vlastních testů, zdá škole málo efektivní.

Přijímací testy do medicínských studijních programů, kterým se podrobují uchazeči na FVZ, probíhají v gesci Lékařské, resp. Farmaceutické fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové, které odbornou výuku zabezpečují. Na FVZ pak uchazeči skládají přijímací zkoušku z tělesné zdatnosti a anglického jazyka.

Univerzita si sama připravuje i testy pro přijímací zkoušky do doktorských studijních programů, jak test z anglického jazyka, který je součástí přijímacích zkoušek do všech doktorských studijních programů, tak i testy odborných znalostí.

5 b) Spolupráce se středními školami v oblasti své propagace

Rozvoj spolupráce se středními školami tvořil významnou část marketingového zaměření školy. Spolupráce probíhala v souladu s Marketingovým plánem Univerzity obrany a byla zaměřena do následujících oblastí:

- podpora talentovaných středoškoláků nabídkou témat pro Středoškolskou odbornou činnost (SOČ), které jsou zaměřené do oblasti bezpečnosti, obrany a vojenství (pro 46. ročník SOČ připravila UO 28 témat),
- realizace besed studentů UO na středních školách o možnostech studia na UO (realizováno 121 prezentací),
- realizace prezentačních přednášek a aktivit pro výchovné poradce středních škol (aktivita byly realizovány v rámci veletrhů vzdělávání „Gaudeamus Praha“ a „Gaudeamus Brno“ a branné soutěže „O pohár rektorky UO“, pro výchovné poradce všech středních škol UO připravila a rozeslala soubor informačních materiálů o možnostech studia na UO),
- provedení odborných přednášek akademickými pracovníky UO na středních školách (realizováno 6 přednášek),
- organizace workshopů a soutěží pro středoškoláky (branná a vědomostní soutěž pro žáky SŠ „O pohár rektorky UO“ a akce „Víkend s Commandos“),
- realizace exkurzí žáků středních škol na UO (realizovány 4 exkurze),
- „Dnů otevřených dveří“, organizovaných jednotlivými fakultami v místech jejich dislokace v lednu, březnu, listopadu a prosinci,
- organizace a účast na akcích zaměřených na popularizaci vědy a výzkumu UO (prezentace UO na veletrhu „IDET 2023“, „Festivalu vědy Brno“ a „Festivalu vědy Praha“, „Veletrhu vědy AV ČR“ a „Noci vědců 2023“),
- uzavírání dohod a memorand o spolupráci UO s vybranými středními školami (navázána spolupráce se SPŠ Kutná Hora a SPŠ České Budějovice, vzájemná propagace univerzity a partnerských středních škol v komunikačních kanálech a informačních materiálech).

V oblasti propagace možností studia UO cíleně komunikovala především na sociálních sítích a komunikačních platformách, kde pravidelně využívala Instagram, Facebook, YouTube, v menší míře pak Twitter a LinkedIn. Na sociálních sítích byly využívány nové formáty. Na Instagramu bylo publikováno 188 vlastních základních příspěvků. Bylo dosaženo celkového počtu sledujících, který překročil hranici 11 tisíc a UO se nadále drží na 4. místě mezi českými vysokými školami. Na Facebooku bylo publikováno 170 vlastních příspěvků, které zajistily nárůst sledujících z 11 146 v lednu na 12 517 v prosinci 2023. Na univerzitním kanále YouTube bylo v roce 2023 publikováno 16 nových videí a počet odběratelů kanálu UO se zvýšil oproti roku 2022 z 2 740 na celkových 2 900 (k 31. 12. 2023). UO se připojila k moderním formátům komunikace s širokou veřejností i středoškoláky a zahájila natáčení a vysílání podcastů, které natáčeli především sami studenti.

Průběžně byly realizovány dlouhodobé kampaně k přípravě uchazečů na vykonání přijímacích zkoušek a kurzu základní přípravy formou živého vysílání na Instagramu. Průběžně byla také realizována náborová inzerce na sociálních sítích. V rámci kontaktního marketingu byly realizovány prezentace na veletrzích vzdělávání „Gaudeamus Praha“ a „Gaudeamus Brno“. Dále se UO prezentovala na veletrhu vzdělávání „Sokrates“, online veletrhu „Vysokeskoly.cz“, veletrhu „Job & Student“ v Ostravě a na akcích AČR na veřejnosti („Dny NATO“, dny otevřených dveří vojenských útvarů).

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 5.1: Zájem o studium na vysoké škole

Pro akademický rok 2023/2024 si podalo přihlášku ke studiu celkem 2 033 uchazečů o studium. Od těchto potenciálních uchazečů fakulty zpracovaly 2 544 přihlášek ke studiu. Ze všech podaných přihlášek tvořily 34 % uchazečky o studium. Ze 797 přijatých uchazečů se ke studiu zapsalo 592 studentů, z nich bylo 135 žen, což představuje 23 %.

Detailní popis zájmu o studium na vysoké škole je uveden v tabulce.

6 Zaměstnanci

6 a) Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

Pravidla pro řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků UO jsou stanovena v Opatření rektora Univerzity obrany v Brně č. 7/2019 Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků.

Univerzita v roce 2023 pokračovala v uplatňování systému odměňování podle dosaženého akademického titulu a dosažené vědecké hodnosti, který byl přijat již v roce 2014.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst byla uplatňována pravidla pro vyplácení mimořádných odměn akademickým pracovníkům. Průběžně byly aktualizovány plány kariérního rozvoje jednotlivých akademických pracovníků.

6 b) Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků

Univerzita dbá na rozvoj pedagogických dovedností svých akademických pracovníků. Ti jsou motivováni ke svému profesnímu růstu zejména prostřednictvím plánu kariérního rozvoje. Dalším způsobem motivace je princip zařazení do platové třídy na základě dosaženého vzdělání a dosažené vědecké hodnosti.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 6.1: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)

Tabulka je bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.2: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců (počty fyzických osob)

Tabulka je bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)

Tabulka je bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)

Relativně nízké zastoupení žen ve vedoucích funkcích je odrazem specifického prostředí UO jako vysoké vojenské školy a genderového složení armády jako takové.

U univerzity se nezřizuje správní rada.

Komentář k tabulce 6.5: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty)

Tabulka je bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.6: Nově jmenování docenti a profesoři (počty)

Na univerzitě bylo v roce 2023 úspěšně vykonáno jedno řízení ke jmenování profesorem s kmenovým zaměstnancem UO.

Na univerzitě byla úspěšně ukončena tři habilitační řízení. V jednom případě se jednalo o zaměstnankyni jiné VŠ (AMBIS vysoká škola, a. s.).

7 Internacionalizace

7 a) Podpora účasti studentů na zahraničních mobilityních programech

Univerzita je již od akademického roku 2008/2009 zapojena v rámci projektů mobilit osob do programu Erasmus a následně do nástupnického programu Erasmus+. V roce 2020 získala UO *Erasmus Charter for Higher Education 2021–2027*, který umožňuje účastnit se projektů v rámci programu Erasmus+ i v následujícím projektovém období 2021–2027.

Vojenští i civilní studenti jsou na úrovni fakult motivováni, aby se výjezdů do zahraničí účastnili v co nejvyšší míře. Vojenští studenti jsou podporováni zákonem danými náhradami vyplácenými při zahraničních služebních cestách. Civilní studenti mají možnost si v souladu se Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany požádat po návratu z mobility o stipendium na podporu studia v zahraničí.

Univerzita má vytvořen plán dlouhodobých (více než 30 dnů) i krátkodobých mobilit (14 až 30 dnů), kterým se řídí vyžádání a přidělování finančních prostředků podle počtu zamýšlených mobilit pro následující akademický (prostředky Erasmus+) nebo kalendářní (běžné prostředky rezortu MO přidělené UO) rok i vypisování výběrových řízení na jednotlivé typy mobilit.

7 b) Podpora zahraničních mobilit akademických a neakademických pracovníků

Převážná většina zahraničních mobilit proběhla v rámci programu Erasmus+. Všem zaměstnancům byla poskytována podpora při výběru vhodné zahraniční instituce a pomoc s vyplňováním dokumentace. Veškeré činnosti spojené s přípravou mobilit zaměstnanců byly v kompetenci fakult a podléhaly kontrole institucionálního koordinátora. Příprava dokumentů zaměstnanců center a ústavů probíhala ve spolupráci s institucionálním koordinátorem, který účastníkům pomáhal najít vhodnou partnerskou instituci k realizaci mobility a posléze i vyřídil potřebnou dokumentaci. V případě, že zaměstnanci měli jakékoli dotazy, mohli se obrátit na fakultního či institucionálního koordinátora.

Mobility zaměstnanců UO byly financovány z prostředků na podporu tvůrčí činnosti a z běžných prostředků univerzity.

Co se týká podpory příchozích zaměstnanců v rámci příjezdových mobilit, byl jim určen pro celou dobu pobytu průvodce a kontaktní osoba z konkrétního pracoviště. Na žádost příchozího zaměstnance byly poskytovány informace o možnostech ubytování, místní dopravě a dalších nezbytných záležitostech. Příchozí zaměstnanci měli také kdykoli možnost obrátit se s dotazem na fakultního či institucionálního koordinátora.

Zaměstnanci UO se o své zkušenosti získané realizací zahraničních mobilit dělili zejména prostřednictvím metodických zaměstnání jednotlivých pracovišť. K dalším možnostem patřila neformální jednání zaměstnanců, kdy zájemce o mobilitu oslovil kolegu, který v dané zemi či přímo na jím vybrané instituci již v minulosti byl a mohl tak poskytnout praktické informace ze svého pobytu. Tato neformální jednání bývají častější a při motivaci nových zájemců o mobility se jeví jako efektivní způsob.

V roce 2023 byl úspěšně ukončen návratovou fází projekt „Mobilita na Univerzitě obrany“, podpořený v rámci operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání vyhlášeného MŠMT, financovaného z 85 % Evropskou komisí a z 15 % spolufinancovaného ze státního rozpočtu. Jednalo se o zahraniční pracovní pobyty osmi vědeckých pracovníků UO, během kterých se aktivně podíleli na řešení vědeckých projektů hostitelských institucí.

7 c) Integrace zahraničních členů akademické obce do života školy

Univerzita nerealizuje zvláštní program integrace, avšak skupina zahraničních vztahů zabezpečuje péči o zahraniční pracovníky na součástech UO prostřednictvím pomoci s jednáním na úřadech, seznámením zaměstnanců s vnitřními předpisy a pravidly na UO apod. Zaměstnanci slovenské národnosti, jejichž převážná většina má české občanství, pomoc s integrací nepotřebují.

Obdobnou péči věnuje skupina zahraničních vztahů studentům z Vietnamské socialistické republiky, kteří na CJV nejprve absolvují roční kurz českého jazyka a následně studují v civilním studiu ve studijních programech akreditovaných na FVT.

U ostatních zahraničních studentů studujících na UO se předpokládá výborná znalost českého jazyka, bez které by nebylo možné uspět v přijímacím řízení. Tato znalost jazyka bývá spojena i se znalostí specifik českého prostředí.

Poslední skupinu zahraničních členů akademické obce tvoří studenti studující na UO v rámci programu Erasmus+. Integrace těchto studentů je zajištěna prostřednictvím tzv. patronů, tedy studentů studujících v česky akreditovaných studijních programech, kteří se na základě dohody o provedení práce o studenty programu Erasmus+ starají, pomáhají jim a pořádají pro ně nejrůznější aktivity.

7 d) Integrace a zkušenost s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů a pracovníků

V roce 2023 se příslušníci UO neúčastnili žádné virtuální ani kombinované mobility.

7 e) Další významné aktivity posilující internacionalizaci

Univerzita v roce 2023 pokračovala v řešení mezinárodních projektů vojenského obranného výzkumu:

- NATO Science and Technology Organization,
- Evropské obranné agentury (EDA) programu Permanent Structured Cooperation (PESCO),
- Evropských obranných fondů (EDF).

Na řešení projektů spolupracovala univerzita s odborníky z dalších států EU a členů NATO. Na rezortní úrovni je podpora projektů řešena i v rámci rezortních pracovních skupin, na jejichž činnostech se podílí i zástupci Sekce obranné politiky a strategie MO, Sekce plánování schopností MO a Sekce rozvoje sil MO.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 7.1: Zapojení VŠ do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)

Univerzita je v rámci mezinárodní spolupráce zapojena především do programu Erasmus+ financovaného Evropskou komisí.

Komentář k tabulce 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování)

Univerzita vysílala v roce 2023 své studenty a zaměstnance do evropských zemí, s nimiž měla smluvně uzavřenou spolupráci v rámci programu Erasmus+, a dále vycestovali studenti a zaměstnanci na základě smluvních vztahů vyplývajících z uzavřených rezortních smluv a plánů dvoustranné spolupráce.

UO vyslala celkem 42 studentů, na zahraniční pobyt v délce alespoň 2 týdnů, do 15 zemí. Celkem 89 akademických pracovníků absolvovalo v roce 2023 zahraniční pobyt do 22 zemí. Ve stejném období přijala UO celkem 45 studentů v rámci programu Erasmus+ z 6 zemí. Akademické pracovníky přijala UO i v rámci programu Erasmus+ z 6 zemí. Mobility ostatních pracovníků byly realizovány do 6 zemí. Nejvíce mobilit bylo realizováno se Slovenskem, Polskem a Maďarskem.

Žádné zahraniční virtuální mobility se v roce 2023 neuskutečnily.

Komentář k tabulce 7.3: Mobilita absolventů (počty a podíly absolvovaných studií)

V tabulce je uveden počet absolventů, kteří se během studia zúčastnili dlouhodobého pobytu (více jak 14, resp. 30 dní) v zahraničí jak v rámci programu Erasmus+, tak i na základě smluvních vztahů vyplývajících z uzavřených smluv a plánů dvoustranné spolupráce. Převážná část zahraničních pobytů u UO má však krátkodobý charakter. Tyto mobility se v tabulce neuvádí.

8 Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost

8 a) Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

Na univerzitě se aktivně propojuje tvůrčí a vzdělávací činnost prostřednictvím poskytování cílené podpory studentům v rámci vysokoškolského specifického výzkumu. Studentům v akreditovaných magisterských a doktorských studijních programech je poskytována podpora pro zlepšení kvality jejich diplomových a disertačních výzkumů prostřednictvím řešení vybraných projektových témat v rámci studentských grantových soutěží. Tím se studentům umožňuje podporovat jejich výzkumnou aktivitu a tvůrčí práci na fakultní úrovni prostřednictvím účasti v projektech v roli členů řešitelských týmů nebo jako samostatní řešitelé studentských vědeckých projektů. Tato praxe zvyšuje kvalitu a efektivitu práce studentů na jejich disertačních nebo diplomových pracích a podporuje jejich samostatnou tvůrčí činnost v oblasti výzkumu a vývoje.

Univerzita dbá na to, aby výsledky a výstupy výzkumných projektů akademických pracovníků byly důsledně aplikovány a prezentovány ve výuce, což přispívá k větší praktické orientaci studia a udržuje jeho kvalitu.

V roce 2023 bylo na UO realizováno nebo během roku ukončeno celkem 45 studentských grantových projektů. Na úhradu způsobilých nákladů při řešení studentských grantových projektů a organizaci studentské grantové soutěže bylo využito celkem 7,4 mil. Kč, což představuje 97,72 % z celkové přidělené dotace.

8 b) Zapojení studentů bakalářských, magisterských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti

Studenti bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských studijních programů se do tvůrčí činnosti v roce 2023 zapojili formou pomocných vědeckých a pomocných pedagogických sil a rovněž v rámci pořádaných vědeckých konferencí studentů na všech fakultách UO a aktivní účastí nejlepších studentů v soutěžích a konferencích na mezinárodní úrovni.

Studenti UO byli v roce 2023 zapojeni do tvůrčí činnosti takto:

- na pozici pomocná vědecká síla: 123 (112 vojenských a 11 civilních),
- na pozici pomocná pedagogická síla: 121 (120 vojenských a 1 civilní),
- v soutěžích studentské tvůrčí činnosti v rámci fakultních vědeckých konferencí:
 - domácích: 98 (85 vojenských a 13 civilních),
 - zahraničních: 0,
 - počet příspěvků/prací: 97.
- účast studentů v soutěžích studentské tvůrčí činnosti mezinárodní úrovně (Rumunsko, Slovensko, Polsko):
 - 7 studentů z FVT.

Studenti magisterských studijních programů a navazujících magisterských studijních programů se zapojují do tvůrčí činnosti na UO také jako členové řešitelských týmů projektů specifického vysokoškolského výzkumu, a to převážně na projektech realizovaných na FVL a FVT.

8 c) Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2023

V roce 2023 jednotlivé součásti UO řešily celkem 37 projektů a grantů s podporou účelových finančních prostředků. Jednalo se o grantové a programové projekty rezortní a mimorezortní (3x GA ČR, 9x TA ČR, 3x MZdr, 10x MV, 1x MŠMT, 9x MO, 2x MPO).

Objem účelových finančních prostředků (mimo specifického vysokoškolského výzkumu), které byly převedeny rozpočtovým opatřením do rozpočtu UO, představoval částku 64,8 mil. Kč. Z toho na vlastní řešení grantů a projektů v roce 2023 bylo alokováno celkem 56,9 mil. Kč a spolupříjemcům či subdodavatelům výzkumných služeb bylo transferováno celkem 7,9 mil. Kč.

V rámci specifického vysokoškolského výzkumu získala UO účelové prostředky ve výši 7,6 mil. Kč.

8 d) Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post-doktorandských pozicích

Vysokoškolský specifický výzkum na UO poskytuje studentům doktorského studia plné začlenění do vzdělávacího procesu, podporuje jejich výzkumné aktivity a tvůrčí práci na fakultní úrovni. Týmové výzkumné aktivity studentů jsou stimulovány a posilovány pomocí cílené podpory určené pro tento specifický typ výzkumu. Další přidruženou hodnotou je aplikace praktických dovedností studentů v projektovém řízení a prezentace výsledků výzkumu během studentských vědeckých konferencí.

Studenti doktorských studijních programů se na UO zaměřují v kontextu souboru svých aktivit na řešení projektů, zejména ve vědecké oblasti *Obrana a bezpečnost* a oblasti vzdělávání *Bezpečnostní obory*. Tyto svoje tvůrčí aktivity provádějí jak samostatně, tak v rámci integrovaných výzkumných týmů, což jim poskytuje ideální přípravu pro budoucí habilitační řízení.

Studenti doktorských studijních programů mají také možnost účastnit se aktivit zaměřených na posílení mezinárodní spolupráce a podporu profesního rozvoje výzkumných pracovníků. Zahraniční pobyt je povinnou součástí doktorského studia. Kromě programu Erasmus+ univerzita využila v roce 2023 projekt *Mobilita*, financovaný z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání, který podporoval horizontální mobilitu mladých výzkumných pracovníků, kteří jsou studenty doktorského programu nebo získali titul Ph.D. Během těchto pobytů se juniorští výzkumní pracovníci zapojovali do vědecko-výzkumných projektů s obranným a bezpečnostním zaměřením.

V rámci činností Poradenského centra UO se podpora zaměřuje zejména na oblast kariérního poradenství pro studenty doktorských studijních programů pro jejich další kariérní růst a kariérní vzdělávání. Motivační program UO určuje pravidla pro ocenění výsledků tvůrčí práce s cílem podpořit tvůrčí aktivity a akademický růst jak u akademických pracovníků univerzity, tak u studentů prezenčních doktorských studijních programů.

Zaměstnanci Oddělení pro vědu a výzkum začali v roce 2023 pořádat cyklus přednášek a seminářů, především z oblastí, jako jsou popularizace a komunikace výsledků vědecké práce, změna k přístupu hodnocení výzkumu a jeho výsledků, financování grantových schémat atd., na které jsou zváni kromě akademických pracovníků i studenti doktorských programů, aby si byli schopni cíleně vrstvit svoje odborné znalosti a soft dovednosti.

Na univerzitě neexistuje formální kategorizace ani aplikace post-doktorandských pozic.

8 e) Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace

Kolaborace s aplikační sférou má podobu aktivní spolupráce na řešení výzev a problémů z oblasti aplikovaného výzkumu. V rámci této spolupráce se UO zaměřuje převážně na hledání řešení praktických problémů, kdy je kladen důraz především na zvyšování výkonnostních parametrů. UO disponuje řadou výsledků aplikovaného výzkumu, které byly získány, ať už v aktuálně řešených, nebo již ukončených vědecko-výzkumných projektech v oblasti obranného a bezpečnostního výzkumu.

V oblasti spolupráce s aplikační sférou je však na UO velký prostor pro zlepšení z důvodu řady legislativních bariér, které vyplývají ze specifického postavení univerzity jako státní vojenské

vysoké školy, která je součástí rezortu MO. Jako taková nemůže UO samostatně rozhodovat o prodeji licencí na jí vytvořené aplikační výsledky (např. funkční vzorky, certifikované metodiky, patenty, užité nebo průmyslové vzory).

8 f) Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání

Univerzita směřuje mobilitu studentů a akademických pracovníků tak, aby odpovídala potřebám rozvoje internacionalizace, požadavkům rezortu MO a opatřením zahrnutým ve Strategickém záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany na období 2021–2030.

Cílem je posílení kompetencí v oblasti obrany a bezpečnosti. Vzhledem k důležitosti obranného výzkumu a expertní činnosti v této oblasti není pro UO relevantní rozvíjet dovednosti pro inovační podnikání, ani to nepatří mezi její priority.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 8.1: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)

V roce 2023 proběhlo na UO celkem 11 národních nebo mezinárodních konferencí s více jak 60 účastníky a 20 konferencí s mezinárodní účastí. Kromě těchto konferencí proběhla řada dalších národních konferencí, seminářů a workshopů s počtem do 60 účastníků.

Virtuální akce UO nepořádala, ani se na jejich pořádání nepodílela.

Komentář k tabulce 8.2: Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

Tabulka je bez komentáře.

Komentář k tabulce 8.3: Studijní obory/programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)

Vzhledem k tomu, že hlavním posláním UO je doplňování AČR vysokoškolsky vzdělaným personálem, který musí být jak po vojenské, tak po odborné stránce připraven pro plnění úkolů, je součástí všech studijních programů, příp. oborů, jak praxe ryze vojenského charakteru společná pro všechny budoucí důstojníky, tak specializovaná praxe po studijních programech, příp. oborech a specializacích, která je připravuje na konkrétní systemizovaná místa. Civilní studenti absolvují praxe zaměřené na výkon jejich budoucího povolání u smluvních subjektů (orgány státní správy, složky IZS, soukromé subjekty apod.), případně také u útvarů či zařízení AČR.

Komentář k tabulce 8.4: Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

V roce 2023 se UO přímo nepodílela na transferu poznatků a technologií, neboť k tomuto kroku není z hlediska svého postavení jakožto organizační jednotky organizační složky státu oprávněna.

Vedením licenční politiky (včetně uzavírání smluv) je pověřeno příslušné pracoviště rezortu MO.

V oblasti ochrany duševního vlastnictví UO podala cestou rezortu MO jednu přihlášku vynálezu do evropského systému ochrany technických řešení.

V rámci smluvního výzkumu realizovala UO jménem ČR – MO dvě smlouvy o dílo bez finančního příjmu.

Během roku 2023 UO neorganizovala placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry, ani placené konzultace či poradenství.

9 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

9 a) Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

V roce 2023 bylo provedeno vnitřní hodnocení kvality za rok 2022. Na základě rozhodnutí Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany bylo realizováno v oblasti vzdělávací činnosti u vybraných studijních programů. Hodnoceny byly studijní programy vojenského a civilního zaměření připravující budoucí velitele, technické a technologické specialisty a zdravotnický personál. Přitom byly zastoupeny všechny typy studijních programů. Vnitřní hodnocení kvality proběhlo u následujících studijních programů:

- *Bezpečnost a obrana (bakalářský studijní program);*
- *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost (bakalářský studijní program);*
- *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost (navazující magisterský studijní program);*
- *Vojenské technologie – strojní (magisterský studijní program);*
- *Vojenské technologie – elektrotechnické (doktorský studijní program);*
- *Vojenská radiobiologie (doktorský studijní program);*
- *Vojenské vnitřní lékařství (doktorský studijní program);*
- *Ochrana vojsk a obyvatelstva (doktorský studijní program).*

V rámci vnitřního hodnocení kvality programů celoživotního vzdělávání byly hodnoceny tyto kurzy realizované CBVSS:

- *Vojenský kariérový kurz Generálního štábu 41. KGŠ;*
- *Vojenský kariérový kurz Generálního štábu KGŠ-NM4;*
- *Vojenský kariérový kurz Generálního štábu KGŠ-NM5;*
- *Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky KVD-1 2022;*
- *Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky KVD-2 2022;*
- *Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky KVD-3 2022;*
- *Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky KVD-NM3.*

V rámci vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti byla hodnocena tato činnost u všech součástí univerzity (fakulty, ústavy a centra). Vnitřní hodnocení kvality činností souvisejících se vzdělávací a tvůrčí činností bylo realizováno na univerzitní úrovni.

Samotné vnitřní hodnocení kvality se uskutečnilo za použití formulářů obsahujících informace o příslušných ukazatelích kvality, jejich identifikátoru, názvu, způsobu výpočtu, hodnotě příslušného standardu, případně kritické hodnotě. Podkladem pro samotné vnitřní hodnocení kvality UO za rok 2022 je osm hodnotících zpráv o studijních programech, sedm dílčích hodnotících zpráv o programu celoživotního vzdělávání, tři průběžné zprávy o vzdělávací činnosti fakulty, osm průběžných zpráv o tvůrčí činnosti součástí univerzity (fakulty, ústavy a centra) a průběžná zpráva o hodnocení souvisejících činností, jež byly projednány na zasedání Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany dne 17. 5. 2023. Zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity obrany za rok 2022 byla projednána Vědeckou radou Univerzity obrany dne 25. 10. 2023 a schválena Akademickým senátem Univerzity obrany dne 22. 11. 2023.

Univerzita již pátým rokem realizovala hodnocení akademických pracovníků v informačním systému hodnocení akademických pracovníků (IS HAP), který je nástrojem sloužícím k hodnocení akademických pracovníků ve vzdělávací oblasti, tvůrčí oblasti a oblastech s nimi souvisejících. Hodnocení za rok 2022 proběhlo v měsíci dubnu 2023.

V rámci hodnocení vzdělávací činnosti na UO realizovala Skupina poradenských služeb a péče o veterány Oddělení rektorky v souladu s harmonogramem sociologických šetření na rok 2023 dvě dotazníková šetření. První bylo zaměřeno na absolventy vojenského prezenčního studia všech fakult univerzity, kteří ukončili studium na UO v roce 2020 a na jejich přímé nadřízené. Cílem šetření bylo zjistit od absolventů úroveň jejich připravenosti na výkon vojenského povolání, loajalitu

k univerzitě, dále názory, doporučení a připomínky k absolvovanému studiu. Od přímých nadřízených absolventů bylo cílem zjistit úroveň připravenosti absolventů na výkon vojenského povolání, dále názory, doporučení a připomínky k působení absolventů v praxi. Druhé sociologické šetření bylo zaměřeno na absolventy univerzity všech tří fakult (kteří udělili souhlas se zpracováním osobních údajů). Hlavním cílem šetření bylo získat zpětnou vazbu na studium a na univerzitu jako takovou bezprostředně po ukončení studia.

V roce 2023 bylo odvedeno do RIV23 celkem 393 výsledků s rokem uplatnění 2022. Výsledků typu J (recenzovaný odborný článek) bylo 210 a výsledků typu D (stať ve sborníku) bylo 121.

V rámci hodnocení kvalitních výsledků podle M17+ Modul M1 bylo za rok 2023 odesláno dle požadavků RVVI 7 bibliometrizovatelných výsledků a 3 výsledky nebibliometrizovatelné. V září 2023 bylo zveřejněno hodnocení kvalitních výsledků podle M17+ Modul M1 za rok 2022. Bylo hodnoceno celkem 11 výsledků. V porovnání s minulým hodnocením bylo dosaženo výrazně lepších známek. Jeden výsledek byl hodnocen známkou 1, tři výsledky získaly známku 2, pět výsledků známku 3 a dva výsledky známku 4.

10 Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

10 a) Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních sítí

V roce 2023 se univerzita zapojila, případně pokračovala v zapojení, do mezinárodních projektů:

- Evropského obranného fondu,
- Evropské obranné agentury programu Permanent Structured Cooperation a do projektů EDA kategorie "B,
- NATO Science and Technology Organization.

Univerzita je zapojena do řady mezinárodních a národních orgánů a organizací, které mají charakter profesních sítí. K nejvýznamnějším patří:

- Center for Advanced Field Robotics,
- Central European Vaccination Advisory Group,
- Expertní hodnotící komise a Rada programu na podporu aplikovaného společenskovedního a humanitního výzkumu, experimentálního vývoje a inovací TA ČR,
- Národní imunizační komise,
- Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR,
- Sdružení automobilového průmyslu ČR,
- Česká lékařská komora,
- Rada vysokých škol,
- Česká konference rektorů,
- Národní geografický komitét Akademie věd ČR,
- Odborný poradní orgán programu INTER-EXCELLENCE,
- Scientific Selection Panel, Center of Accelerators and Nuclear Analytical Methods, ÚJF AV ČR Řež.

Specifické postavení a působnost UO se odráží v členství ve vojenských „profesních“ sítích, jimiž jsou např.:

- Konference velitelů vojenských škol NATO (NATO Conference of Commandants),
- Seminář velitelů vojenských škol Evropské unie (European Union Military Academies Commandants' Seminar),
- Sdružení děkanů a velitelů evropských leteckých akademií vzdušných sil (European Union of Air Force Academies),
- Výbor NATO BILC (Bureau of International Language Coordination),
- Výbory LoD (Lines of Development) v rámci European Security and Defence College.

10 b) Národní a mezinárodní ocenění

Univerzita získala na veletrzích vzdělávání „Gaudeamus Praha“ a „Gaudeamus Brno“ v soutěži o nejlepší veletržní expozici 3. místo. Po zisku 3. místa na veletrhu „Gaudeamus Brno“ v letech 2021 a 2022 to bylo třetí ocenění v řadě.

Akademický pracovník CBVSS Ing. Fabián Baxa, Ph.D., obdržel z rukou premiéra ČR Cenu bezpečnostní rady státu za celoživotní prospěšnou práci v oblasti bezpečnostní a obranné politiky ČR a její osvěty.

Cena Best Paper Award 2023 časopisu AXIOM za článek Optimal Control Analysis of Cholera Dynamics in the Presence of Asymptotic Transmission byla udělena prof. RNDr. Šárce Mayerové, Ph.D., z Katedry matematiky a fyziky FVT.

Por. PharmDr. Zbyněk Večeřa z FVZ získal první cenu na celostátní studentské vědecké konferenci lékařských fakult v sekci Nelékařské obory.

V květnu se konala „Mezinárodní studentská vědecká konference SECOSAFT – 2023“ v Sibiu, Rumunsko (Nicolae Balescu Land Forces Academy), kde rtn. Šimon Straka obsadil 1. místo s příspěvkem System for Visualising the Activities of a Task Force during a Flood a rtn. Petr Malý (oba studenti 4. ročníku FVT) obdržel za příspěvek 3D Printing in Military Geography diplom.

V témže měsíci obsadili studenti 3. ročníku vojenského studia čet. Michal Červený a čet. Martin Klimeš se svými pracemi 1. místa v sekci na soutěži studentské tvůrčí činnosti „Students' Scientific Conference 2023 – SK PRES 4“ konané na Akademii ozbrojených sil v Liptovském Mikuláši, Slovenská republika.

Za mimořádné studijní úspěchy během doktorského studia byla dne 7. června 2023 udělena Cena děkana Přírodovědecké Fakulty Masarykovy univerzity 2023 Mgr. Janu Jeklovi, Ph.D., z Katedry matematiky a fyziky VFT.

V srpnu získal kpt. Ing. Tomáš Rozsypal, Ph.D., starší asistent Oddělení chemické a radiační ochrany ÚOPZHN, ocenění „Award for Best Presentation of VCCA-2023“, za nejlepší prezentaci na konferenci „Virtual Conference on Chemistry and its Applications, 2023“, Mauricius.

Ocenění „Best Poster Award“ získal kpt. Ing. Tomáš Rozsypal, Ph.D., v září za nejlepší poster konference „27th International Symposium on Separation Sciences 2023, Cluj-Napoca“, Rumunsko.

V říjnu obdržel akademický pracovník Katedry teorie vojenství FVL doc. PhDr. Jiří Friedl, Ph.D., DSc., stříbrnou medaili „Sapientia et Veritas“ polského ministerstva vzdělávání a vědy za přínos polské vědě v oblasti výzkumu polských dějin a historie česko-polských vztahů ve 20. století.

Studentka četařka Nicole Netušil získala od Pardubického Kraje cenu Michala Rabase za záchranu lidského života.

10 c) Mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součásti, včetně zahraničních akreditací

V roce 2023 neproběhlo žádné mezinárodní hodnocení UO ani její součásti. V roce 2023 neměla UO žádné zahraniční akreditace.

11 Třetí role vysoké školy

11 a) Přenos poznatků do praxe

Univerzita jako organizační jednotka organizační složky státu (rezortu MO) nemůže vytvářet podnikatelské inkubátory nebo spin-off podniky. Přes tuto skutečnost UO hledá možnosti a způsoby, jak zajistit a zlepšit přenos vědeckých poznatků a výsledků do praxe. Pokud jde o přenos poznatků do praxe, tak hlavními partnery pro spolupráci jsou státní podniky, které působí v oblasti obrany a bezpečnosti.

11 b) Působení v regionu

V oblasti regionální spolupráce UO dále pokračovala v prohlubování vzájemně výhodných vztahů se státními orgány, vzdělávacími a vědecko-výzkumnými institucemi a dalšími významnými subjekty Jihomoravského a Královéhradeckého kraje.

V rámci Jihomoravského regionu lze považovat za nejvýznamnější zejména spolupráci s brněnskými veřejnými vysokými školami. UO se zúčastnila „Festivalu vědy Brno 2023“, který populární formou přibližuje vědecko-výzkumnou činnost vysokých škol a výzkumných ústavů. Již popáté se UO v září zapojila do vysokoškolské akce Noc vědců, která přiblížila veřejnosti výsledky vědecké práce na UO.

V oblasti vědy, výzkumu a inovací pokračovala spolupráce s brněnským Vojenským výzkumným ústavem, dále Vojenskými technickými ústavem v Praze, Vyškově a Slavičíně. V oblasti aplikační sféry se dále rozvíjela spolupráce s Asociací obranného a bezpečnostního průmyslu a s řadou firem a průmyslových podniků zaměřených do této oblasti. V květnu se na UO uskutečnila „27. Valná hromada AOBP“.

Pokračovala spolupráce v oblasti rozvíjení vojenských tradic a uctění významných dnů. U příležitosti těchto významných výročí zástupci UO spolu se studenty uctili památku obětí boje za národní i občanskou svobodu a demokracii (78. výročí osvobození města Brna, 78. výročí ukončení 2. světové války, Den hrdinů Rumunska, Den ozbrojených sil Rumunska, 105. výročí vzniku ČSR, Den veteránů a Den boje za svobodu a demokracii). Představitelé Magistrátu města Brna a Jihomoravského kraje jsou zváni na významné události pořádané UO, a to zejména na Slavnostní nástup k vyřazení studentů UO a Slavnostní nástup k přísaze studentů prvních ročníků UO.

Univerzita se na žádosti pozůstalých podílela na zabezpečení pohřbů s vojenskými poctami pro bývalé vojáky z povolání.

Průběžně byla rozvíjena spolupráce s představiteli jednotlivých státních správ a samospráv v oblastech dislokace školy, především v Brně, Hradci Králové a Vyškově. V únoru byla veřejnosti prezentována výstavba logistického centra UO v brněnských kasárnách Černá Pole a uskutečněna k tomuto tématu beseda s občany MČ Brno-sever.

Důležitou součástí života UO představovaly dobrovolnické aktivity a podpora a prezentace charitativní činnosti všech příslušníků školy. Příslušníci brněnské části UO se v březnu aktivně zapojili do akcí „Uklidme Česko“ a „Sázení stromů s Lesy České republiky“. V rámci Světového dne dárců krve a dalších kampaní na podporu dárcovství UO zorganizovala dvě hromadná darování krve v brněnské Fakultní nemocnici u svaté Anny, kde krev darovaly skoro dvě stovky příslušníků univerzity. Studenti UO se podíleli na podpoře akcí centra sociální péče Kociánka „Dobrý den Kociánko“ a osvětové akce o poranění míchy „Roztoč to s Paracentrem Fénix“. Významnou úlohu sehrála také sbírka pro Vojenský fond solidarity a účast na armádním charitativním běhu. Pro nové studenty, příslušníky UO i širokou veřejnost bylo zorganizováno tradiční Letní kino. Byly organizovány aktivity pro posílení vzájemné soudružnosti, sounáležitosti a spolupráce mezi jednotlivými součástmi univerzity.

V regionu Hradec Králové dále pokračovala spolupráce FVZ se statutárním městem Hradec Králové. V rámci vzdělávání studentů a rozvoje vědy a výzkumu FVZ úzce spolupracovala s královéhradeckou Lékařskou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy, Fakultní nemocnicí Hradec Králové a Univerzitou Pardubice.

Studentská unie FVZ za podpory studentů brněnských fakult UO uspořádala v součinnosti s městem Hradec Králové „Branný závod“, kterého se tradičně účastnilo široké spektrum zájemců jak z řad středoškoláků, tak vysokoškoláků, ale i zaměstnanců složek IZS z celé ČR.

11 c) Nadregionální působení

Univerzita je jedinou státní vojenskou vysokou školou v ČR a její působení má výrazně nadregionální, resp. celostátní charakter. Nezastupitelné poslání a jedinečnost UO vyplývá ze zaměření její vzdělávací a tvůrčí činnosti na oblast bezpečnosti a obrany. Univerzita připravuje a vzdělává personál rezortu MO a OS ČR pro potřeby vojenských útvarů dislokovaných na území celého státu. Připravuje a vzdělává i další odborníky působící ve sféře bezpečnosti a obrany státu, a to na základě požadavků a potřeb AČR, státní správy a smluvních závazků s jinými subjekty, popř. na základě mezistátních dohod s jinými státy.

Jedinečné poslání UO se promítá do úzké spolupráce s dalšími subjekty, které působí v rámci ČR v oblasti bezpečnosti a obrany. Současně UO dlouhodobě posiluje značku a postavení jediné státní vojenské vysoké školy v ČR. Aktivity UO byly prezentovány především v celostátních médiích, kterým byla aktivně nabízena témata a vystoupení expertů UO k odborným a aktuálním tématům. Celkově bylo v médiích zaznamenáno 797 mediálních vystoupení a citací o UO. Zatímco ke komunikaci se zájemci o studium využívala především sociální sítě, ke komunikaci s nejširší veřejností využívala UO především webové stránky. Webové stránky, které byly spuštěny na podzim 2022 na nové softwarové platformě v moderním grafickém designu, byly v průběhu roku 2023 postupně upravovány. Na webu UO bylo v roce 2023 zveřejněno 258 vlastních článků. Návštěvnost webu UO činila v prosinci 2023 celkem 186 228 sledujících.

12 Činnosti vysoké školy v souvislosti s dopady válečného stavu na Ukrajině

12 a) Zájem o studium ze strany ukrajinských studujících po 24. 2. 2022

Zájem o studium na UO ze strany ukrajinských uchazečů o studium nebyl výrazně vyšší než v předcházejících letech. Jednalo se pouze o jednotlivce, z nichž většina měla zájem o civilní studium. Ke studiu byli přijati dva uchazeči, ale ani jeden z nich se nezapsal do studia, do prvního ročníku akademického roku 2023/2024 tak nebyl zapsán žádný student s ukrajinskou státní příslušností.

12 b) Aktivity vysoké školy

Činnost UO se soustřeďovala především na využívání vědeckého potenciálu univerzity k objasňování příčin a průběhu válečného konfliktu na Ukrajině nejširší veřejnosti. V rámci rezortu MO univerzita plnila hlavní roli expertního centra, které prezentovalo široké spektrum bezpečnostních, vojensko-strategických, taktických a technických pohledů na uvedenou problematiku. Hlavní spolupráce byla zaměřena na prezentaci expertních stanovisek v médiích veřejné služby (Česká televize, Český rozhlas a ČTK) a částečně v dalších sdělovacích prostředcích. V roce 2023 bylo v médiích k problematice Ukrajiny a konfliktu v Izraeli realizováno 380 vystoupení. Současně odborníci UO připravili 17 expertních stanovisek a studií. V průběhu roku 2023 byly na půdě UO uspořádány dva workshopy k problematice válečného konfliktu na Ukrajině za účasti expertů, pedagogů a studentů UO. V dubnu byl uskutečněn seminář s redaktory redakce zpravodajství ČT k válečnému konfliktu na Ukrajině.

12 c) Dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců

Studenti a zaměstnanci UO se pravidelně zapojují do charitativní činnosti a dobrovolnických aktivit. V roce 2023 pokračovali i dobrovolnické aktivity na podporu Ukrajiny a jejích obyvatel.

Komentář k tabulce 12.1: Ubytování, stravování

Ubytování studentů prezenčního studia, kurzů a také zaměstnanců stálého stavu je plně zabezpečeno v posádce Brno v ubytovacích zařízeních Armádní Servisní, příspěvkové organizace. Ubytování studentů prezenčního studia a kurzů v posádce Hradec Králové je zabezpečeno v objektech FVZ. Kapacita ubytovacích zařízení je v současné době dostatečná, přičemž je vyčleňována tak, aby prioritně pokryla požadavky na ubytování studentů vojenského studia. Všechny tyto požadavky jsou kladně vyřízeny.

Volná kapacita je využívána k ubytování účastníků kurzů, případně poskytnuta studentům civilního studia a dále ve prospěch zahraničních návštěv a osob na služebních a pracovních cestách.

Provozovatelem vojenských stravovacích zařízení UO je firma Vojenská lázeňská a rekreační zařízení, příspěvková organizace.

Stravovací zařízení zabezpečují stravování pro zaměstnance ve služebním nebo pracovním poměru, studenty vojenského a civilního studia UO, pro zahraniční studenty v rámci programu Erasmus+ a dále příslušníky ostatních vojenských útvarů a zařízení přiřazených do logistické péče. Stravovací služby byly rovněž poskytnuty vojenským důchodcům a cizím strážníkům specifikovaným rezortní normou.

Komentář k tabulce 12.2: Vysokoškolské knihovny

Knihovny nabízejí své služby při výukových pracovištích v Brně a Hradci Králové. Roční přírůstek všech tří knihoven v roce 2023 činil 5 341 svazků, úbytek činil 13 751 svazků. K 31. 12. 2023 tvořilo knihovní fond 210 541 svazků. V roce 2023 knihovny zabezpečily 16 437 zápůjček. Počet odebíraných tuzemských i zahraničních periodik v tištěné formě byl 129 titulů.

Studovny na knihovnách mají 25 počítačových stanic, přičemž celý studijní prostor je pokryt bezdrátovou sítí EDUROAM. V rámci národního konsorcia CzechELib zastřešeného Národní technickou knihovnou Praha byly plnotextově zpřístupněny elektronické databáze ScienceDirect Freedom Collection, Springer Compact, IEEE Electronic Library, JSTOR Security Studies Collection, Evidence Based Medicine Reviews a citační zdroje Scopus a Web of Science. Roční částka vydaná v roce 2023 za elektronické zdroje činila 1 726 724 Kč. Nabízené zdroje jsou dostupné z jednoho intranetového repozitáře, který nabízí též citační metodiky, přehled tištěných i elektronických periodik, novinky, kompletní přehled odborných publikací včetně jejich zápůjček, přehled a přístup k ČSN, veškeré vysokoškolské kvalifikační práce a přehled využití studijních materiálů vydaných univerzitou.

Meziknihovně probíhají zápůjčky s univerzitními a veřejnými knihovnami. S Vojenským historickým ústavem knihovny spolupracují na vytváření archívu vyřazených publikací UO.

13 Podpora well-beingu v akademickém prostředí: genderová rovnost a bezpečné prostředí

13 a) Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování

Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování je součástí přednášek v akreditovaném i neakreditovaném studiu na UO, rovněž tak je součástí přednášek v rámci prevence rizikového chování pro zaměstnance UO. V poradenské činnosti se uskutečňují konzultace a ověření osobnostních předpokladů pro výkon práce.

Ve sledovaném období není na UO evidováno žádné podání, které by poukazovalo na sexuální obtěžování na pracovišti. Monitoring možného nevhodného, resp. nežádoucího chování na půdě UO byl prováděn neformálně socioložkou UO.

V první polovině roku bylo realizováno samostatné šetření zaměřené na mezilidské vztahy, projevy nežádoucího, nevhodného chování v pracovním prostředí. V rámci šetření byli dotazováni všichni zaměstnanci a studenti včetně studentů pátých ročníků. Závěrečné zprávy a výsledky jsou uloženy na SKPSPV.

13 b) Genderová rovnost ve strategii řízení lidských zdrojů

Univerzita zpracovala plán genderové rovnosti jakožto strategický dokument, který vyjadřuje explicitní závazek UO věnovat se podpoře genderové rovnosti. Plán byl vytvořen v souladu s rezortní, národní i evropskou legislativou.

Plán genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022-2030 byl schválen R-V 1. listopadu 2022, je zveřejněn na webových stránkách univerzity a plně k dispozici i pro podání žádostí o finance rámcového programu Horizont Evropa, případně dalších institucí (GA ČR, TA ČR apod.), kde slouží jako jeden z nezbytných podkladových materiálů.

V roce 2022 byl zahájen proces získání ocenění HR Award (HR Excellence in Research Award). Ocenění je považováno za mezinárodní standard pro pravidla kvality v řízení a rozvoji lidských zdrojů ve vědě a výzkumu a je udělováno Evropskou komisí. Úkoly spojené s tímto oceněním gradovaly v roce 2023 a vyústily ve zpracování a schválení stěžejních dokumentů: Politika výběru a přijímání pracovníků podílejících se na vědecko-výzkumné činnosti Univerzity obrany (OTM-R) a Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy Univerzity obrany – Akční plán (HRS4R). Oficiální doplnění a vypořádání požadavků na získání ocenění bylo na Evropskou komisi odesláno v listopadu 2023. Ocenění univerzita obdržela v lednu 2024.

Obecná pravidla genderové rovnosti jsou na UO dodržována dlouhodobě, při obsazení systemizovaných míst se UO řídí rezortními pravidly.

Pravidla se důsledně zohledňují při tvorbě vnitřních předpisů UO a dalších aktů řízení UO, jakož i při jejich aplikaci takovým způsobem, aby nedocházelo k jejich rozdílnému dopadu na muže a ženy.

Mezi nejčastěji uplatňované nástroje v uvedené oblasti patří práce na částečný úvazek a úprava pracovní doby. Obě tyto formy organizace práce jsou zaměstnanci UO využívány, a to především na žádost dotčených zaměstnanců.

V souladu se zněním rezortní kolektivní smlouvy má rodič nezletilé osoby nárok na čerpání dalšího jednoho dne pracovního volna s náhradou platu při zdravotní indispozici dítěte mladšího 15 let.

Dnem 1. září 2023 zahájila při UO činnost dětská skupina, jejím zřizovatelem je APRPA MO. Na zřízení tohoto předškolního zařízení se UO značnou měrou materiálně a organizačně podílela.

13 c) Integrace genderu v obsahu výzkumu a výuky

Univerzita v souladu s Plánem genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030, který je jedním z jejích strategických dokumentů, spolupracuje s koordinátorkou problematiky rovných příležitostí Ministerstva obrany formou konzultací a vzájemné spolupráce.

V oblasti výzkumu a výuky bylo v rámci projektu „CZERA“ provedeno v říjnu 2023 on-line školení zaměstnanců UO v oblasti rovných příležitostí (Gender a věda). Školení obsahovalo tato témata: „Rámcový program Horizont Evropa“, „Genderový audit v instituci“, „Standardy kvality pro budování vnitřních kapacit“, „Sladování osobního a pracovního života“, „Genderová dimenze v obsahu výzkumu“ a „Genderově podmíněné násilí“.

Ve sledovaném období také proběhla přednáška pro zaměstnance UO na téma „Rovné příležitosti“, která byla provedená přímo koordinátorkou problematiky rovných příležitostí MO. Tématem přednášky byly mimo jiné společenské předsudky a genderové stereotypy, institucionální zabezpečení rovných příležitostí, politika genderové rovnosti MO, gender mainstreaming.

Studenti UO jsou vzděláváni a vychováni k dodržování principů Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030. Rovné příležitosti jsou v rámci studijních předmětů řešeny formou samostatných témat v jednotlivých předmětech (sociologie, právo, etika). K problematice rovných příležitostí mohou studenti zpracovávat seminární či závěrečné práce.

V oblasti integrace genderu do obsahu výzkumu poskytovatelé účelové podpory dbají na to, aby se uchazeč zabýval genderovými otázkami a podporoval genderovou rovnost prostřednictvím nástroje jako je plán genderové rovnosti. Zahrnutí genderové dimenze v grantových přihláškách UO je zohledňováno, jsou-li objekty výzkumu nebo uživateli a uživatelkami jeho výsledků lidé nebo mají-li výsledky na jejich život nějaký celospolečenský dopad.

Z tohoto důvodu se v souladu se schváleným Plánem genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030 ověřuje, zda v návrzích projektů VaVal je zahrnuto vyhodnocení genderové dimenze. Jsou podporovány všechny rovné příležitosti vědeckých a výzkumných pracovníků a ty jsou následně zohledňovány při budování výzkumných týmů principy genderové rovnosti a genderové diverzity.

Ve vědeckovýzkumných projektech je zapotřebí správně vyhodnotit, zda je v řešené problematice relevantní zohledňovat možnou roli pohlaví nebo genderu. Zohlednění genderové perspektivy nemusí být účelné v případě každého projektu. Je zapotřebí reflektovat možné fyzické odlišnosti (pohlaví) nebo možné rozdíly ve zkušenostech, schopnostech, perspektivách a potřebách žen a mužů. Genderová rovnost má však smysl vždy, jsou-li lidé předměty výzkumu, uživatelé výsledků nebo osoby potenciálně přímo dotčeny výsledky a výstupy tvůrčí činnosti.

V návrzích projektů řešitelé uvádí, jak budou výsledky výzkumu využívat různé skupiny populace s ohledem na genderovou dimenzi předmětu a dopadu výzkumu. S odkazem na zadávací dokumenty poskytovatelů účelové podpory referenti vědy a výzkumu zapracovávají jednotlivá opatření genderové rovnosti do metodických a podpůrných materiálů pro přípravu a realizaci projektů vědy a výzkumu.

Cestou k tomu účelu zřízeného úložiště byly zaměstnancům UO poskytnuty příručky pro pracovníky zpracovávající žádosti o podporu z veřejných prostředků na VaVal, které vhodnou formou poukazují na možnosti, jak posoudit a zohlednit genderovou dimenzi v návrhu projektu VaVal. Příručky jsou následující: Jak zohledňovat genderovou dimenzi v obsahu výzkumu, vývoje a inovací, Implicitní zkreslení na základě genderu v procesu hodnocení výzkumu, vývoje a inovací a Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu a inovací.



**Univerzita
obraný**

**Výroční zpráva o činnosti
Univerzity obrany
za rok 2023**

Tabulková příloha

**Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy
(počty)**

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celoškolské programy										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10							2	2	4
Celoškolské programy celkem		0	0	0	0	0	0	2	2	4
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10	2	2	2		2	2	2	2	14
Fakulta celkem		2	2	2	0	2	2	2	2	14
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1		1		1		1	1	5
Informační a komunikační technologie	06			1						1
Technika, výroba a stavebnictví	07	2				2		2	2	8
Služby	10	4		3		1	1	1	1	11
Fakulta celkem		7	0	5	0	4	1	4	4	25
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05							2	2	4
Zdravotní a sociální péče...	09	2		3				14	14	33
Fakulta celkem		2	0	3	0	0	0	16	16	37

Univerzita obrany										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1	0	1	0	1	0	3	3	9
Informační a komunikační technologie	06	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Technika, výroba a stavebnictví	07	2	0	0	0	2	0	2	2	8
Zdravotní a sociální péče...	09	2	0	3	0	0	0	14	14	33
Služby	10	6	2	5	0	3	3	5	5	29
Univerzita CELKEM		11	2	10	0	6	3	24	24	80

**Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce
(počty)**

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10	1						1	1	3
Fakulta celkem		1	0	0	0	0	0	1	1	3
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10	2						1	1	4
Fakulta celkem		2	0	0	0	0	0	1	1	4
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Zdravotní a sociální péče...	09							7	7	14
Fakulta celkem		0	0	0	0	0	0	7	7	14
Univerzita obrany										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Zdravotní a sociální péče...	09	0	0	0	0	0	0	7	7	14
Služby	10	3	0	0	0	0	0	2	2	7
Univerzita CELKEM		3	0	0	0	0	0	9	9	21

Tabulka 2.4 Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR

Univerzita obrany	
Název studijního programu	Specializace ve zdravotnictví
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Pardubice
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1
Název studijního programu	Zdravotnické záchranářství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Pardubice
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	36
Název studijního programu	Vojenské všeobecné lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	60
Název studijního programu	Vojenské zdravotnictví pro oblast všeobecné lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	106
Název studijního programu	Vojenské zubní lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	-
Název studijního programu	Vojenské zdravotnictví pro oblast zubní lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	11

Název studijního programu	Vojenská farmacie
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1
Název studijního programu	Vojenské zdravotnictví pro oblast farmacie
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	7

Souhrnné informace k tab. 2.4

Univerzita obrany	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
Počet studijních programů	2	6	0	0
Počet aktivních studií v těchto programech	37	185	0	0

**Tabulka 2.6 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole
(počty kurzů)**

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	CELKEM
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.		
Široce vymezené obory ISCED-F	kód								
Informační a komunikační technologie	06		3					3	
Technika, výroba a stavebnictví	07		34	1				35	
Zdravotní a sociální péče...	09	19	52	1				72	
Služby	10		16	15				31	
Univerzita CELKEM		19	105	17	0	0	0	141	

**Tabulka 2.7 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole
(počty účastníků)**

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	CELKEM	Z toho počet účastníků, přijímaných do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách.
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.			
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06		23						23	
Technika, výroba a stavebnictví	07		293	11					304	
Zdravotní a sociální péče...	09	233	558	6					797	
Služby	10		231	336					567	
Univerzita CELKEM		233	1 105	353	0	0	0	0	1 691	0

**Tabulka 3.1 Studenti v akreditovaných studijních programech
(počty studií)**

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celoškolské programy										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10								0	0
Celoškolské programy celkem		0	0	0	0	0	0	0	0	0
z toho počet žen v celoškolských progr.									0	0
z toho počet cizinců v celoškolských progr.									0	0
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10	42	54	771		25	67	10	34	1 003
Fakulta celkem		42	54	771	0	25	67	10	34	1 003
z toho počet žen na fakultě		14	20	169		15	29	5	9	261
z toho počet cizinců na fakultě		3		7		1	1		1	13
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	3		5		6		3		17
Informační a komunikační technologie	06			110						110
Technika, výroba a stavebnictví	07	55				33		18	21	127
Služby	10			381						381
Fakulta celkem		58	0	496	0	39	0	21	21	635
z toho počet žen na fakultě		2		64		4		5	5	80
z toho počet cizinců na fakultě		14		11		6		11	2	44
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05							7	4	11
Zdravotní a sociální péče...	09	37		185				5	47	274
Fakulta celkem		37	0	185	0	0	0	12	51	285
z toho počet žen na fakultě		15		85				7	18	125
z toho počet cizinců na fakultě				40					1	41

Univerzita obrany										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	3	0	5	0	6	0	10	4	28
Informační a komunikační technologie	06	0	0	110	0	0	0	0	0	110
Technika, výroba a stavebnictví	07	55	0	0	0	33	0	18	21	127
Zdravotní a sociální péče...	09	37	0	185	0	0	0	5	47	274
Služby	10	42	54	1152	0	25	67	10	34	1 384
Univerzita CELKEM		137	54	1452	0	64	67	43	106	1 923
z toho počet žen na UO		31	20	318	0	19	29	17	32	466
z toho počet cizinců na UO		17	0	58	0	7	1	11	4	98

**Tabulka 3.3 Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia
(%)**

Univerzita obrany	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	
Celoškolské programy													
Fakulta vojenského leadershipu	20,0	20,5	20,4	17,9		17,9		10,3	7,3		18,2	18,2	16,5
Fakulta vojenských technologií	46,9		46,9	33,3		33,3	10,5		10,5		33,3	9,1	31,9
Fakulta vojenského zdravotnictví				8,8		8,8							5,8
Univerzita CELKEM	31,6	20,5	27,1	22,5		22,5	5,7	10,3	8,1		14,3	10,0	20,7

**Tabulka 3.4 Stipendia studentům podle účelu stipendia
(počty fyzických osob)**

Univerzita obrany		
Účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia (Kč)
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	843	11 579
za vynikající výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	170	7 359
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)	79	14 506
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	0	0
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	0	0
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	210	6 918
z toho ubytovací stipendium	160	7 759
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	10	17 106
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	13	3 114
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	19	146 178
jiná stipendia	0	0
Univerzita CELKEM	1 344	12 351

**Tabulka 3.5 Průměrná měsíční výše příjmů studentů doktorského studia
(fyzické osoby)**

Univerzita obrany	Prezenční forma			Kombinovaná a distanční forma			CELKEM		
	Počet studentů	Stipendium	Celkový příjem	Počet studentů	Stipendium	Celkový příjem	Počet studentů	Stipendium	Celkový příjem
Celoškolské programy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu	6	13 125	17 133	0	0	0	6	13 125	17 133
Fakulta vojenských technologií	8	9 733	13 742	0	0	0	8	9 733	13 742
Fakulta vojenského zdravotnictví	5	15 000	17 787	0	0	0	5	15 000	17 787
Univerzita CELKEM	19	12 190	15 877	0	0	0	19	12 190	15 877

Tabulka 3.6 Studenti – počty na 1 akademického pracovníka

Univerzita obrany	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	
	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem
Fakulta vojenského leadershipu	0,3	0,9	1,5	6,9	0,4	0,8	0,1	0,4	2,3	9,0
Fakulta vojenských technologií	0,01	0,4	0,4	3,2	0,0	0,3	0,06	0,3	0,5	4,1
Fakulta vojenského zdravotnictví	0,2	0,5	1,2	2,7			0,4	0,9	1,8	4,2
Univerzita CELKEM	0,2	0,6	0,9	4,3	0,1	0,4	0,1	0,4	1,4	5,7

**Tabulka 4.1. Absolventi akreditovaných studijních programů
(počty absolvovaných studií)**

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celoškolské programy										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10								1	1
Celoškolské programy celkem		0	0	0	0	0	0	0	1	1
z toho počet žen v celoškolských progr.										0
z toho počet cizinců v celoškolských progr.										0
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04								2	2
Služby	10	5	2	119		3	16			145
Fakulta celkem		5	2	119	0	3	16	0	2	147
z toho počet žen na fakultě		3	1	28		1	2		1	36
z toho počet cizinců na fakultě		1								1
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	4				3				7
Technika, výroba a stavebnictví	07					17				17
Služby	10	24		61					5	90
Fakulta celkem		28	0	61	0	20	0	0	5	114
z toho počet žen na fakultě		4		6		5				15
z toho počet cizinců na fakultě		5				2				7
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05							1		1
Zdravotní a sociální péče...	09	9		26					8	43
Fakulta celkem		9	0	26	0	0	0	1	8	44
z toho počet žen na fakultě		4		14				2	2	22
z toho počet cizinců na fakultě				2					1	3

Univerzita obrany										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	4	0	0	0	3	0	1	0	8
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	17	0	0	0	17
Zdravotní a sociální péče...	09	9	0	26	0	0	0	0	8	43
Služby	10	29	2	180	0	3	16	0	6	236
Univerzita CELKEM		42	2	206	0	23	16	1	16	306
z toho počet žen na UO		11	1	48	0	6	2	2	3	73
z toho počet cizinců na UO		6	0	2	0	2	0	0	1	11

Tabulka 5.1 Zájem o studium na vysoké škole

Univerzita obrany	Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium				
	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	
Fakulta vojenského leadershipu																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Služby	10	249	335	70	47	630	692	285	209	124	157	51	42	41	52	16	16
Fakulta celkem		249	335	70	47	630	692	285	209	124	157	51	42	41	52	16	16
Fakulta vojenských technologií																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	14	20	10	3	8	22	13	5	4	4	4	4	8	14	3	3
Informační a komunikační technologie	06					101	125	43	27								
Technika, výroba a stavebnictví	07	64	100	47	36					24	27	21	19	33	48	22	22
Služby	10					302	423	178	97								
Fakulta celkem		78	120	57	39	411	570	234	129	28	31	25	23	41	62	25	25
Fakulta vojenského zdravotnictví																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Přírodní vědy, matematika a statistika	05													4	5	4	4
Zdravotní a sociální péče...	09	129	148	14	13	281	352	5	34					17	20	11	11
Fakulta celkem		129	148	14	13	281	352	5	34	0	0	0	0	21	25	15	15
Univerzita obrany																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	14	20	10	3	8	22	13	5	4	4	4	4	12	19	7	7
Informační a komunikační technologie	06					101	125	43	27								
Technika, výroba a stavebnictví	07	64	100	47	36					24	27	21	19	33	48	22	22
Zdravotní a sociální péče...	09	129	148	14	13	281	352	5	34	0	0	0	0	17	20	11	11
Služby	10	249	335	70	47	932	1 115	463	306	124	157	51	42	41	52	16	16
Univerzita CELKEM		456	603	141	99	1 322	1 614	524	372	152	188	76	65	103	139	56	56

**Tabulka 6.1 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem
(průměrné přepočtené počty)**

Univerzita obrany	Akademičtí pracovníci								Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměstnanci	CELKEM
	CELKEM	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	Mimořádní profesoři	Post-doktorandi	Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci		
FVL	112,0	5,0	20,4	52,1	34,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,8	131,8
Z toho žen	13,5	0,0	2,0	10,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,8	26,3
FVT	155,4	18,9	34,2	76,9	25,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	18,8	176,2
Z toho žen	13,8	1,0	3,0	9,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	12,8	27,6
FVZ	68,7	12,3	9,8	35,9	10,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,8	76,0	156,4
Z toho žen	26,2	3,5	1,8	16,9	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,8	55,0	91,9
ÚOPZHN	13,0	2,0	2,0	7,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	2,0	16,0
Z toho žen	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	3,0
ÚZS	7,0	0,0	1,5	2,5	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	8,0
Z toho žen	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
CBVSS	30,7	0,0	2,0	17,7	11,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	36,7
Z toho žen	4,5	0,0	0,0	3,5	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	7,5
CJV	103,5	0,0	1,0	12,5	90,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,0	116,5
Z toho žen	75,5	0,0	0,0	9,5	66,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	81,5
CTVS	20,0	0,0	0,0	5,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	26,0
Z toho žen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Ostatní pracoviště	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	295,6	304,6
Z toho žen	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	95,6	100,6
Univerzita CELKEM	514,3	38,2	70,9	213,6	191,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,8	438,1	972,1
Z toho žen	141,5	4,5	6,8	54,9	75,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,8	186,2	341,4

**Tabulka 6.2 Věková struktura akademických, vědeckých a ostatních pracovníků celkem
(počty fyzických osob)**

Univerzita obraný	Akademičtí pracovníci												Vědečtí a odborní pracovníci								Ostatní zaměstnanci		CELKEM	z toho ženy
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti		Mimořádní profesoři		Post-doktorandi		Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci					
	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy		
do 29 let	0	0	0	0	0	0	10	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	18	8	31	13
30-39 let	0	0	3	0	48	15	39	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	65	28	157	58
40-49 let	8	1	34	3	80	27	85	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	116	41	327	114
50-59 let	7	1	16	3	49	8	48	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5	132	58	260	95
60-69 let	14	3	17	1	39	6	18	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	102	49	194	68
nad 70 let	16	0	10	0	10	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4	50	7
Univerzita CELKEM	45	5	80	7	226	57	204	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	15	443	188	1 019	355

Tabulka 6.3 Počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Univerzita obrany	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci celkem	z toho ženy	CELKEM	z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D.		ostatní					
Rozsahy úvazků	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy				
Fakulta vojenského leadershipu	6	0	23	2	56	12	35	2	0	0	120	16
do 0,3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2
0,31-0,50	2	0	5	0	4	1	1	1	0	0	12	2
0,51-0,70	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
0,71-1,00	4	0	18	2	49	9	34	1	0	0	105	12
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenských technologií	22	1	38	3	83	10	30	2	2	1	175	17
do 0,3	0	0	2	0	1	1	3	1	0	0	6	2
0,31-0,50	6	0	3	0	10	0	3	1	0	0	22	1
0,51-0,70	0	0	1	0	1	1	2	0	0	0	4	1
0,71-1,00	16	1	32	3	71	8	22	0	2	1	143	13
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenského zdravotnictví	15	4	12	2	39	18	11	4	12	11	89	39
do 0,3	1	0	2	0	2	0	0	0	0	0	5	0
0,31-0,50	4	1	1	0	2	1	0	0	0	0	7	2
0,51-0,70	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	3	2
0,71-1,00	10	3	9	2	33	15	10	4	12	11	74	35
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení	2	0	2	0	7	2	2	0	1	1	14	3
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	2	0	2	0	7	2	2	0	1	1	14	3
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ústav zpravodajských studií	0	0	2	0	3	0	4	2	0	0	9	2
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	4	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	1	0	2	0	2	2	0	0	5	2
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií	0	0	2	0	19	4	11	1	0	0	32	5
do 0,3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
0,31-0,50	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	2	0	17	3	11	1	0	0	30	4
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centrum jazykového vzdělávání	0	0	1	0	13	10	93	69	0	0	107	79
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	1	1	5	5	0	0	6	6
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
0,71-1,00	0	0	1	0	12	9	87	63	0	0	100	72
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Centrum tělesné výchovy a sportu	0	0	0	0	5	0	15	0	0	0	20	0
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	0	0	5	0	15	0	0	0	20	0
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ostatní pracoviště celkem	0	0	0	0	1	1	3	3	6	2	10	6
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
0,71-1,00	0	0	0	0	1	1	3	3	4	0	8	4
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Univerzita CELKEM	45	5	80	7	226	57	204	83	21	15	576	167

**Tabulka 6.4 Vedoucí pracovníci
(fyzické osoby)**

Univerzita obrany	Rektor / Děkan	Prorektor / Proděkan	Akademický senát (osob)	Vědecká rada (osob)	Kvestor / ZR / Tajemník fakulty	Ředitel VŠ ústavu, centra	Vedoucí katedry / oddělení (ústav, centrum)	Vedoucí pracovníci celkem
UO - rektorát	1	4	28	41	2			76
z toho žen	1	0	6	5	0			12
Fakulta vojenského leadershipu	1	3	15	31	1		8	59
z toho žen	0	1	2	5	0		1	9
Fakulta vojenských technologií	1	3	18	33	1		13	69
z toho žen	0	0	3	1	0		2	6
Fakulta vojenského zdravotnictví	1	4	15	25	1		9	55
z toho žen	0	1	6	2	0		3	12
Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení				16		1	2	19
z toho žen				1		0	0	1

Ústav zpravodajských studií				13		1	1	15
z toho žen				1		0	0	1
Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií						1	4	5
z toho žen						0	0	0
Centrum jazykového vzdělávání						1	9	10
z toho žen						0	5	5
Centrum tělesné výchovy a sportu						1	3	4
z toho žen						0	0	0
Fakulty, ústavy, centra, ostatní pracoviště celkem	3	10	48	118	3	5	49	236
z toho žen	0	2	11	10	0	0	11	34
Univerzita CELKEM	4	14	76	159	5	5	49	312
z toho žen	1	2	17	15	0	0	11	46

**Tabulka 6.5 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci s cizím státním občanstvím
(průměrné přepočtené počty)**

Univerzita obrany	Akademičtí pracovníci					Vědečtí a odborní pracovníci				Ostatní zaměstnanci
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	Post-doktorandi	Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci	
Fakulta vojenského leadershipu	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			1							
ostatní státy EU			1							
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			0	0						
Fakulta vojenských technologií	0	0	0,5	1	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			0,5	1						
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			0	0						

Fakulta vojenského zdravotnictví	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			1							
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			1							
Ostatní pracoviště celkem	0	0	3,5	10,5	0	0	0	0	0	1
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			3	3,5						1
ostatní státy EU				1						
ostatní státy mimo EU			0,5	6						
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			2	4,5						1
Univerzita CELKEM	0	0	7	11,5	0	0	0	0	0	1
v tom: Německo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polsko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rakousko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Slovensko	0	0	5,5	4,5	0	0	0	0	0	1
ostatní státy EU	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
ostatní státy mimo EU	0	0	0,5	6	0	0	0	0	0	0
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	0	0	3	4,5	0	0	0	0	0	1

**Tabulka 6.6 Nově jmenovaní docenti a profesoři
(počty)**

Univerzita obrany	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných
	Na UO		Kmenoví zam. UO jmenování na jiné VŠ	
	Celkem	z toho kmenoví zam. UO		
Fakulta vojenského leadershipu				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Fakulta vojenských technologií				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Fakulta vojenského zdravotnictví				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	1	1	0	40
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	1	1	0	47
z toho ženy	0	0	0	0

Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	1	1	0	51
z toho ženy	0	0	0	0
Ústav zpravodajských studií				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Centrum jazykového vzdělávání				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Centrum tělesné výchovy a sportu				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0

Ostatní pracoviště celkem				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Celoškolské programy				
Profesoři jmenovaní v roce 2023	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2023	1	0	0	53
z toho ženy	1	0	0	53
Univerzita CELKEM – profesoři	1	1	0	40,0
z toho ženy	0	0	0	0,0
Univerzita CELKEM – docenti	3	2	0	50,3
z toho ženy	1	0	0	53,0

**Tabulka 7.1 Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce
(bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita obrany	H2020 7. rámcový program EK		Ostatní	CELKEM	Poznámka
	Celkem	z toho Marie-Curie Actions			
Počet projektů	1			1	
Počet vyslaných studentů	42			42	
Počet přijatých studentů	49			49	
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků	88			88	
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků	61			61	
Dotace v tis. Kč	4 139			4 139	

**Tabulka 7.2 Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí
(bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita obrany	Počet vyslaných studentů			Počet přijatých studentů		Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků	Počet vyslaných ostatních pracovníků	Počet přijatých ostatních pracovníků	CELKEM za zemi
	Celkem	z toho		Celkem	z toho virtuálně					
		absolventské stáže	virtuálně							
Rakouská republika	5				6	4		2	3	20
Belgické království	4					5				9
Bulharská republika					11	4	3	2	3	23
Čínská republika (Tchaj-wan)	1					2				3
Chorvatská republika						1			1	2
Estonská republika						1				1
Francouzská republika	4					2				6
Gruzie						2				2
Spolková republika Německo	2					6				8
Řecká republika						4			1	5
Maďarsko	3				1	11	7		4	26
Italská republika						4				4
Keňská republika	1									1
Lotyšská republika						1				1
Litvská republika	6					1	1			8
Maltská republika						2				2
Nizozemsko						2		2		4
Polská republika	7					7	6	5	3	28
Portugalská republika	2					3		3		8
Rumunsko	1				12	3	2		1	19
Slovenská republika	3				14	20	6	7	17	67
Slovinská republika	1					3				4
Španělské království	1									1
Švédské království					1					1
Turecká republika	1								1	2
Spojené království Velké Británie a Severního Irska						1				1
Univerzita CELKEM	42	0	0	0	45	89	25	21	34	256

**Tabulka 7.3 Mobilita absolventů
(podíly a počty absolvovaných studií)**

Univerzita obrany	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet
Celoškolské programy										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní									0 %	0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0 %	0
Fakulta vojenského leadershipu										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní			0,84 %	1					0,69 %	1
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0 %	0

Fakulta vojenských technologií										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní			1,64 %	1					0,92 %	1
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0 %	0
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní			3,85 %	1					2,86 %	1
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							11,11 %	1	11,11 %	1
Univerzita obrany										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	0 %	0	1,46 %	3	0 %	0	0 %	0	1,04 %	3
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							5,88 %	1	5,88 %	1
Univerzita CELKEM	0 %	0	1,46 %	3	0 %	0	5,88 %	1	1,31 %	4

**Tabulka 8.1 Konference (spolu)pořádané vysokou školou
(počty)**

Univerzita obrany	S počtem účastníků vyšším než 60		Mezinárodní konference	
	Fyzické	Virtuální	Fyzické	Virtuální
Fakulta vojenského leadershipu	1	0	3	0
Fakulta vojenských technologií	5	0	10	0
Fakulta vojenského zdravotnictví	3	0	5	0
Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení	1	0	1	0
Ústav zpravodajských studií	0	0	0	0
Centrum bezpečnostních a vojensko- strategických studií	1	0	1	0
Centrum jazykového vzdělávání	0	0	0	0
Centrum tělesné výchovy a sportu	0	0	0	0
Ostatní pracoviště celkem	0	0	0	0
Univerzita CELKEM	11	0	20	0

**Tabulka 8.2 Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi
v akreditovaných studijních programech (počty)**

Univerzita obrany	Osoby mající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na					
	výuce	vedení závěrečné práce	praxi	výuce	vedení závěrečné práce	praxi
Celoškolové programy	0	0	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu	2	1	0	14	1	144
z toho ženy	0	0	0	0	0	28
Fakulta vojenských technologií	13	0	0	0	0	98
z toho ženy	0	0	0	0	0	34
Fakulta vojenského zdravotnictví	0	0	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0	0	0
Univerzita CELKEM	15	1	0	14	1	242
z toho ženy	0	0	0	0	0	62

Tabulka 8.3 Studijní obory/programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)

Univerzita obrany	Počty studijních oborů / programů	Počty aktivních studií								
		Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium		
		Akademický profil	Profesní profil	Bez profilu	Akademický profil	Profesní profil	Bez profilu	Akademický profil	Profesní profil	Bez profilu
Celoškolské programy										
Fakulta vojenského leadershipu	4		95			771			92	
Fakulta vojenských technologií	17	3				496				
Fakulta vojenského zdravotnictví	8	36		1	124		61			
Univerzita CELKEM	29	39	95	1	124	1 267	61	0	92	0

Tabulka 8.4 Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

Univerzita obrany	V ČR	V zahraničí	Počet CELKEM	Příjmy CELKEM (Kč)
Počet nových spin-off/start-up podniků			0	
Patentové přihlášky podané	1		1	
Udělené patenty			0	
Zapsané užité vzory			0	
Licenční smlouvy platné k 31. 12.			0	
Licenční smlouvy nově uzavřené			0	-
Smluvní výzkum, konzultace a poradenství			2	-
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry			0	-

Souhrnné informace k tab. 8.4

Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry	Celkový počet	Celkové příjmy (Kč)
	2	-
	Průměrný příjem na 1 zakázku (Kč)	
	-	

Tabulka 12.1 Ubytování, stravování

Univerzita obrany	Počet
Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	1 691
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	0
Počet podaných žádostí/rezervací o ubytování k 31. 12. 2023	1 442
Počet kladně vyřízených žádostí/rezervací o ubytování k 31. 12. 2023	1 405
Počet lůžkodnů v roce 2023	512 825
Celkový počet ukončených smluv (pandemie)	0
Celkový počet upravených smluv (pandemie)	0
Celkový počet smluv s výjimkou (pandemie)	0
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2023 studentům	147 362
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2023 zaměstnancům vysoké školy	91 278
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2023 ostatním strážníkům	53 708

Tabulka 12.2 Vysokoškolské knihovny

Univerzita obrany	Počet
Přírůstek knihovního fondu za rok	5 341
z toho přírůstek fyzických jednotek	5 297
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	44
Knihovní fond celkem	210 541
z toho fyzické jednotky	210 381
z toho e-knihy v trvalém nákupu	160
Počet odebíraných titulů periodik	
a) fyzicky	129
b) elektronicky (odhad)	0
c) v obou formách	0

Název: Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany za rok 2023
Editoři: Ivan Coufal, Ludvík Novotný
Vydavatel: Univerzita obrany
Tisk: Univerzita obrany
Rok vydání: 2024

Publikace neprošla jazykovou úpravou.

ISBN 978-80-7582-511-7